

У співпраці з



FEDERALE OVERHEIDSDIENST
Werkgelegenheid, Arbeid
en Sociaal Overleg



Sociale Zekerheid
Zelfstandige Ondernemers



ЗАПИТАННЯ ТА / АБО СКАРГИ

У вас виникли запитання або ви хочете отримати додаткову інформацію? Спочатку обговоріть це зі своїм керівником або роботодавцем. Якщо ви стурбовані або маєте скаргу, ви також можете звернутися до державних служб з інспектування.

Національна інспекція праці (Закон про інспекцію праці): запитання щодо трудового договору, заробітної плати та робочого часу.

- Телефонуйте з понеділка по п'ятницю з 9:00 до 12:00 та з 14:00 до 16:30 за номерами 02 235 55 55 (нідерландською мовою) та 02 235 55 60 (французькою та німецькою мовами).
- Або надсилайте електронні листи на адресу: (французька, голландська, німецька) COMPLAINTS.LabourInspection@employment.belgium.be

Національна інспекція праці (перевірка умов праці): запитання щодо безпеки на робочому місці.

- Телефонуйте або надсилайте електронні листи до регіонального управління: <https://werk.belgie.be/nl/over-de-fod/structuur-van-de-fod/arbeidsinspectie-ad-toezicht-op-het-welzijn-op-het-werk>

Національне управління соціального забезпечення: запитання щодо застосованого соціального забезпечення, економічної експлуатації або торгівлі людьми.

- Звертайтеся до адміністрації: за номером 02 509 59 59 або електронною адресою frontofficecontactcenter@service-now.com
- Запишіться на прийом до відділів інспекції Національного управління соціального забезпечення: https://www.rsz.be/provinciale_kantoren
- Телефонуйте або надсилайте електронні листи до Національного центру жертв торгівлі людьми:
 - PAYOKE в місті Антверпен: за номером 03 201 16 90 або електронною адресою admin@payoke.be
 - PAG-ASA в Брюсселі: за номером 02 511 64 64 або електронною адресою info@pag-asa.be
 - SÛRYA в місті Льеж: за номером 04 232 40 30 або електронною адресою info@asblsurya.be

Служба соціальної розвідки та розслідувань (SIIS): за гарячою лінією «Чесна конкуренція».

- Якщо ви не знаєте куди звернутися і хочете повідомити про соціальне шахрайство, зверніться на гарячу лінію «Чесна конкуренція»: <https://www.meldpuntsocialefraude.belgie.be>

Федеральна державна служба юстиції: www.stophumantrafficking.be



ela.europa.eu



ІНФОРМАЦІЯ ДЛЯ ПРАЦІВНИКІВ В ГАЛУЗІ БУДІВНИЦТВА В БЕЛЬГІЇ

Building a fair sector together



ОФІЦІЙНЕ ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ В БЕЛЬГІЇ

- Іноземний працівник має переконаватися, що він влаштований на роботу офіційно, щоб отримати такі самі права й соціальний захист, що їх мають бельгійські працівники.
- Інформацію щодо оформлення трудового договору в кожній з країн ЄС можна знайти за посиланням:
https://eures.ec.europa.eu/living-and-working_en

ПРАЦІВНИК, ВІДРЯДЖЕНИЙ ДО БЕЛЬГІЇ З ІНШОЇ КРАЇНИ-ЧЛЕНА ЄС

- Якщо вас відрядили до іншої країни ЄС, на вас розповсюджуються умови працевлаштування країни, в якій ви працюєте. До них належать винагорода (заробітна плата та інші виплати), максимальна тривалість робочого часу та мінімальний час відпочинку, умови проживання та заходи з охорони праці, безпеки та гігієни на робочому місці.
- Ви також вважаєтеся відрядженим працівником, якщо працювати в Бельгії вас найняло агентство тимчасового працевлаштування.
- Відвідайте офіційний веб-сайт приймаючої країни, щоб ознайомитися з умовами працевлаштування відряджених працівників, а також контактними даними органів влади: Працівники, відряджені за кордон на короткий строк – Your Europe (europa.eu)

САМОЗАЙНЯТІ ОСОБИ

- До осіб, які працюють як самозайняті, а не під керівництвом роботодавця, застосовуються окремі правила. Платникам податків у Бельгії необхідно зокрема реєструватися у фонді соціального страхування та сплачувати внески. Додаткову інформацію можна отримати за посиланням: <https://www.nisse.be/en>
- Самозайняті особи, які мають відмінне від ЄС громадянство, повинні мати посвідчення спеціаліста.
- Відрядженим самозайнятими працівникам необхідно заповнити декларацію LIMOSA та форму A1: додаткову інформацію можна знайти на веб-сторінці <https://www.nisse.be/en/file-limos-a-declaration>

ПРАВА РОБІТНИКІВ

- **Дозвіл на роботу.** Якщо ви не громадянин ЄС, вам може знадобитися дозвіл на роботу, щоб працювати у бельгійського роботодавця в Бельгії. У такому випадку ваш бельгійський роботодавець повинен спочатку запросити для вас дозвіл на роботу, щоб ви змогли працювати в його компанії. ПЕРЕД початком роботи перевірте наявність дозволу власноруч або попросить про це свого роботодавця. Щоб отримати додаткову інформацію, перейдіть за посиланням: https://www.belgium.be/en/work/coming_to_work_in_belgium/work_permit
- **Декларація DIMONA.** Заповнюється роботодавцем, щоб повідомити управління соціального забезпечення про те, що працівника було прийнято на роботу або звільнено.
- **Трудовий договір.** Трудовий договір – це особливий документ, який переважно / зазвичай складається у письмовій формі та підписується роботодавцем і працівником. Він містить ваші особисті дані; інформацію про дату початку та строк дії трудового договору: безстроковий, тимчасовий або для виконання чітко визначених робіт; характер роботи (чим ви займаєтесь); місце роботи, робочі години та їхню кількість: трудовий договір на повний чи неповний робочий день; інформацію про заробітну плату та непередбачені законом виплати тощо.
- **Розрахункова відомість.** Щомісяця ваш роботодавець повинен надавати вам розрахункову відомість (із деталями щодо вашої зарплати).
- Максимальна кількість ваших **робочих годин** є обмеженою. Не дозволяється працювати більше 8 годин на день і 40 годин на тиждень. Понаднормова робота обмежується законодавством і вимагає нарахування надбавки за понаднормовий час.
- Ваш роботодавець повинен безкоштовно надати вам усі необхідні **засоби захисту** (рукавички, маску для рота тощо). Обслуговування та чищення цих засобів також оплачує роботодавець.
- Якщо ви захворіли, ви можете звернутися до служби охорони здоров'я за умови, що ви є членом організації взаємної охорони здоров'я.
- 1/4/2023 року ваша мінімальна заробітна плата (брутто) має складати **щонайменше 17,157 євро** за годину (або більше, залежно від вашої кваліфікації).
- Заробітна плата **виплачується на ваш банківський рахунок**. Виплати готівкою в Бельгії категорично заборонені.

- Ваш роботодавець надає комфортне за бельгійськими мірками житло? Він може стягувати прийнятну плату, яка утримується з вашої заробітної плати. Обговоріть це заздалегідь і зафіксуйте в письмовій формі.
- Якщо ви працюєте у бельгійського роботодавця, на вас поширюється дія бельгійської системи соціального забезпечення. Так само, як інші застраховані особи, які працюють в Бельгії, ви маєте **доступ до соціального захисту**.
- Якщо ви відряджений працівник, на вас поширюється дія законодавства про соціальне забезпечення країни вашого роботодавця. Ви повинні мати **форму A1**, видану цією країною. Вона є доказом того, що протягом зазначеної тривалості тимчасового відрядження на вас поширюється дія системи соціального забезпечення країни, яка відправила вас у це відрядження.
- Детальну інформацію про **вашу систему соціального забезпечення** за відрядження до іншої країни можна знайти за посиланням: https://europa.eu/youreurope/citizens/work/index_en.htm
- Якщо ви не отримуєте повну заробітну плату або змушені працювати більше 40 годин на тиждень без додаткової оплати чи компенсаційної відпустки, умови праці та проживання є неналежними та / або небезпечними, якщо ваші документи, що посвідчують особу / місце проживання, було вилучено, ви зазнаєте насильства або вам погрожують – ви могли стати жертвою економічної експлуатації (**торгівлі людьми**).

ОБОВ'ЯЗКИ ІНОЗЕМНОГО ПРАЦІВНИКА В ГАЛУЗІ БУДІВНИЦТВА

- Ви мали інший статус у Бельгії перед тим, як влаштуватися на роботу будівельником?
- Отримуєте грошову **допомогу на проживання**? Зверніться до місцевих центрів соціального захисту населення OCMW / CPAS, щоб дізнатися, чи впливає ваша робота на отримання соціальної допомоги.
- Ви тимчасово не працюєте? На контрольній картці вкажіть дні, коли ви працюєте.
- Вас визнали непрацездатним? Попросіть лікаря-консультанта оформити дозвіл працювати неповний робочий день.