

ИНФОРМАЦИЯ О СОЦИАЛЬНЫХ ФЛЕШ-ИНСПЕКЦИЯХ ДЛЯ СЕЗОННЫХ РАБОТНИКОВ В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ И САДОВОДСТВЕ БЕЛЬГИИ

Как сезонный работник вы не имеете классического трудового договора. Вы работаете по устным ежедневным контрактам и получаете периодическую форму, также называемую карточкой сборщика. Работодатель каждый день решает, кого он будет нанимать.

МОГУ ЛИ Я РАБОТАТЬ В КАЧЕСТВЕ СЕЗОННОГО (ЭПИЗОДИЧЕСКОГО) РАБОТНИКА?

- Вы можете работать максимум **100** дней в календарном году в качестве сезонного рабочего в садоводстве и **50** дней в сельском хозяйстве. Если вы будете работать дольше, эта схема работы больше не будет применяться.
- Ваш первый работодатель в календарном году выдаст вам ваш личный бланк для эпизодической работы, в котором вы сможете вести учет отработанных дней; ваши работодатели будут подписывать этот бланк еженедельно.
- Ваш работодатель декларирует ваши рабочие дни и часы в цифровом виде.
- Вполне возможно, что вы работаете в качестве обычного работника, временного работника или индивидуального предпринимателя.

ВАШИ ПРАВА В КАЧЕСТВЕ СЕЗОННОГО РАБОТНИКА

- Вы имеете право на минимальную почасовую заработную плату (брутто) в размере не менее **€ 11,82 в час** (садоводстве) / **€ 11,74 в час** (сельском хозяйстве)
- В конце каждого месяца вы имеете право на получение расчетного листка, в котором указана ваша заработная плата.
- Ваш работодатель должен выплачивать вам зарплату нетто банковским переводом. Рекомендуется открыть счет в Евро-банке.
- Если вы проработали в садоводческой компании не менее 50 дней в садоводстве / 25 дней в сельском хозяйстве, вы имеете право на премию по итогам года в размере 227,43 / 84,45 евро брутто на следующий год (июль).
- Ваше максимальное рабочее время ограничено. Ваш работодатель не может заставить вас работать более 11 часов в день или более 50 часов в неделю, более 12 дней в две недели.
- Ваш работодатель обязан **бесплатно** предоставить вам все необходимые средства защиты (перчатки, защитная маска для лица и т. д.). Обслуживание и чистка этих средств также осуществляется за счет работодателя.
- Ваш работодатель предоставляет жилье? Он может взимать (разумную) плату, которая вычитается из вашей заработной платы. Это должно быть оформлено в письменном виде до начала работы.
- Обратите внимание, что со 101 / 51-го дня вы считаетесь уже не сезонным работником, а работником, к которому применяются повышенные взносы в систему социального страхования.

ВАШИ ОБЯЗАННОСТИ В КАЧЕСТВЕ СЕЗОННОГО РАБОТНИКА

- В начале рабочего дня в карточке сборщика вы указываете каждый день работы. Держите эту форму при себе на рабочем месте.

ВО ВРЕМЯ ПРЕБЫВАНИЯ В БЕЛЬГИИ

- Проживая в Бельгии, вы должны зарегистрироваться в муниципалитете в течение 8 дней. Спросите об этом у своего работодателя.

- Во время пребывания в Бельгии вы должны стать членом бельгийской кассы взаимопомощи по болезни. Об этом вам может рассказать ваш работодатель. Этот фонд поможет вам оплатить любые медицинские расходы, возникшие в Бельгии, с минимальным административным бременем.
- Если вы заболете, вы сможете обратиться в службу здравоохранения. Если вы отработали 800 часов за последние 12 месяцев, вы также имеете право на пособие по болезни.

УЖЕ НАХОДИТЕСЬ В БЕЛЬГИИ?

Являясь сезонным рабочим, имеете ли вы дополнительно другой статус?

- Вы получаете **пособие** на обеспечение средств к существованию? Заранее обратитесь в местный OCMW / CPAS (центр социального обеспечения), чтобы узнать, влияет ли ваша работа на ваши пособия по социальному обеспечению.
- Вы находитесь в приемном центре **Fedasil**? Ваш приемный центр выяснит у вас, можете ли вы работать в сельском хозяйстве и садоводстве.
- Вы **временно безработный**? Указывайте дни, когда вы работаете, в контрольной карточке или же сообщайте об этом в свое платежное учреждение во время пандемии коронавируса.
- Вы **ищете работу** и получаете пособие? Укажите дни работы в своей контрольной карте.
- Вас признали **непригодным к работе**? Обратитесь к врачу-консультанту за разрешением возобновить работу на неполный рабочий день.
- Вы **студент**? Вы можете отработать дни в качестве сезонного работника (карта сборщика) в дополнение к количеству часов в качестве стажера (student@work).
- Вы являетесь **индивидуальным предпринимателем**. Вы можете совмещать свою деятельность в качестве сезонного рабочего с использованием права на переходный период.

ВОПРОСЫ И/ИЛИ ЖАЛОБЫ

У вас есть вопросы или вы хотите получить дополнительную информацию? Сначала обсудите это с ответственным лицом или вашим работодателем. Если вы обеспокоены или у вас есть жалоба, вы также можете обратиться в государственные службы, осуществляющие надзор.

В Национальную трудовую инспекцию (Инспекция по трудовому праву): вопросы, касающиеся договора, карты сборщика, вашей заработной платы и рабочего времени?

- По телефону с понедельника по пятницу с 9:00 до 12:00 и с 14:00 до 16:30 по номеру 02 235 55 55 (на голландском языке) и 02 235 55 60 (на французском и немецком языках)
- По электронной почте: COMPLAINTS.LabourInspection@employment.belgium.be (все языки)

В Национальную трудовую инспекцию (инспекция по вопросам благополучия на рабочем месте): вопросы, касающиеся безопасности на вашем рабочем месте?

- По телефону или электронной почте в региональном отделении: <https://werk.belgie.be/nl/over-de-fod/structuur-van-de-fod/arbeidsinspectie-ad-toezicht-op-het-welzijn-op-het-werk/externe?id=6550>

Национальное управление социального обеспечения: Для вопросов о применимом социальном обеспечении, вашей карте сборщика и днях, когда вы еще можете работать, экономической эксплуатации или торговле людьми.

- По телефону или электронной почте в общий отдел: 02/509.59.59 или frontofficecontactcenter@servicenow.com
- По предварительной записи в региональные отделения инспекции NSSO: <https://www.rsz.be/provincialekantoren>
- Через социальные сети:
 - <https://www.facebook.com/rsz.onss>

- https://twitter.com/rsz_onss
- https://www.instagram.com/accounts/login/?next=/rsz_onss/ou_@rsz_onss
- <https://www.linkedin.com/company/national-office-for-social-security-rsz-onss>

В Службу социальной безопасности и расследований (SIIS): через горячую линию по вопросам добросовестной конкуренции

Если вы не знаете, куда обратиться, и хотите сообщить о социальном мошенничестве, вы можете обратиться на горячую линию по вопросам добросовестной конкуренции: <https://www.meldpuntsocialefraude.belgie.be>

Федеральная государственная служба Правосудие : www.stophumantrafficking.be

По телефону или электронной почте в Национальные центры помощи жертвам торговли людьми:

- PAYOKE Антверпен: 03/201.16.90 или admin@payoke.be
- PAG-ASA Брюссель: 02/511.64.64 или info@pag-asa.be
- SÛRYA Льеж: 04/232.40.30 или info@asblsurya.be