

## У САРАДЊИ СА



FEDERALE OVERHEIDSDIENST  
Werkgelegenheid, Arbeid  
en Sociaal Overleg



Sociale Zekerheid  
Zelfstandige Ondernemers



## ПИТАЊА И/ИЛИ ПРИТУЖБЕ

Да ли имате неко питање или желите више информација? Прво разговарајте о томе са одговорном особом или са својим послодавцем. Ако сте и даље забринути или имате неку притужбу, такође можете да се обратите и државним инспекцијским органима.

### Имате питања за Националну инспекцију рада (Инспекторат за рад): о уговору, вашој плати и радном времену?

- Телефоном од понедељка до петка, од 9 до 12 часова и од 14 до 16.30 на 02 235 55 55 (на холандском) и 02 235 55 60 (на француском и немачком)
- Путем електронске поште: (холандски, француски, немачки) [COMPLAINTS.LabourInspection@employment.belgium.be](mailto:COMPLAINTS.LabourInspection@employment.belgium.be)

### Имате питања за Националну инспекцију рада (Инспекторат за рад): о безбедности на вашем радном месту?

- Телефоном или електронском поштом у регионалној канцеларији: <https://werk.belgie.be/nl/over-de-fod/structuur-van-de-fod/arbeidsinspectie-ad-toezicht-op-het-welzijn-op-het-werk>

### Имате питања за Националну службу за социјално осигурање: о социјалном осигурању које се примењује, економској експлоатацији или трговини људима?

- еелефоном или електронском поштом Извршној канцеларији службе: 02 509 59 59 или [frontofficecontactcenter@service-now.com](mailto:frontofficecontactcenter@service-now.com)
- У покрајинским службама инспектората PC3, уз заказивање: <https://www.rsz.be/provinciale-kantoren>
- о Телефоном или електронском поштом у Националним центрима за жртве трговине људима:
  - PAYOKE Антверпен: 03/201.16.90 или [admin@payoke.be](mailto:admin@payoke.be)
  - PAG-ASA Брисел: 02/511.64.64 или [info@pag-asa.be](mailto:info@pag-asa.be)
  - SÛRYA Лијеж: 04/232.40.30 или [info@asblsurya.be](mailto:info@asblsurya.be)

### У Социјалној служби за обавештења и истраге (СИОД): преко Дежурне телефонске линије за заштиту поштене тржишне конкуренције

- Ако нисте сигурни коме би требало да се обратите, а желите да пријавите социјалну превару или злоупотребу, можете да позовете Дежурну телефонску линију за заштиту поштене тржишне конкуренције: <https://www.meldpuntsocialefraude.belgie.be>

### Дежурна телефонска линија Федералног министарства правосуђа [www.stophumantrafficking.be](http://www.stophumantrafficking.be)



[ela.europa.eu](http://ela.europa.eu)



## Информације за стране грађевинске раднике у Белгији

Градимо заједно у поштом индустријском сектору



## ПРИЈАВЉЕНИ РАД У БЕЛГИЈИ

- Као страни радник морате да се побринете да имате легално запослење како бисте могли да уживате иста права и социјалну заштиту као белгијски радници.
- Информације о уговорима о раду за сваку земљу ЕУ можете пронаћи на:  
[https://eures.ec.europa.eu/living-and-working\\_en](https://eures.ec.europa.eu/living-and-working_en)

## РАДНИК ИЗ ДРУГЕ ДРЖАВЕ ЧЛАНИЦЕ ЕУ УПУЋЕН НА ПРИВРЕМЕНИ РАД У БЕЛГИЈУ

- Ако сте упућени на привремени рад у другу земљу ЕУ, на вас се примењују услови рада земље у којој обављате радне активности. Ово укључује накнаде (плате и друге накнаде), максимално трајање радног времена и минимално трајање одмора, услове становања и мере у погледу здравља, безбедности и хигијене на раду.
- Такође ћете се сматрати радником упућеним на привремени рад ако вас за рад у Белгији регрутује нека агенција за запошљавање из земље ЕУ.
- За информације о условима запошљавања радника упућених на привремени рад и податке за контакт са надлежним органима проверите националну интернет страницу ваше земље домаћина: Posted workers abroad on short assignments - Your Europe ([europe.eu](https://europe.eu))

## ЗСАМОЗАПОСЛЕНИ

- Ако не радите под надлежношћу неког послодавца и samozaposleni сте, за вас важе посебна правила. Ако сте порески обвезник који плаћа порез у Белгији, морате да се, између осталог, учланите у неки фонд социјалног осигурања и плаћате допринос. За више информација: <https://www.nisse.be/en>
- Самозапослена лица која су држављани земаља изван ЕУ и даље подлежу обавези поседовања професионалне картице.
- Самозапослена лица упућена на привремени рад подлежу декларацији ЛИМОСА и обавези добијања обрасца А1.  
Више информација на:  
<https://www.nisse.be/en/file-limos-a-declaration>



## ВАША ПРАВА КАО ЗАПОСЛЕНОГ

- **Дозвола за рад:** Ако сте запослени са држављанством земље изван ЕУ, можда ће вам бити потребна радна дозвола да бисте радили у Белгији за белгијског послодавца. Ако је то случај, ваш белгијски послодавац ће прво морати да поднесе захтев за издавање радне дозволе за вас, како би вам омогућио да радите у његовој компанији. Проверите сами да ли вам је потребна радна дозвола или нека то провери ваш послодавац, ПРЕ него што почнете да радите. За више информација: [https://www.belgium.be/en/work/coming\\_to\\_work\\_in\\_belgium/work\\_permit](https://www.belgium.be/en/work/coming_to_work_in_belgium/work_permit)
- **DIMONA-изјава:** користи је ваш послодавац да би обавестио социјално осигурање да запослени почиње или престаје да ради.
- **Уговор о раду:** уговор о раду је јединствени документ за који је пожељно/препоручено да буде склопљен у писаној форми и потписан од стране послодавца и запосленог, као и да садржи податке о вашем идентитету; датум почетка уговора о раду; трајање уговора о раду: на неодређено време, на одређено време или уговор о делу за одређени задатак; опис послова које ћете обављати (која је ваша професија); место рада и радно време; број радних сати: уговор о раду са пуним или скраћеним радним временом; плата и додатне бенефиције, итд.
- **Платни листић:** ваш послодавац сваког месеца мора да вам уручи платни листић (са подацима о вашој плати)
- Ваше максимално **радно време** је ограничено. Не можете да радите више од 8 сати дневно, нити више од 40 сати недељно. Прековремени рад је ограничен законом и подлеже обавези плаћања прековременог рада.
- **Послодавац** мора да вам бесплатно обезбеди сву неопходну **заштитну опрему** (заштитне рукавице, маску за лице...). Одржавање и чишћење те опреме такође потпада под одговорност вашег послодавца.
- Ако се разболите, можете да се обратите здравственим службама ако сте пријављени код неког фонда здравственог осигурања.
- Од 1. 4. 2023. године имате право на (брuto) минималну зараду по сату од **најмање 17,157 евра** (или више, у зависности од ваших квалификација).
- Ваша плата мора да буде уплаћивана на ваш **рачун у банци**. Готовинско плаћање на руке је у принципу забрањено у Белгији.

- Да ли вам послодавац обезбеђује пристојан смештај у складу са белгијским прописима? Он може да вам за то наплати трошкове (у разумном износу) који ће вам бити одбијени од плате. Разговарајте о томе с њим унапред и забележите оно што сте договорили у писаној форми.
- Ако радите за белгијског послодавца, подлежете белгијској систему социјалног осигурања. Имате **право приступа социјалној заштити**, као и сви други осигураници који су запослени у Белгији.
- Ако сте радник који је упућен на привремени рад, остајете подложни законима који се односе на социјалну заштиту у земљи вашег послодавца. Морате да поседујете **образац А1** који је издала та држава. Он је доказ да сте у систему социјалног осигурања у земљи из које сте послати на рад, током наведеног трајања привременог рада.
- Више информација о **вашем систему социјалног осигурања** када сте упућени на привремени рад у другу државу чланицу ЕУ: [https://europa.eu/youreurope/citizens/work/index\\_en.htm](https://europa.eu/youreurope/citizens/work/index_en.htm)
- Ако вам зарада није у потпуности исплаћена или ако морате да радите више од 40 сати недељно без додатне надокнаде или компензационог одмора, ако су вам услови рада и живота непримерени и/или опасни, ако су вам одузета лична документа или исправа о пребивалишту, ако трпите насиље или претње, можете да budete жртва економске експлоатације (**трговине људима**).

## ВАШЕ ОБАВЕЗЕ КАО СТРАНЦА

### ГРАЂЕВИНСКИ РАДНИК

- Пре него што сте пожелели да постанете грађевински радник, да ли сте имали неки други статус у Белгији?
- Да ли примате **гарантовану минималну накнаду**? Обратите се унапред свом локалном центру за социјалну заштиту (OSMW) да бисте проверили да ли ће ваше запослење утицати на накнаде на основу социјалног осигурања које примате.
  - Да ли сте привремено незапослени? Наведите дане када радите на контролној картици.
  - Да ли сте проглашени неспособним за рад? Тражите од лекара консултанта дозволу да наставите да радите са скраћеним радним временом.