

ИНФОРМАЦИЯ ЗА ВНЕЗАПНИ ПРОВЕРКИ НА СОЦИАЛНИТЕ ОРГАНИ ЗА СЕЗОННИ РАБОТНИЦИ В БЕЛГИЯ В ОБЛАСТТА НА СЕЛСКОТО СТОПАНСТВО И ГРАДИНАРСТВОТО

Като сезонен работник вие нямате стандартен трудов договор. Работите на базата на устни ежедневни договори и получавате временен формуляр, наричан още карта за бране. Работодателят решава всеки ден кого да наеме.

МОГА ЛИ ДА РАБОТЯ КАТО СЕЗОНЕН (ВРЕМЕНЕН) РАБОТНИК?

- Можете да работите максимум **100 дни** на календарна година като сезонен работник в градинарството и **50 дни** в селското стопанство. Ако работите повече дни, тази работна схема вече няма да важи.
- Вашият първи работодател за календарната година ще ви предостави персонален формуляр за временна работа, на който можете да следите отработените дни. Вашите работодатели ще подписват този формуляр всяка седмица.
- Вашият работодател декларира вашите работни дни и часове по цифров път.
- Можете да работите като нормален служител, временен работник или самостоятелно заето лице.

ВАШИТЕ ПРАВА КАТО СЕЗОНЕН РАБОТНИК

- Имате право на (брутно) минимално почасово заплащане от най-малко на час **€ 11,82** (градинарство) / **€ 11,74** (селско стопанство)
- В края на всеки месец имате право да получите фиш за заплата, в който е посочено заплащането ви.
- Вашият работодател трябва да изплати нетната ви заплата по банков път. Препоръчително е да си отворите Евро банкова сметка.
- Ако сте работили поне 50 дни в градинарството/ 25 дни в селското стопанство през годината, имате право на брутен бонус в размер на 227,43 евро/ 84,45 евро в края на годината през следващата година (юли)
- Максималното ви работно време е регламентирано. Вашият работодател не може да ви накара да работите повече от 11 часа на ден и не повече от 50 часа седмично, не повече от 12 дни на две седмици.
- Работодателят трябва да ви предостави всички необходими предпазни средства (ръкавици, маска за устата и т.н.) **безплатно**. Поддръжката и почистването на оборудването също е за сметка на работодателя.
- Вашият работодател осигурява настаняване? Той може да начисли (разумни) разходи, които се приспадат от заплатата ви. Това трябва да бъде направено в писмена форма, преди да започнете работа.
- Имайте предвид, че след 101-ия / 51-ви ден вече не се считате за сезонен работник, а за служител, за когото са дължими по-високи осоициално-сигурителни вноски.

ВАШИТЕ ЗАДЪЛЖЕНИЯ КАТО СЕЗОНЕН РАБОТНИК

- Вие следва да посочвате заетостта си всеки ден във вашата карта за бране в началото на работния ден. Пазете този формуляр при себе си на работното си място.

ПО ВРЕМЕ НА ПРЕСТОЯ ВИ В БЕЛГИЯ

- Ако живеете в Белгия, трябва да се регистрирате в общината в срок от 8 дни. Попитайте вашия работодател за това.
- По време на престоя ви в Белгия трябва да станете член на белгийския Фонд за взаимно здравно осигуряване. Вашият работодател ще ви даде информация за това. Този фонд ще ви подпомага с всички разходи за медицински услуги, възникнали в Белгия, с минимална административна тежест.

- Ако се разбоleetе, можете да се обадите на здравните служби. Ако сте работили 800 часа през последните 12 месеца, имате право и на обезщетение за болест.

ВЕЧЕ СТЕ В БЕЛГИЯ?

Освен сезонен работник имате ли и друг статус?

- Получавате ли **заплата, гарантираща жизнения минимум**? Свържете се предварително с местния ОСМВ/СРАС (обществен център за социални грижи), за да проверите дали сезонната ви работа ще се отрази на социалните ви обезщетения.
- Отседнали сте в приемен център на „Fedasil“? Вашият приемен център ще провери заедно с вас дали можете да работите в сферата на селското стопанство и градинарството.
- Вие сте **временно безработен/на**? Посочете дните, в които работите, на контролната си карта или съобщете за това на вашата разплащателна институция по време на корона пандемията.
- **Търсите работа** и получавате обезщетение? Посочете дните, в които работите, на контролната си карта.
- Признат сте за **негоден/на за работа**? Попитайте лекаря за разрешение да възобновите работа на непълно работно време.
- Вие сте **студент**? Можете да отработите дните като сезонен работник (карта за бране) в допълнение към броя часове като работещ студент (student@work).
- Вие сте **самостоятелно заето лице**. Можете да комбинирате работата си като сезонен работник с помощите по мерките за подпомагане на доходите.

ВЪПРОСИ И/ИЛИ ОПЛАКВАНИЯ

Имате въпрос или искате повече информация? Първо го обсъдете с ръководителя или работодателя си. Ако се притеснявате или имате оплакване, можете също да се свържете с държавните служби по инспекция.

В Националната инспекция по труда (Закон за трудовите инспекции): за въпроси относно договора, картата за бране, заплата и работното време.

- По телефон от понеделник до петък от 9 до 12 ч. и от 2 до 4,30 ч., на 02 235 55 55 (на нидерландски език) и 02 235 55 60 (на френски и немски език)
- По електронна поща: COMPLAINTS.LabourInspection@employment.belgium.be (на всички езици)

В Националната инспекция по труда (Инспекция на условията на работното място): за въпроси относно безопасността на работното място.

- По телефон или електронна поща на регионалната служба: <https://werk.belgie.be/nl/over-de-fod/structuur-van-de-fod/arbeidsinspectie-ad-toezicht-op-het-welzijn-op-het-werk/externe?id=6550>

В Националната служба по социална сигурност: За въпроси относно приложимото социално осигуряване, вашата карта за бране и броят работни дни, който ви остава, за икономическата експлоатация или трафика на хора.

- По телефон или електронна поща до приемната: 02/509.59.59 или frontofficecontactcenter@servicenow.com
- Със запазен час в областните служби на инспектората към НССО: [https://www.rsz.be/provinciale kantoren](https://www.rsz.be/provinciale_kantoren)
- Чрез социалните мрежи:
 - <https://www.facebook.com/rsz.onss>
 - https://twitter.com/rsz_onss
 - https://www.instagram.com/accounts/login/?next=/rsz_onss/ou@rsz_onss
 - <https://www.linkedin.com/company/national-office-for-social-security-rsz-onss>

В Службата по социално разузнаване и разследване (SIIS): чрез горещата линия за честна конкуренция

Ако не сте сигурни къде да отидете и искате да съобщите за злоупотреба при обезщетения и вноски за социална сигурност, можете да се свържете с горещата линия за честна конкуренция: <https://www.meldpuntsocialefraude.belgie.be>

Федерално министерство на правосъдието: www.stophumantrafficking.be

По телефон или електронна поща до Националните центрове за жертвите на трафик на хора:

- PAYOKE Антверпен: 03/201.16.90 или admin@payoke.be
- PAG-ASA Брюксел: 02/511.64.64 или info@pag-asa.be
- SÛRYA Лиеж: 04/232.40.30 или info@asblsurya.be