

ІНФОРМАЦІЯ ЩОДО СОЦІАЛЬНИХ РАПТОВИХ ПЕРЕВІРОК ДЛЯ СЕЗОННИХ ПРАЦІВНИКІВ У БЕЛЬГІЇ, ЩО ПРАЦЮЮТЬ У ГАЛУЗІ СІЛЬСЬКОГО ГОСПОДАРСТВА ТА САДІВНИЦТВА

Будучи сезонним працівником ви не маєте класичного трудового договору. Ви працюєте на основі усних щоденних домовленостей та періодично отримуєте форму, також відому як картка збирача. Щодня роботодавець вирішує, кого він винаймає.

ЧИ МОЖУ Я ПРАЦЮВАТИ У ЯКОСТІ СЕЗОННОГО (ТИМЧАСОВОГО) ПРАЦІВНИКА?

- Ви можете працювати не більше **100** днів у календарному році у якості сезонного працівника у галузі садівництва та **50** днів у галузі сільського господарства. Якщо ви працюватимете більше, ця схема роботи більше не застосовуватиметься.
- Ваш перший роботодавець у поточному календарному році видасть вам вашу особисту форму для обліку тимчасової роботи, в якій ви зможете вести облік відпрацьованих днів; ваші роботодавці підписуватимуть цю форму щотижня.
- Ваш роботодавець декларує ваші робочі дні та години у цифровому вигляді.
- У вас є можливість працювати у якості звичайного працівника, тимчасового працівника або індивідуального підприємця.

ВАШІ "ПРАВА" У ЯКОСТІ СЕЗОННОГО ПРАЦІВНИКА

- Ви маєте право на **мінімальну погодинну заробітну плату (брутто) у розмірі не менше 11,82 (у галузі садівництва) / 11,74 (у галузі сільського господарства) євро за годину.**
- Наприкінці кожного місяця ви маєте право на отримання розрахункового листка, в якому вказано вашу заробітну плату.
- Ваш роботодавець повинен виплачувати заробітну плату нетто шляхом здійснення банківського переказу. Рекомендується відкрити Рахунок в євро в банку.
- Якщо ви пропрацювали у галузі садівництва / у галузі сільського господарства компанії щонайменше 50 / 25 днів протягом одного року, ви маєте право на отримання премії за підсумками року у розмірі 227,43 / 84,45 євро брутто у наступному році (липень).
- Максимальна кількість ваших робочих годин є обмеженою. Ваш роботодавець не може змусити вас працювати більше 11 годин на день та більше 50 годин на тиждень, а також більше 12 днів протягом двох тижнів.
- Ваш роботодавець повинен **безкоштовно** надати вам усі необхідні засоби захисту (рукавички, маску для рота тощо). Обслуговування та чищення цих засобів також оплачує роботодавець.
- Ваш роботодавець надає житло? Він може стягувати (прийнятну) плату, яка утримується з вашої заробітної плати. Це має бути оформлено у письмовій формі до початку виконання роботи.
- Зверніть увагу, що з 101 / 51-го дня ви вже не вважаєтеся сезонним працівником, ви вважаєтеся працівником, до якого застосовуються більш високі внески на соціальне страхування.

ВАШІ ОBOB'ЯЗКИ У ЯКОСТІ СЕЗОННОГО ПРАЦІВНИКА

- На початку робочого дня у картці збирача відмічається кожен день роботи. Тримайте цю форму при собі на робочому місці.

ПІД ЧАС ПЕРЕБУВАННЯ У БЕЛЬГІЇ

- Проживаючи у Бельгії, ви повинні зареєструватись у муніципалітеті протягом 8 днів. Запитайте про це у свого роботодавця.

- Під час перебування у Бельгії ви маєте стати членом бельгійської каси взаємного страхування на випадок хвороби. Ваш роботодавець може надати вам інформацію про це. Ця каса допоможе вам покрити будь-які медичні витрати, що виникатимуть у Бельгії, з мінімальним адміністративним навантаженням.
- Якщо ви занеджуєте, ви зможете звернутися за медичною допомогою. Якщо ви відпрацювали 800 годин за останні 12 місяців, ви також маєте право на отримання допомоги через хворобу.

ВИ ВЖЕ ПЕРЕБУВАЄТЕ У БЕЛЬГІЇ?

Будучи сезонним робітником, чи маєте ви який-небудь інший статус?

- Ви отримувате **заробітну плату у розмірі прожиткового мінімуму**? Заздалегідь зверніться до місцевих центрів соціального захисту населення OCMW / CPAS, щоб дізнатися, чи впливає ваша сезонна робота на отримання соціальної допомоги.
- Ви мешкаєте у центрі тимчасового перебування **Fedasil**? Ваш центр тимчасового перебування обговорить з вами, чи можете ви працювати в галузі сільського господарства та садівництва.
- Ви **тимчасово не працюєте**? Вкажіть дні, коли ви працюєте, у контрольній картці або повідомляйте про це платіжну установу під час пандемії коронавірусу.
- Ви **шукаєте роботу** та отримувате допомогу? Відмітьте дні, коли ви працюєте, на вашій контрольній картці.
- Вас визнали **непрацездатним**? Попросіть лікаря-консультанта оформити дозвіл працювати неповний робочий день.
- Ви **студент**? Ви можете відпрацьовувати дні у якості сезонного працівника (картка збирача) на додаток до кількості навчальних годин у якості студента.
- Ви **індивідуальний підприємець**? Ви можете поєднувати свою діяльність у якості сезонного робітника з використанням права на перехід.

ЗАПИТАННЯ ТА / АБО СКАРГИ

У вас виникли запитання або ви хочете отримати додаткову інформацію? Спочатку обговоріть це зі своїм керівником або роботодавцем. Якщо ви стурбовані або маєте скаргу, ви також можете звернутися до державних служб з інспектування.

Національна інспекція праці (Закон про інспекцію праці): запитання щодо договору, картки збирача, заробітної плати та робочого часу.

- Телефонуйте з понеділка по п'ятницю з 9:00 до 12:00 та з 14:00 до 16:30 за номерами 02 235 55 55 (нідерландською мовою) та 02 235 55 60 (французькою та німецькою мовами).
- Або надсилайте електронні листи на адресу: COMPLAINTS.LabourInspection@employment.belgium.be (усіма мовами).

Національна інспекція праці (перевірка умов праці): запитання щодо безпеки на робочому місці.

- Телефонуйте або надсилайте електронні листи до регіонального управління: <https://werk.belgie.be/nl/over-de-fod/structuur-van-de-fod/arbeidsinspectie-ad-toezicht-op-het-welzijn-op-het-werk/externe?id=6550>.

До Національного управління соціального забезпечення: З приводу запитань щодо застосовного соціального забезпечення, вашої картки збирача та днів, коли ви ще можете працювати, економічної експлуатації або торгівлі людьми.

- Звертайтеся до адміністрації: за номером 02 509 59 59 або електронною адресою frontofficecontactcenter@servicenow.com.
- Запишіться на прийом до відділів інспекції Національного управління соціального забезпечення: <https://www.rsz.be/provinciale kantoren>.
- Звертайтеся до управління в соціальних мережах:
 - <https://www.facebook.com/rsz.onss>

- https://twitter.com/rsz_ons
- https://www.instagram.com/accounts/login/?next=/rsz_ons/ou_@rsz_ons
- <https://www.linkedin.com/company/national-office-for-social-security-rsz-ons>

Служба соціальної розвідки та розслідувань (SIIS): за гарячою лінією «Чесна конкуренція».

Якщо ви не знаєте куди звернутися і хочете повідомити про соціальне шахрайство, зверніться на гарячу лінію «Чесна конкуренція»: <https://www.meldpuntsocialefraude.belgie.be>.

Федеральна державна служба юстиції: www.stophumantrafficking.be

Телефонуйте або надсилайте електронні листи до Національного центру жертв торгівлі людьми:

- PAYOKE в місті Антверпен: за номером 03 201 16 90 або електронною адресою admin@payoke.be;
- PAG-ASA в місті Брюссель: за номером 02 511 64 64 або електронною адресою info@pag-asa.be;
- SÜRYA в місті Льєж: за номером 04 232 40 30 або електронною адресою info@asbsurya.be.