

ARASINDA YAPILAN BİR İŞ BİRLİĞİ



Service Public Federal
Emploi, Travail et
Concertation sociale



Sécurité Sociale
Entrepreneurs Indépendants



SIRS
SERVICE D'INFORMATION
ET DE RECHERCHE SOCIALE

SORULAR VE/VEYA ŞİKAYETLER

Sormak istediğiniz sorunuz mu var ve/veya daha fazla bilgi mi talep ediyorsunuz? Bunu öncelikle bu konuda sorumlu olan bir kişiyle veya işvereninizle görüşün. Herhangi bir endişeniz veya şikâyetiniz varsa devlet denetim hizmetleriyle de iletişime geçebilirsiniz.

Ulusal Çalışma Müfettişliğine (İş Hukuku Müfettişliği): sözleşmeniz, maaşınız ve çalışma saatlerinizle ilgili sorularınız mı var?

- Mesai günleri içerisinde, pazartesi gününden cuma gününe kadar saat 09:00- 12:00 ve 14:00- 16:30 saatleri arasında 02 235 55 55 numaralı telefondan (Hollandaca) ve 02 235 55 60 numaralı telefondan (Fransızca ve Almanca)
- E-posta olarak: (Hollandaca, Fransızca, Almanca)
COMPLAINTS.LabourInspection@employment.belgium.be

Ulusal Çalışma Müfettişliği'nde (İşyerinde Refah Denetimi): İş yerinizdeki güvenlikle ilgili sorularınız mı var?

- Telefon veya e-posta yoluyla Bölge ofisine:
<https://werk.belgie.be/nl/over-de-fod/structuur-van-de-fod/arbeidsinspectie-ad-toezicht-op-het-welzijn-op-het-werk>

Ulusal Sosyal Güvenlik Dairesi'ne: uygulamadaki sosyal güvenlik, ekonomik sömürü veya insan ticareti ile ilgili sorularınız için.

- Telefon veya e-posta yoluyla Ön Büroya: 02/509.59.59 veya frontofficecontactcenter@service-now.com
- RSZ müfettişliği Eyalet Ofislerinden randevu alarak:
<https://www.rsz.be/provinciale-kantoren>
- İnsan Ticaretiyle Mücadele ve Mağdurların Korunması Ulusal Merkezlerine telefon veya e-posta yoluyla:
 - PAYOKE Antwerp : 03/201.16.90 veya admin@payoke.be
 - PAG-ASA Brüksel : 02/511.64.64 veya info@pag-asa.be
 - SÜRYA Liege : 04/232.40.30 veya info@asblsurya.be

Sosyal İstihbarat ve Soruşturma Servisi'nde (SIOD):

Adil Rekabet Raporlama Merkezi aracılığıyla

- Nereye başvurmanız konusunda emin değilseniz ve bir sosyal dolandırıcılık ihbarında bulunmak istiyorsanız, Adil Rekabet Bildirim Merkezi ile iletişime geçebilirsiniz:
<https://www.meldpuntsocialefraude.belgie.be>

FOD Savcılık Makamı ihbar hattı:

www.stophumantrafficking.be



EU 4 FAIR
CONSTRUCTION
#EU4FairConstruction

ela.europa.eu



Belçika yabancı inşaat işçileri bilgilendirme

Adil bir sektörün
birlikte inşası

SIOD
SOCIALE INLICHTIGHEID
EN OPSPORINGSDIENST



EUROPEAN LABOUR AUTHORITY



EUROPEAN LABOUR AUTHORITY



EURES

BELÇİKA'DA BEYAN EDİLEN ÇALIŞMA

- Yabancı bir işçi olarak, Belçikalı işçilerle aynı haklardan ve sosyal güvencelerden yararlanabilmeniz için yasal olarak çalıştığınızdan emin olmalısınız
- AB ülkelerinde geçerli olan iş sözleşmelerine ilişkin bilgilere aşağıdaki adresten ulaşabilirsiniz:
https://eures.ec.europa.eu/living-and-working_en

BAŞKA BİR AB ÜYESİ DEVLETEN BELÇİKA'DA GÖREVLENDİRİLEN İŞÇİLER

- Bir AB üyesi ülkeden başka bir AB üyesi ülkede görevlendirilmeniz durumunda, sizin için çalıştığınız ülkenin istihdam koşulları geçerli olacaktır. Ücretler (maaş ve diğer sosyal yardımlar), azami çalışma saatleri ve asgari dinlenme süreleri, barınma koşulları ve iş yerlerinde sağlık, güvenlik ve hijyenle ilgili alınan önlemler buna dahildir.
- Ayrıca, bir AB üyesi ülkesi iş ve işçi bulma ajansı tarafından Belçika'da çalışmak üzere görevlendirilmiş işçi olarak kabul edilirsiniz.
- Görevlendirilen (geçici süreli) işçilerin çalışma koşulları ve yetkililerin iletişim bilgileri için ev sahibi ülkenin ulusal web sitesine bakınız: Kısa görevlerle yurtdışına gönderilen işçiler- Your Europe (europa.eu)

TRAVAILLEURS INDÉPENDANTS

- Bir işverenin himayesi altında çalışmıyorsanız ve serbest meslek sahibi iseniz sizin için özel kurallar geçerlidir Belçika'da bir vergi mükellefiyseniz, diğer bazı hususların yanında bir sosyal sigorta fonuna kaydolmanız ve katkı payı ödeneniz gerekiyor. Daha fazla bilgi için: <https://www.nisse.be/en>
- AB ülkesi harici bir ülkenin vatandaşı olan serbest meslek sahibi kişilerin mesleki karta sahip olması zorunlu bulunmaktadır.
- Geçici bir süre için görevlendirilmiş serbest meslek sahibi kişiler bir LIMOSA beyanı ve A1 formuna tabi tutulmaktadır.

Daha fazla bilgi için:

<https://www.nisse.be/en/file-limos-a-declaration>

BİR ÇALIŞAN OLARAK HAKLARINIZ

- **Çalışma Kartı:** Bir AB ülkesi vatandaşı olmayan bir çalışsanız, Belçika'da bir Belçikalı işveren adına çalışmak için çalışma iznine ihtiyacınız olabilir. Böylece bir durumda, Belçikalı işvereninizin öncelikle şirketinde çalışabilmeniz için, sizin adınıza bir çalışma ruhsatına başvurması gerekecektir. Çalışmaya başlamadan ÖNCE bunun olup olmadığını kontrol edin veya işvereninizin kontrol etmesini sağlayın. Daha fazla bilgi için: https://www.belgium.be/en/work/coming_to_work_in_belgium/work_permit
- **DIMONA-bildirim:** bu, işvereniniz tarafından bir çalışanın işe girdiğini veya işten ayrıldığını sosyal sigortaya bildirmek için kullanılır.
- **İş sözleşmesi:** iş sözleşmesi, tercihen/tercihen yazılı olarak düzenlenmiş ve işveren ve çalışan tarafından imzalanmış ve kimlik bilgilerinizi içeren benzersiz bir belgedir; burada iş sözleşmesinin başlangıç tarihi; iş sözleşmesinin süresi: süresiz olarak, geçici bir süre veya belirli bir görev için olup olmadığı; işin niteliği (hangi meslek olduğu); çalışma yeri ve çalışma saatleri; çalışma saati sayısı: tam zamanlı veya yarı zamanlı iş olup olmadığı; maaş ve ek istihdam koşulları vb. belirtilmektedir
- **Maaş bordroları:** işvereniniz tarafından size her ay (maaşınızın ayrıntılarını içeren) bir maaş bordrosu vermesi gerekmektedir
- Maksimum **çalışma süreniz** sınırlıdır. Günde 8 saat, haftada 40 saatten fazla çalışamazsınız. Fazla mesai kanunla sınırlıdır ve fazla mesai ücretine tabidir.
- İşvereninizin size gerekli **tüm koruyucu ekipmanları** (eldiven, yüz maskesi vb.) ücretsiz olarak sağlaması gerekiyor. Bu ekipmanların bakımı ve temizliği de işvereninizin sorumluluğundadır.
- Hastalandığınızda, bir sağlık sigortasında kayıtlıysanız sağlık hizmetlerinden yararlanabilirsiniz.
- 01/04/2023 tarihinden itibaren, en az **17,157 avro** (veya niteliklerinize bağlı olarak daha fazla) (brüt) asgari saatlik ücret almaya hakkınız bulunmaktadır.
- Maaşlarınızın **banka hesabınıza** ödenmesi gerekmektedir. Nakit ödemeler prensip olarak Belçika'da yasaktır.

- İşvereniniz Belçika mevzuatına uygun yeterli konut imkânı sunuyor mu? Maaşınızdan kesilecek (makul) bir masraf talep edebilir. Bunu önceden belirleyin ve yazılı hale getirin.
- Belçikalı bir işveren adına çalışıyorsanız, Belçika sosyal güvenlik sistemine tabisiniz. Belçika'da çalışan diğer tüm sigortalılar gibi sizin **sosyal güvenceye erişiminiz bulunuyor.**
- İşvereniniz tarafından atanmış bir çalışsanız, işvereninizin bulunduğu ülkenin sosyal güvenlik mevzuatına tabi olmaya devam edeceksiniz. Söz konusu ülke tarafından verilmiş bir **formuna** sahip olmanız gerekir Bu, geçici görevlendirmenin belirtilen süresi boyunca gönderen ülkenin sosyal güvenlik sistemine tabi olduğunuzun bir kanıtıdır.
- Başka bir üye devlet tarafından atandığınızda **sosyal güvenlik sisteminiz** hakkında daha fazla bilgilendirme: https://europa.eu/youreurope/citizens/work/index_en.htm
- Maaşınızın tamamını alamıyorsanız veya ek ücret veya telif izni olmaksızın haftada 40 saatten fazla çalışmak zorundaysanız, çalışma ve yaşam koşullarınız uygunsuz ve/veya tehlikeli ise, kimlik/ikamet belgelerinizi el konulmuşsa, şiddet mağduruysanız veya tehdit ediliyorsanız ekonomik sömürü **insan ticareti** mağduru olma riskiyle karşı karşıyasınız.

BİR YABANCI OLARAK GÖREVLERİNİZ İNŞAAT İŞÇİSİ

İnşaat işçisi olmadan önce Belçika'da başka bir statünüz var mı?

- **sosyal ödenek** alıyor musunuz? Lütfen işinizin sosyal güvenlik yardımlarını etkileyip etkilemediğini öğrenmek için bulunduğunuz yerin OCMW kurumuyla önceden iletişime geçin.
- Geçici olarak işsiz misiniz? Çalıştığınız günleri kontrol kartınızda beyan edin.
- İş göremez olarak mı rapor edildiniz? Hakkınızda tavsiyede bulunan hekimden yarı zamanlı çalışmaya devam etmek için izin isteyin.