

INFORMACJE NA TEMAT SZYBKICH KONTROLI SOCJALNYCH DLA PRACOWNIKÓW SEZONOWYCH W ROLNICTWIE I OGRODNICTWIE W BELGII

Pracownicy sezonowi nie mają standardowej umowy o pracę. Pracują na podstawie ustnych umów dziennych i otrzymują formularze pracy dorywczej, zwane także kartami doboru. Pracodawca codziennie decyduje, kogo zatrudni.

CZY MOGĘ PRACOWAĆ JAKO PRACOWNIK SEZONOWY (DORYWCZY)?

- Jako pracownik sezonowy można pracować maksymalnie **100 dni** w ogrodnictwie i **50 dni** w rolnictwie. W przypadku dłuższej pracy ten system pracy przestaje mieć zastosowanie.
- Pierwszy pracodawca w roku kalendarzowym przekazuje pracownikowi osobowy formularz pracy dorywczej, na którym można rejestrować przepracowane dni; pracodawcy co tydzień podpisują ten formularz.
- Pracodawca zgłasza dni i godziny pracy w sposób cyfrowy.
- Można pracować jako zwykły pracownik, pracownik tymczasowy lub osoba samozatrudniona.

PRAWA PRACOWNIKA SEZONOWEGO

- Taki pracownik jest uprawniony do minimalnej płacy godzinowej nie mniejszej niż (brutto) **€ 11,82** (ogrodnictwie) / **€ 11,74** (rolnictwie)
- Na koniec każdego miesiąca otrzymuje odcinek wypłaty, na którym określa się wynagrodzenie.
- Pracodawca musi zapłacić płacę netto przelewem na konto bankowe pracownika. Zaleca się, aby pracownik otworzył Euro rachunek bankowy.
- Pracownik, który przepracował w ogrodnictwie co najmniej 50 dni w roku w rolnictwie lub 25 dni w rolnictwie, ma prawo do premii na koniec roku w kwocie brutto € 227,43 / € 84,45 płatnej w następnym roku (lipcu). Ustalona jest maksymalna liczba godzin pracy. Pracodawca nie może żądać od pracownika pracy przez dłużej niż 11 godzin dziennie, 50 godzin tygodniowo oraz 12 dni w ciągu dwóch tygodni.
- Pracodawca musi **nieodpłatnie** zapewnić pracownikowi wszystkie niezbędne środki ochrony (rękawiczki, maska na usta itp.). Konserwacja i czyszczenie tych środków również odbywają się na koszt pracodawcy.
- Jeśli pracodawca zapewnia zakwaterowanie, ma prawo potrącać z wynagrodzenia pracownika odnośny (zasadny) koszt. Należy to określić pisemnie przed rozpoczęciem pracy.
- Należy pamiętać, że w 101. / 51. dniu traci się status pracownika sezonowego, a staje się zwykłym pracownikiem, do którego mają zastosowanie wyższe składki na ubezpieczenie społeczne.

OBOWIĄZKI PRACOWNIKA SEZONOWEGO

- Na początku dnia pracownik rejestruje dzienne zatrudnienie w swojej karcie doboru. Ten formularz trzeba mieć ze sobą w miejscu pracy.

PODCZAS POBYTU W BELGII

- Osoby mieszkające w Belgii muszą się zarejestrować w urzędzie miejskim w terminie 8 dni. Poproś pracodawcę o informacje na ten temat.
- Podczas pobytu w Belgii pracownik powinien przystąpić do belgijskiego funduszu wzajemnych ubezpieczeń chorobowych. Pracodawca może przekazać odpowiednie informacje. Ten fundusz wspiera pracowników w pokryciu wszelkich kosztów leczenia poniesionych w Belgii przy minimalnym obciążeniu administracyjnym.

- W przypadku choroby można skorzystać ze służby zdrowia. Pracownik, który przepracował 800 godzin w ciągu minionych 12 miesięcy, jest uprawniony do świadczenia chorobowego.

JUŻ JESTEŚ W BELGII?

Czy będąc pracownikiem sezonowym, masz również inny status?

- Czy otrzymujesz **płatę zapewniającą utrzymanie na minimalnym poziomie**? Skontaktuj się wcześniej z lokalnym OCMW/CPAS (ośrodkiem pomocy społecznej) i dowiedz się, czy Twoja praca sezonowa będzie miała wpływ na świadczenia z zabezpieczenia społecznego.
- Czy przebywasz w ośrodku recepcyjnym **Fedasil**? Ośrodek recepcyjny sprawdzi, czy możesz pracować w rolnictwie i ogrodnictwie.
- Czy jesteś na **tymczasowym bezrobociu**? Przepracowane dni podaj w swojej karcie kontrolnej lub zgłoś w swojej instytucji płatniczej w czasie pandemii koronawirusa.
- **Szukasz pracy** i otrzymujesz świadczenie? Zaznacz na swojej karcie kontrolnej dni, w których pracujesz.
- Zostałeś uznany(-a) za **niezdolnego/niezdolną do pracy**? Poproś lekarza orzecznika o zgodę na wznowienie pracy w niepełnym wymiarze godzin.
- Jesteś **studentem**? Dni przepracowane jako pracownik sezonowy (na podstawie karty doboru) można dodać do liczby godzin pracy studenckiej.
- Jesteś **osobą samozatrudnioną**? Możesz połączyć pracę sezonową z korzystaniem z uprawnienia pomostowego (zasitek w przypadku upadłości).

PYTANIA I SKARGI

Masz pytanie lub chciał(a)byś uzyskać więcej informacji? Najpierw porozmawiaj o tym z przełożonym lub pracodawcą. Jeśli masz obawy lub chcesz złożyć zażalenie, możesz też skontaktować się z państwowymi organami kontroli.

Państwowy Inspektorat Pracy (Kontrola Prawa Pracy): pytania dotyczące umowy, karty doboru, zarobków i godzin pracy

- Kontakt telefoniczny od poniedziałku do piątku w godzinach od 9.00 do 12.00 i od 14.00 do 16.30 pod numerem telefonu 02 235 55 55 (w jęz. niderlandzkim) i 02 235 55 60 (w jęz. francuskim i niemieckim).
- Drogą elektroniczną: COMPLAINTS.LabourInspection@employment.belgium.be (wszystkie języki)

Państwowy Inspektorat Pracy (Kontrola Dobrostanu Pracowników): pytania dotyczące warunków bezpieczeństwa w miejscu pracy

- Telefonicznie lub pocztą elektroniczną w oddziale regionalnym: <https://werk.belgie.be/nl/over-de-fod/structuur-van-de-fod/arbeidsinspectie-ad-toezicht-op-het-welzijn-op-het-werk/externe?id=6550>

Krajowy Zakład Ubezpieczeń Społecznych: Pytania dotyczące obowiązującego zabezpieczenia społecznego, karty doboru i pozostających dni możliwej pracy, wyzysku ekonomicznego i handlu ludźmi

- Kontakt telefoniczny lub mailowy z Sekretariatem: 02 509 59 59 lub frontofficecontactcenter@servicenow.com
- Po uprzednim umówieniu się w regionalnych biurach inspektoratu Biura Ubezpieczeń Społecznych (NSSO): [https://www.rsz.be/provinciale kantoren](https://www.rsz.be/provinciale_kantoren)
- Inne media społecznościowe:
 - <https://www.facebook.com/rsz.onss>
 - https://twitter.com/rsz_onss
 - https://www.instagram.com/accounts/login/?next=/rsz_onss/ou_@rsz_onss
 - <https://www.linkedin.com/company/national-office-for-social-security-rsz-onss>

Służba Wywiadu i Dochodzeń w Sprawach Społecznych (SIIS): za pośrednictwem infolinii ds. zasad uczciwej konkurencji

Jeśli nie masz pewności, do kogo się zwrócić, a chcesz zgłosić nadużycie przepisów dotyczących zabezpieczenia społecznego, możesz skontaktować się z infolinią dotyczącą zasad uczciwej konkurencji (Fair Competition Hotline): <https://www.meldpuntsofraude.belgie.be>

Federalna służba publiczna wymiaru sprawiedliwości: www.stophumantrafficking.be

Kontakt telefoniczny lub mailowy z krajowymi ośrodkami pomocy ofiarom handlu ludźmi:

- PAYOKE Antwerpia: 03 201 16 90 lub admin@payoke.be
- PAG-ASA Bruksela: 02 511 64 64 lub info@pag-asa.be
- SÛRYA Liège: 04 232 40 30 lub info@asblsurya.be