

IN COLLABORAZIONE CON



FEDERALE OVERHEIDSDIENST
Werkgelegenheid, Arbeid
en Sociaal Overleg



Sociale Zekerheid
Zelfstandige Ondernemers



DOMANDE E/O DENUNCE

Hai una domanda o desideri maggiori informazioni? Discutine innanzitutto con il responsabile o con il tuo datore di lavoro. Se sei preoccupato o vuoi presentare una denuncia, puoi contattare anche gli uffici ispettivi del lavoro belgi.

Contatta l'ispettorato nazionale del lavoro (Nationale Arbeidsinspectie) per violazioni di obblighi riguardanti il rapporto di lavoro (Inspectie Arbeidsrecht) se hai domande in merito al tuo contratto di lavoro, alla tua retribuzione e al tuo orario di lavoro.

- Chiama, dal lunedì al venerdì, dalle ore 9:00 alle ore 12:00 e dalle ore 14:00 alle ore 16:30, il numero +31 (0)22355555 (per parlare in neerlandese) e +31 (0)22355560 (per parlare in francese e tedesco)
- Via e-mail: (neerlandese, francese, tedesco)
COMPLAINTS.LabourInspection@employment.belgium.be

Contatta l'ispettorato nazionale del lavoro (Nationale Arbeidsinspectie) per violazioni in materia di tutela della salute e della sicurezza sul lavoro (Inspectie Welzijn op het Werk) se hai domande in merito alla sicurezza sul luogo di lavoro.

- Chiama o scrivi una e-mail all'ufficio regionale:
<https://werk.belgie.be/nl/over-de-fod/structuur-van-de-fod/arbeidsinspectie-ad-toezicht-op-het-welzijn-op-het-werk>

Contatta l'ufficio nazionale per la previdenza sociale (Rijksdienst voor Sociale zekerheid) se hai domande in merito alla previdenza sociale applicabile, allo sfruttamento economico o alla tratta di esseri umani.

- Chiama o scrivi una e-mail al Front Office: 02/509.59.59 o frontofficecontactcenter@service-now.com
- Su appuntamento presso le sedi provinciali dell'Ispektorato per la previdenza sociale (RSZ-inspectie) belga:
<https://www.rsz.be/provinciale-kantoren>
- Chiama o scrivi una e-mail ai centri nazionali anti-tratta:
 - PAYOKE di Anversa: 03/201.16.90 o admin@payoke.be
 - PAG-ASA di Bruxelles: 02/511.64.64 o info@pag-asa.be
 - SÛRYA di Liegi: 04/232.40.30 o info@asblsurya.be

Contatta il Servizio di indagine ed intelligence previdenziale (Sociale Inlichtingen- en Opsporingsdienst, SIOD) presso lo sportello antitrust (Meldpunt voor een Eerlijke Concurrentie)

- Se non sai a chi rivolgerti e vuoi segnalare una frode previdenziale, puoi contattare lo sportello antitrust (Meldpunt voor een Eerlijke Concurrentie):
<https://www.meldpuntsocialefraude.belgie.be>

Sportello segnalazioni servizio pubblico federale della giustizia (FOD Justitie): www.stophumantrafficking.be



ela.europa.eu



Informazioni per i lavoratori stranieri occupati nel settore delle costruzioni in Belgio

Costruire insieme un settore equo



LAVORO DICHIARATO IN BELGIO

- In quanto lavoratore straniero, devi assicurarti di avere un impiego regolare, in modo da godere degli stessi diritti e della stessa protezione previdenziale dei lavoratori belgi.
- Informazioni sui contratti di lavoro in ciascun paese dell'UE sono disponibili al seguente indirizzo:
https://eures.ec.europa.eu/living-and-working_en

LAVORATORE DISTACCATO IN BELGIO PROVENIENTE DA UN ALTRO STATO MEMBRO DELL'UE

- Se sei distaccato in un altro paese dell'UE, sei soggetto alle condizioni di lavoro del paese di impiego, tra cui la retribuzione (salario e altre prestazioni), l'orario massimo di lavoro e i periodi minimi di riposo, le condizioni di alloggio e le misure in materia di salute, sicurezza e igiene sul lavoro.
- Sei considerato lavoratore distaccato anche qualora un'agenzia interinale di un paese dell'UE ti assuma per lavorare in Belgio.
- Controlla sul sito web nazionale del paese ospitante quali sono le condizioni di lavoro per i lavoratori distaccati e i dettagli di contatto delle autorità: Posted workers abroad on short assignments - Your Europe (europa.eu)

LAVORATORI AUTONOMI

- Se non lavori alle dipendenze di un datore di lavoro e sei un lavoratore autonomo, si applicano norme speciali. Se sei un soggetto passivo di imposta in Belgio, devi, tra l'altro, aderire a una cassa di previdenza sociale e versare i contributi. Per saperne di più consulta: <https://www.nisse.be/en>
- I lavoratori autonomi aventi nazionalità terza devono comunque essere in possesso di una tessera professionale.
- I lavoratori autonomi distaccati devono presentare una dichiarazione di distacco tramite il portale del governo belga LIMOSA e richiedere il modello A1. Per saperne di più consulta:
<https://www.nisse.be/en/file-limosa-declaration>

I TUOI DIRITTI IN QUANTO DIPENDENTE

- **Permesso di lavoro (Arbeidskaart):** Se sei un lavoratore dipendente di nazionalità terza, potresti aver bisogno di un permesso di lavoro per poter lavorare in Belgio per un datore di lavoro belga. In tal caso, il tuo datore di lavoro belga dovrà prima richiedere un permesso di lavoro per consentirti di lavorare nella propria azienda. Verifica ciò tu stesso o fallo verificare dal tuo datore di lavoro PRIMA di iniziare a lavorare. Per saperne di più consulta: https://www.belgium.be/en/work/coming_to_work_in_belgium/work_permit
- **Dichiarazione DIMONA:** viene utilizzata dal datore di lavoro per comunicare alla previdenza sociale belga l'inizio o la fine del rapporto di lavoro di un dipendente.
- **Contratto di lavoro:** il contratto di lavoro è un documento fondamentale che è preferibile, se non indispensabile, redigere per iscritto e far firmare sia dal datore di lavoro che dal lavoratore; esso contiene informazioni personali del lavoratore, la data di inizio del rapporto, la durata del contratto (a tempo indeterminato, a tempo determinato o legato a un incarico specifico), la natura dell'attività lavorativa (professione o mansione), il luogo e l'orario di lavoro, il numero di ore settimanali (tempo pieno o parziale), la retribuzione concordata, fringe benefit ecc.
- **Buste paga:** il datore di lavoro deve consegnarti una busta paga ogni mese (contenente i dati del tuo salario).
- La durata massima del tuo **orario di lavoro** è limitata. Non puoi lavorare più di 8 ore al giorno e non più di 40 ore alla settimana. Le ore di lavoro straordinario sono per legge limitate e soggette a indennità di lavoro straordinario.
- Il datore di lavoro deve fornirti gratuitamente tutti i **dispositivi di protezione** necessari (guanti, maschera ecc.). È inoltre responsabilità del datore di lavoro effettuare la loro manutenzione e pulizia.
- Se ti ammali e sei iscritto a una cassa malattia puoi rivolgerti ai servizi sanitari belgi.
- A partire dal 01/04/2023 hai diritto a una retribuzione oraria minima (lorda) di **almeno 17,157 EUR** (o più, a seconda delle tue qualifiche).
- La tua retribuzione deve essere versata sul tuo conto corrente. In linea di principio, in Belgio sono vietati i

pagamenti in contanti.

- Il tuo datore di lavoro ti fornisce un alloggio decente secondo la normativa belga? Può addebitarti un costo (ragionevole) che viene detratto dalla tua retribuzione. Discutine in anticipo e fallo mettere per iscritto.
- Se lavori per un datore di lavoro belga, sei soggetto al sistema di previdenza sociale belga. Hai accesso alla **previdenza sociale** proprio come qualsiasi altra persona assicurata che lavora in Belgio.
- Se sei un lavoratore distaccato, resti soggetto alla legislazione in materia di previdenza sociale del paese del tuo datore di lavoro. Devi essere in possesso del **modello A1** rilasciato da tale paese. Il modello A1 certifica che sei assicurato ai fini previdenziali nel paese UE in cui ha sede l'impresa distaccante per la durata del distacco temporaneo dichiarata.
- Per maggiori informazioni sul sistema di previdenza sociale a cui sei soggetto quando sei distaccato in un altro Stato membro, consulta: https://europa.eu/youreurope/citizens/work/index_en.htm
- Se non percepisci la tua retribuzione per intero o se devi lavorare oltre 40 ore alla settimana senza retribuzione aggiuntiva o permessi compensativi, se le tue condizioni di lavoro e di vita sono indecenti e/o pericolose, se ti sono stati confiscati i documenti di identità / soggiorno, se subisci violenze o minacce, puoi essere vittima di sfruttamento economico (**tratta di esseri umani**).

I TUOI OBBLIGHI IN QUANTO LAVORATORE STRANIERO NEL SETTORE DELLE COSTRUZIONI

- Prima di voler diventare operaio edile, hai anche un altro status in Belgio?
- Ricevi un **reddito minimo garantito**? Contatta in anticipo il tuo centro pubblico di assistenza sociale (OCMW) in loco se il tuo lavoro ha un impatto sulle tue prestazioni di sicurezza sociale.
 - Sei temporaneamente disoccupato? Indica sulla tua DID online (controleerkaart) i giorni in cui lavori.
 - Sei stato dichiarato inabile al lavoro? Richiedi l'autorizzazione al medico curante per riprendere il lavoro a tempo parziale.