

INFORMAȚII PRIVIND INSPECȚIILE SOCIALE RAPIDE PENTRU LUCRĂTORII SEZONIERI DIN BELGIA ÎN AGRICULTURĂ ȘI HORTICULTURĂ

În calitate de lucrător (lucrătoare) sezonier(ă) nu aveți un contract de muncă clasic. Lucrați în baza unor contracte zilnice verbale și primiți un formular ocazional, numit și „card de recoltare”. Angajatorul decide în fiecare zi pe cine va angaja.

POT LUCRA CA LUCRĂTOR (LUCRĂTOARE) SEZONIER(Ă) (OCAZIONAL/OCAZIONALĂ)?

- Puteți lucra maximum **100** de zile într-un an calendaristic ca lucrător (lucrătoare) sezonier(ă) în horticultură și **50** de zile în agricultură. Dacă lucrați mai mult, acest regim de lucru nu se va mai aplica.
- Primul dumneavoastră angajator dintr-un an calendaristic vă va oferi un formular personal pentru munca ocazională, în care puteți ține evidența zilelor lucrate; angajatorii dumneavoastră vor semna acest formular săptămânal.
- Angajatorul declară zilele și orele dumneavoastră de lucru pe cale digitală.
- Puteți lucra ca angajat(ă) în regim normal, ca lucrător (lucrătoare) temporar(ă) sau ca lucrător(lucrătoare) independent(ă).

„DREPTURILE” DUMNEAVOASTRĂ ÎN CALITATE DE LUCRĂTOR (LUCRĂTOARE) SEZONIER(Ă)

- Aveți dreptul la un **salariu minim pe oră (brut) de cel puțin € 11,82** (în horticultură) / **€ 11,74** (în agricultură)
- La sfârșitul fiecărei luni, aveți dreptul la un fluturaș de salariu în care se menționează salariul dumneavoastră.
- Angajatorul dumneavoastră trebuie să vă plătească salariul net prin virament bancar. Se recomandă să deschideți un cont bancar în Euro.
- Dacă ați lucrat cel puțin 50 / 25 de zile în horticultură / în agricultură într-un an, aveți dreptul la o primă de sfârșit de an de 227,43 / 84,45 de euro brut în anul următor (iulie).
- Timpul de lucru maxim este limitat. Angajatorul dumneavoastră nu vă poate obliga să lucrați mai mult de 11 ore pe zi și mai mult de 50 de ore pe săptămână și nici mai mult de 12 zile în două săptămâni.
- Angajatorul dumneavoastră trebuie să vă pună la dispoziție **gratuit** toate echipamentele de protecție necesare (mănuși, mască pentru față etc.). Costurile cu întreținerea și curățarea acestor echipamente îi revin tot angajatorului.
- Angajatorul dumneavoastră oferă cazare? Acesta poate percepe un cost (rezonabil) care este dedus din salariul dumneavoastră. Acest lucru trebuie menționat în scris înainte de a începe să lucrați.
- Vă rugăm să rețineți că, din a 101-a zi / 51-a zi, nu mai sunteți considerat(ă) lucrător (lucrătoare) sezonier(ă), ci un (o) angajat(ă) căruia (căreia) i se aplică contribuții de asigurări sociale mai mari.

OBLIGAȚIILE DUMNEAVOASTRĂ ÎN CALITATE DE LUCRĂTOR (LUCRĂTOARE) SEZONIER(Ă)

- Indicați fiecare zi de angajare pe cardul de recoltare atunci când începeți ziua. Luați acest formular cu dumneavoastră la locul de muncă.

ÎN TIMPUL ȘEDERII DUMNEAVOASTRĂ ÎN BELGIA

- Pentru perioada în care locuiți în Belgia, trebuie să vă înregistrați la primărie în decurs de 8 zile. Întrebați-vă angajatorul despre acest lucru.
- În timpul șederii dumneavoastră în Belgia, ar trebui să deveniți membru (membră) al (a) unei case naționale de asigurări de sănătate. Angajatorul vă poate oferi informații despre acest lucru. Această instituție vă va ajuta cu costurile medicale pe care trebuie să le plătiți în Belgia, sarcina administrativă fiind minimă.
- Dacă vă îmbolnăviți, puteți apela la serviciile de sănătate. Dacă ați lucrat 800 de ore în ultimele 12 luni, aveți dreptul și la o prestație de boală.

VĂ AFLAȚI DEJA ÎN BELGIA?

În calitate de lucrător (lucrătoare) sezonier(ă), mai aveți și alt statut?

- Primiți un **venit de subzistență**? Contactați dinainte OCMW/CPAS (centrul public de protecție socială) de la nivel local pentru a vedea dacă munca dumneavoastră sezonieră vă afectează prestațiile de asigurări sociale.
- Sunteți cazat(ă) într-un centru de primire **Fedasil**? Centrul dumneavoastră de primire examinează împreună cu dumneavoastră dacă puteți lucra în agricultură și horticultură.
- Sunteți **temporar șomer(ă)**? Indicați zilele în care lucrați pe cardul dumneavoastră de control sau raportați acest lucru instituției dumneavoastră de plată în timpul pandemiei provocate de coronavirus.
- **Căutați de lucru** și primiți o prestație? Specificați zilele lucrate pe cardul dumneavoastră de control.
- Ați fost recunoscut(ă) ca fiind **inapt(ă) pentru muncă**? Solicitați permisiunea medicului consilier pentru a relua munca în regim de fracțiune de normă.
- Sunteți **student(ă)**? Puteți lucra în unele zile ca lucrător (lucrătoare) sezonier(ă) (card de recoltare) în plus față de numărul de ore ca student@work.
- Sunteți **lucrător (lucrătoare) independent(ă)**. Vă puteți combina activitățile de lucrător (lucrătoare) sezonier(ă) cu indemnizația pentru întreruperea forțată a activității.

ÎNTREBĂRI ȘI/SAU RECLAMAȚII

Aveți întrebări sau vreți mai multe informații? Discutați mai întâi cu persoana responsabilă sau cu angajatorul dumneavoastră. Dacă sunteți îngrijorat(ă) sau doriți să faceți o reclamație, puteți contacta și serviciile guvernamentale de inspecție.

Contactați Inspectoratul Național de Muncă (Legea privind inspecția în muncă): întrebări despre contract, cardul dumneavoastră de recoltare, salariul dumneavoastră și timpul de lucru?

- Puteți suna de luni până vineri, între orele 9.00 și 12.00 și între orele 14.00 și 16.30 la numerele de telefon 02 235 55 55 (în limba olandeză) și 02 235 55 60 (în limbile franceză și germană).
- Prin e-mail: COMPLAINTS.LabourInspection@employment.belgium.be (toate limbile)

Contactați Inspectoratul Național de Muncă (Inspecția privind starea de bine la locul de muncă): întrebări despre siguranța la locul de muncă?

- La telefon sau prin e-mail la oficiul regional: <https://werk.belgie.be/nl/over-de-fod/structuur-van-de-fod/arbeidsinspectie-ad-toezicht-op-het-welzijn-op-het-werk/externe?id=6550>

Contactați Oficiul Național de Securitate Socială: Pentru întrebări despre sistemul de securitate socială care se aplică, cardul dumneavoastră de recoltare și zilele în care mai puteți lucra, exploatarea economică sau traficul de persoane.

- La telefon sau prin e-mail la Oficiul principal: 02/509.59.59 sau frontofficecontactcenter@servicenow.com
- Puteți contacta oficiile provinciale ale Inspectoratului Oficiului Național de Securitate Socială cu programare: https://www.rsz.be/provinciale_kantoren
- Pe platforme de comunicare socială:

- <https://www.facebook.com/rsz.onss>
- https://twitter.com/rsz_onss
- https://www.instagram.com/accounts/login/?next=/rsz_onss/ou_@rsz_onss
- <https://www.linkedin.com/company/national-office-for-social-security-rsz-onss>

Contactati Serviciul de Informatii și Anchete Sociale (Social Intelligence and Investigation Service - SIIS): prin linia telefonică de urgență privind concurența loială

Dacă nu știți sigur unde să vă adresați și doriți să raportați o fraudă în domeniul securității sociale, puteți apela linia telefonică de urgență privind concurența loială: <https://www.meldpuntsocialefraude.belgie.be>

Serviciul Public Federal Justitie: www.stophumantrafficking.be

La telefon sau prin e-mail la centrele naționale pentru victimele traficului de ființe umane:

- PAYOKE Anvers: 03/201.16.90 sau admin@payoke.be
- PAG-ASA Bruxelles: 02/511.64.64 sau info@pag-asa.be
- SÛRYA Liège: 04/232.40.30 sau info@asblsurya.be