

PLAN VOOR EERLIJKE CONCURRENTIE BEWAKINGS – en TOEZICHTSECTOR



De Rijksdienst voor
Arbeidsvoorziening



Sociale Zekerheid
Zelfstandige Ondernemers

Inleiding

Het Paritair Comité 317, voor de bewakings- en /of toezichtdiensten, bepaalt de loon- en arbeidsvoorwaarden van de arbeiders én bedienden tewerkgesteld in bedrijven die actief zijn in de bewaking van en het toezicht op personen, goederen en installaties voor rekening van derden.

Binnen de activiteiten van dit Paritair comité, spelen zich allerlei sociale fraudefenomenen af, wat een deloyale concurrentie met zich meebrengt, de kwaliteit van de dienstverlening ernstig hypothekeert en de bescherming van reguliere werknemers in het gedrang brengt.

De wetgeving in het algemeen, met inbegrip van de wet van 2 oktober 2017 tot regeling van de private en bijzondere veiligheid, en de sociale wetgeving in het bijzonder in de sector van de bewaking en het toezicht, wordt in een substantieel segment van de sector onvoldoende nageleefd. In deze context is het van belang om verstoring van elke orde te vermijden en om tot een betere juridische zekerheid te komen.

Het doel is om het imago van de bewakings- en toezichtsector te verbeteren en alle betrokken partijen te responsabiliseren.

Een eerste samenwerkingsakkoord tussen de sector, de inspectiediensten en de SIOD werd op 27 september 2016 afgesloten, en was heden aan vernieuwing toe, met het oog op de strijd tegen de sociale fraude en de sociale dumping.

Zowel de werkgevers, vakbonden, inspectiediensten als de regering waren vragende partij voor een geactualiseerd Plan voor Eerlijke Concurrentie.

Sociale fraude ondermijnt de goede werking van de arbeidsmarkt, de eerlijke concurrentie tussen bedrijven en ondermijnt de financiering en het draagvlak van onze sociale zekerheid.

Dit plan is van toepassing op alle activiteiten in de bewakings- en toezichtsector en dus deze vermeld in de werkingssfeer van het paritair comité 317.

De sociale partners achten het opportuun in herinnering te brengen dat de loyale concurrentie, ook in Europa, enkel kan bekomen worden met respect voor de verschillende reglementeringen en de controle daarop.

In het 1^{ste} kwartaal van 2023 waren in de bewakingssector 15.547 mannen en 3.212 vrouwen tewerkgesteld (RSZ-gegevens), voor een brutoloon van 152.810.379 €. In de sector zijn er 131 werkgevers actief (RSZ-gegevens Q1 2023).

Dit plan is van toepassing op alle activiteiten in de sector.

In dit Plan voor Eerlijke concurrentie wordt daarom een aanpak op nationaal, Benelux en Europees niveau voorgesteld.

Nationaal NIVEAU

1. Preventie/voorlichtingscampagnes

Om alle partijen goed te informeren over sociale fraude en sociale dumping, wordt er een preventie/bewustwordings-/voorlichtingscampagne via (sociale) media gelanceerd in de bewakingssector. Deze campagne zal informatie geven over wat legaal is en wat niet, en over hoe legaal te werken. Het doel is om attitudes te veranderen.

ACTIE(S): De SIOD zet hiervoor een werkgroep op met alle partners.

2. Opmaak preventieve geïntegreerde checklist voor controles door sociale inspectiediensten en de inspectiedienst van IBZ

De bewakings- en toezichtsector heeft een aantal kenmerken die ook in andere fraudegevoelige sectoren terug te vinden zijn: arbeidsintensieve sector (nachtarbeid - weekendwerk), tewerkstelling van lager geschoolden, seizoensgebonden activiteiten (festivals), micro-ondernemingen die niet altijd goed op de hoogte zijn van de sociale wetgeving.

In geval van een aangekondigde inspectie kunnen de werkgevers (en eventueel de werknemers) zich hierop voorbereiden door het overlopen van de checklist die werd opgemaakt en aldus de benodigde documenten klaar te houden voor de inspecteurs. Bijgevolg zal de inspectie vlotter kunnen verlopen. De bevoegde inspectiedienst van de FOD Binnenlandse Zaken zal eveneens worden betrokken bij de opmaak van de checklist.

ACTIE(S): De SIOD, in samenwerking met de sociale inspectiediensten en de inspectiedienst van de FOD IBZ, zal een preventieve checklist publiceren op haar website over waaraan zich te verwachten bij een sociale controle en welke documenten klaar te houden.

3. Informatieverstrekking m.b.t. loon- en arbeidsvoorwaarden

Opdat de bedrijven en werknemers zich volledig in regel stellen, is het van belang dat alle betrokkenen goed op de hoogte zijn van de geldende wettelijke en CAO – bepalingen inzake loon- en arbeidsvoorwaarden. De bewakings- en toezichtsector kent veel microbedrijven die niet altijd goed op de hoogte zijn van de geldende sociale wetgeving en CAO's.

De sociale partners engageren zich om specifiek voor de bewakings- en toezichtsector bijkomende informatiesessies/ studiedagen op te zetten over de geldende wettelijke en CAO – bepalingen inzake loon en arbeidsvoorwaarden, met inbegrip van de bestaande regelingen voor nacht- en weekendwerk. Zij kunnen hiervoor beroep doen op de expertise van de SIOD en de FOD WASO. Ook de bestaande checklists voor controles en guidelines over de interpretatie van de wetgeving kunnen hierbij aan bod komen.

De werkgevers zoeken intussen naar een gemakkelijke IT-tool welke kan ter beschikking worden gesteld aan de ondernemingen zodat deze op een toegankelijke manier de sectorale CAO's kunnen

raadplegen en hun plichten ten aanzien van de werknemers kunnen nakomen. In de toekomst zullen zij bij elke aanpassing van de sociale wetgeving informatiesessies houden voor hun werkgevers.

ACTIE(S): De sociale partners engageren zich om specifiek voor de bewakings- en toezichtsector bijkomende informatiesessies op te zetten over de geldende wettelijke en CAO – bepalingen inzake loon en arbeidsvoorwaarden.

4. Tools op maat van de sector

Om de sector in staat te stellen intern beter toe te zien op de naleving van de wettelijke bepalingen, zal het nodig zijn om de sector toegang te verlenen tot de Dimona-databanken, bij voorkeur via het Fonds voor Bestaanszekerheid.

Gelet op de problemen die dit geeft voor de RSZ (budget/timing) zal er breder worden gewerkt dan enkel voor de bewakingssector. Ook andere sectoren zullen worden betrokken en dit via een groter project.

ACTIE(S): De sociale partners zullen toegang vragen tot de Dimona-databanken, bij voorkeur via het Sectorfonds. De RSZ volgt dit punt op.

5. Digitalisering en administratieve vereenvoudiging

De toegang van de inspectiediensten tot elektronische aanwezigheidsregisters en elektronische tijdregistraties, afwijkingsregisters, arbeidsreglementen, aanvragen voor aanvullende voordelen, aanvragen voor verlof, enz. vormt de basis voor een transparante controle van de arbeidsefficiëntie, zowel voor werknemers, werkgevers als inspectiediensten.

Hoewel de invoering van digitale werkregistratie deel uitmaakt van de digitalisering van de samenleving, geeft het werknemers ook meer controle over hun prestaties en stelt het de inspectiediensten in staat om transparante controle uit te oefenen.

Voor werkgevers zal de invoering van elektronische registratie van uitkeringen en documenten hen in staat stellen om aan hun administratieve verplichtingen te voldoen, met een gunstig effect op de huidige papierberg.

Bovendien wordt het monitoren van prestaties voor beloningsdoeleinden steeds efficiënter.

ACTIE(S): De beleidscellen Werk, Sociale Zaken en Zelfstandigen onderzoeken manieren om het bestaande wettelijke en regelgevende kader aan te passen.

6. Register van werkende vennoten en helpers

Het register van werkende vennoten en helpers brengt de zelfstandigen in kaart die geen eigen ondernemingsnummer of een effectief mandaat hebben maar wel voor een vennootschap of een eenmanszaak kunnen werken.

Een dergelijk publiek register zorgt ervoor dat de inspectiediensten maar ook de opdrachtgevers/medecontractanten meteen een inzicht krijgen op de samenstelling van een

vennootschap vooraleer te contracteren. Het biedt dus een zekere rechtszekerheid en het is ook een middel dat kan dienen als waarschuwing. Het inschrijven van deze werkende vennoten gebeurt via de toepassing 'MyEnterprise' en is gratis. Het register moet goed bijgehouden worden, al is dit voor vennootschappen waar er slechts sporadisch bewegingen in de aandelen zijn een absoluut minimale administratieve last.

ACTIE(S): De Beleidscellen Zelfstandigen en Economie stellen de nodige handelingen om dit te concretiseren.

7. Bestrijding van schijnzelfstandigheid en schijnwerknemerschap

De artikelen 331 en 332 van de programmawet van 27 december 2006 (wet op de aard van de arbeidsrelaties) bepalen uitdrukkelijk dat de partijen vrij zijn om de aard van hun arbeidsrelatie te kiezen, waarbij de feitelijke uitvoering van de overeenkomst moet overeenstemmen met de aard van de arbeidsrelatie. Er moet voorrang gegeven worden aan de kwalificatie die blijkt uit de effectieve uitvoering indien deze de door de partijen gekozen wettelijke kwalificatie uitsluit.

Bij Koninklijk besluit van 29 april 2013 werden specifieke criteria ingevoerd voor wat betreft de aard van de arbeidsrelatie in de bewakingssector.

Op verzoek van de ministers van Werk, Sociale Zaken en Zelfstandigen zullen de sociale partners in de bewakingssector en de inspectiediensten onderzoeken hoe de strijd tegen schijnzelfstandigheid kan versterkt worden in de bewakingssector. Op basis van deze evaluatie zullen de specifieke criteria indien nodig worden bijgewerkt.

ACTIE(S) :

- In het jaar na de ondertekening van het PEC evalueren de sociale partners en de inspectiediensten of het huidig wettelijk kader voldoende is om schijnzelfstandigheid en schijnwerknemerschap in de bewakingssector adequaat te bestrijden.
- Op basis van deze beoordeling zullen de ministers van Werk, Sociale Zaken en Zelfstandigen het wettelijk kader indien nodig aanpassen, bijvoorbeeld door het aanpassen van de specifieke criteria.

8. Een vordering tot staking instellen

De bevoegde diensten zullen de mogelijkheid onderzoeken om een vordering tot staking in te stellen het kader van de wet op de handelspraktijken tegen bedrijven die verplichte wetgeving overtreden (bijvoorbeeld de wet van 24/07/1987 op het aanbod van detachering van personeel).

ACTIE(S): De betrokken beleidscellen en de inspecties onderzoeken de mogelijkheid om een vordering tot staking in te stellen.

De Beleidscellen nemen hiertoe initiatief bij de Minister van Economie.

9. Gebruik van het Meldpunt voor Eerlijke Concurrentie (MEC)

De sociale partners in de bewakingssector zijn als organisatie toegevoegd aan de website van het SIOD - meldpunt voor eerlijke concurrentie (www.meldpuntsocialefraude.belgie.be), waardoor ze namens hun leden dossiers over sociale fraude in de sector rechtstreeks naar de sociale inspectiediensten kunnen sturen. De beleidscellen moedigen de sociale partners aan om meer gebruik te maken van het meldpunt om zaken sneller en efficiënter te behandelen. De inspectiediensten kunnen echter alleen algemene feedback geven over dossiers en hebben geen toegang tot individuele fraudeonderzoeken.

In de context van de strijd tegen de mensenhandel / economische uitbuiting van werknemers) wordt aan de sector gevraagd om bij bewakings- en of surveillanceopdrachten hiervoor oog te hebben en eventuele gevallen waar er vermoedens van uitbuiting zijn te melden via het SIOD-meldpunt. De SIOD heeft hiervoor een scenario opgemaakt om dit soort mogelijke inbreuken te melden en door te sturen naar de sociale inspectiediensten.

ACTIE(S): De sociale partners engageren zich om gebruik te maken van het Meldpunt sociale fraude ook in het kader van de mogelijke problematiek van uitbuiting van werknemers. De SIOD volgt de meldingen op en geeft feedback tijdens PEC-vergaderingen.

10. Het uitvoeren van geïntegreerde (sociale) flictscontroles

In navolging van andere fraudegevoelige sectoren zullen er in de sector van de bewakings- en toezichtsector aangekondigde (sociale) flictscontroles georganiseerd worden. Deze controles hebben een preventief en ontradend karakter en worden gecoördineerd door de SIOD.

Zij zullen worden uitgevoerd door de sociale inspectiediensten in samenwerking met de inspecteurs van de FOD IBZ.

Tenzij er manifeste sociale fraude vastgesteld wordt, zal er tijdens een (sociale) flictscontrole niet geverbaliseerd worden, zij hebben immers in eerste instantie een preventief karakter. Dus in geval van lichte inbreuken, worden de werkgevers die in overtreding zijn geadviseerd en krijgen ze de kans om zich in regel te stellen. Bij zware inbreuken wordt er evenwel verbaliserend opgetreden. De sociale flictscontroles worden op voorhand aangekondigd op de website van de SIOD. De sociale partners worden als bevoorrechte partner als eerste van de sociale flictscontroles op de hoogte gebracht. Naast deze sociale flictscontroles wordt er uiteraard blijvend ingezet op de onaangekondigde controles.

ACTIE(S): de SIOD en de sociale inspectiediensten organiseren geregeld geïntegreerde sociale flictscontroles in de sector.

11. Samenwerking inspectiediensten

Gelet op de complexiteit en de bevoegdheidsverdeling, is het van groot belang dat de inspectiediensten (sociale inspectiediensten, federale politie, de inspectiedienst binnenlandse zalen, de auditoraten en ook de regionale inspectiediensten) nog meer en efficiënter gaan samenwerken in de strijd tegen de sociale fraude.

Samenwerken betekent ook dat alle diensten toegang hebben of toegang vragen tot de databanken die ze nodig hebben voor het vervullen van hun opdrachten.

ACTIE(S): De Beleidscellen Werk, Sociale Zaken en Zelfstandigen gaan de bespreking aan met de beleidscel Binnenlandse Zaken om tot de nodige initiatieven te komen voor een betere en performantere samenwerking tussen de bevoegde federale inspectiediensten.

12. Toepassing van het correcte paritair comité

De sociale inspectiediensten, in het bijzonder TSW en de RSZ, dienen bij elk onderzoek na te gaan of betrokken onderneming het juiste paritair comité toepast. Het fenomeen van het PC-shoppen is niet nieuw, maar het is belangrijk dat elke onderneming onder het juiste paritair comité ressorteert, zodat het juiste loon betaald wordt aan de werknemers en de correcte bijdragen aan de sociale zekerheid en aan de fondsen voor bestaanszekerheid worden aangegeven. Zo worden er bijv. ondernemingen/verenigingen die stewards gebruiken voor ingeschakeld voor bewakingsopdrachten, hetgeen wettelijk gezien enkel voor erkende bewakingsondernemingen is toegestaan.

ACTIE(S) :

- De sociaal inspecteurs van TSW en RSZ zullen aandacht hebben voor de juiste toepassing van het bevoegde paritair comité.
- IBZ en de sociale partners moeten betrokken worden om de grens tussen bewakingsonderneming en bijv. deze de stewardactiviteiten nader te onderzoeken.

BENELUX-niveau

13. Multilateraal BENELUX-verdrag voor sociale fraudebestrijding

Verderzetten van de activiteiten van de SIOD Werkgroep tot het opstellen van een Multilateraal Benelux-verdrag ter verbetering en versterking van de grensoverschrijdende samenwerking inzake de bestrijding van sociale fraude en de bescherming van de gezondheid en de veiligheid op het werk en van fatsoenlijke arbeidsvoorwaarden.

Grensoverschrijdende samenwerking tussen inspectiediensten en gegevensuitwisseling zijn steeds belangrijker om de grensoverschrijdende sociale fraude te kunnen aanpakken.

De drie landen zijn doende met het afronden van de verdragsonderhandelingen.

Doel is te voorzien in een juridisch kader voor gezamenlijke of onderling afgestemde controles of inspecties en uitwisseling van informatie en de multidisciplinaire samenwerking tussen de landen te versterken ten einde onder meer:

- De strijd aan te gaan met sociale fraude, oneerlijke concurrentie en sociale dumping;
- Te garanderen dat de veiligheid, gezondheid en hygiëne op het werk worden gerespecteerd;
- Erop toe te zien dat fatsoenlijke en billijke arbeidsvoorwaarden, zowel als het recht om te werken van werknemers worden gerespecteerd;
- Erop toe te zien dat de sociale premies correct worden betaald in de bevoegde lidstaat.

Gegevens uit Nederland en Luxemburg kunnen de Belgische datamatching en datamining verrijken en meer gerichte controles mogelijk maken. In het kader van de gemeenschappelijke grensoverschrijdende controles zal ook aandacht gaan naar de bewakings- en toezichtsector.

Actie : Met het oog op de ondertekening van een BENELUX-verdrag sociale fraudebestrijding onderhandelen de SIOD, de administraties en de inspectiediensten verder met Nederland en Luxemburg.

14. Uitwisseling van inspectiegegevens en personeel

Een goede uitwisseling van personeel en inspectiegegevens tussen de BENELUX-landen (datamatching/datamining) is een absolute noodzaak en plaatst zich binnen de geest van de EU-handhavingsrichtlijn, die inspectiediensten beter met elkaar wil laten communiceren. Ad hoc gemeenschappelijke grensoverschrijdende controles worden al uitgevoerd tussen België, Nederland en Luxemburg. Deze samenwerking moet worden aangehouden en versterkt.

Actie : De SIOD, in samenwerking met de (sociale) inspectiediensten, organiseert zowel de uitwisseling van data met Nederland en Luxemburg, alsook, indien de situatie zich voordoet, gemeenschappelijke en/of afgesproken inspecties in de bewakings- en toezichtsector.

Europees niveau

15. Volledige operationalisering van ELA

De volledige operationalisering van ELA tegen 2024 is een Belgische politieke prioriteit.

Tijdens zijn voorzitterschap van de EU-Raad in de eerste helft van 2024 zal België een conferentie organiseren over de evaluatie en promotie van ELA-activiteiten. Bij die gelegenheid zullen vertegenwoordigers van de bewakings- en toezichtsector worden uitgenodigd om de bekommernissen van hun sector te delen. Het doel is om input te leveren voor de officiële evaluatie van ELA die de Europese Commissie uiterlijk op 1 augustus 2024 zal uitvoeren. Het doel is ook om aanbevelingen te doen voor de toekomstige ontwikkeling van ELA.

Actie : De Belgische regering zal tijdens haar voorzitterschap van de Raad van de EU de ontwikkeling en volledige operationalisering van ELA ondersteunen in samenwerking met SIOD, de sociale inspectiediensten, de FOD Sociale Zekerheid en FOD Werkgelegenheid.

16. Op weg naar de SOCIALE EUROPOL

Zodra ELA 100% operationeel is, zullen nieuwe ambities moeten worden nagestreefd om de lidstaten te laten samenwerken in de grensoverschrijdende aanpak van sociale fraude. België heeft de ambitie om dit agentschap uit te bouwen tot een sociale Europol, ook om de discussie over strafrechtelijke samenwerking in Europa te vergemakkelijken.

Actie : De Belgische regering zal op Europees niveau voorstellen om ELA, eens volledig operationeel, te laten uitgroeien tot een sociale Europol.

17. Verdere evaluatie van het Europees minimumloon

Met het oog op de verbetering van de arbeids- en levensomstandigheden in de Europese Unie, met name de toereikbaarheid van de minimumlonen voor werknemers en met het oog op bij te dragen tot opwaartse sociale convergentie en vermindering van de loonongelijkheid, heeft de EU Richtlijn 2022/2041 van het Europees Parlement en de Raad van 19 oktober 2022 inzake passende minimumlonen in de Europese Unie aangenomen.

Het doel van deze richtlijn is vierledig:

- het bevorderen van collectieve onderhandelingen met het oog op loonvorming;
- de lidstaten te verplichten een procedure voor de vaststelling van wettelijke minimumlonen in te voeren die gebaseerd is op criteria die moeten bijdragen tot de adequaatheid van die lonen;
- de lidstaten aan te moedigen de nodige maatregelen te treffen opdat de sociale partners deelnemen aan de vaststelling en de bijwerking van de minimumlonen;
- ervoor zorgen dat werknemers daadwerkelijk toegang hebben tot wettelijke minimumlonen.

Deze laatste doelstelling wordt bereikt door:

- te voorzien in controles en inspecties ter plaatse;
- het publiek toegang te geven tot informatie over minimumlonen "op een volledige en gemakkelijk toegankelijke manier";
- ervoor te zorgen dat werknemers "toegang hebben tot effectieve geschillenbeslechting" in geval van schending van rechten met betrekking tot het wettelijk minimumloon;
- de nodige maatregelen te nemen om werknemers en hun vertegenwoordigers te beschermen tegen een nadelige behandeling door de werkgever in geval van een klacht of een procedure die wordt aangespannen om rechten in verband met minimumlonen af te dwingen.

Het opzet van deze richtlijn is ervoor te zorgen dat werknemers in de EU beschermd worden door adequate minimumlonen die hen in staat stellen een waardig leven te leiden, rekening houdend met de nationale economische en sociale omstandigheden.

De Belgische regering steunde dit initiatief van de Europese instellingen. Het minimumloon is immers een noodzakelijk wapen in de strijd tegen armoede. Het vermindert ook het risico op sociale dumping en vermindert de spanning tussen de lonen in de Europese lidstaten.

Actie : De Beleidscel Werk onderneemt de nodige initiatieven om de omzetting van de Richtlijn 2022/2041 van het Europees Parlement en de Raad van 19 oktober 2022 inzake passende minimumlonen in de Europese Unie te laten realiseren tegen 15 november 2024.

18. Afsluiten van bilaterale sociale zekerheidsakkoorden in het verlengde van de Verordening (EG) nr. 883/2004 en de Verordening (EG) nr. 987/2009 – grensoverschrijdende invordering van sociale zekerheidsvorderingen

Bij betaling van sociale bijdragen in de foutieve lidstaat voorziet de toepassingsverordening 987/2009 in Art. 71 dat voor toepassing van Art. 84 van de basisverordening 883/2004 de invordering van schuldvorderingen, overeenkomstig Art. 72 tot en met 74 van de toepassingsverordening, zoveel mogelijk plaats vindt door middel van verrekening tussen de organen. Wanneer de schuldvordering

geheel of gedeeltelijk niet door middel van de verrekening kan worden geïnd, wordt het resterende deel van de verschuldigde bedragen ingevorderd overeenkomstig de artikelen 75 tot en met 85 van de toepassingsverordening. Het is evenwel belangrijk dat de verzoekende lidstaat, nadat betwistingen over het verschuldigd zijn van de bijdragen beslecht zijn door de rechtscollèges van de uitzendende lidstaat, beschikt over een uitvoerende titel om de wederzijdse bijstand bij de invordering in te roepen. Daarenboven wordt dit verzoek behandeld binnen de wetgeving en volgens de procedures van de lidstaat die het verzoek ontvangt.

Er wordt gestreefd om deze wederzijdse bijstand, de samenwerking en de uitwisseling van informatie via EESSI verder te optimaliseren, indien nodig via bilaterale akkoorden. Analoog met het geregelde BENELUX-overleg zullen – om de grensoverschrijdende invorderingen efficiënter te organiseren en te trachten bestaande belemmeringen weg te nemen – ook met de andere lidstaten de nodige informele overlegmomenten of wederzijdse werkbezoeken over dit onderwerp worden gestart. Op die manier worden de betrokken lidstaten in staat gesteld om van elkaars beleidsmaatregelen te leren, in het verlengde van de werkzaamheden in het kader van de Administratieve Commissie. In dit verband werd in de schoot van de RSZ in februari 2022 een cel Internationale Invordering opgestart waarbinnen alle dossiers, waarin andere EU-lidstaten de RSZ om bijstand verzoeken en alle dossiers waarbij de RSZ een beroep doet op de bijstand van een andere EU-lidstaat, gecentraliseerd worden. Dit niet alleen met het oog op een uniforme en adequate behandeling van deze dossiers, maar evengoed met het oog op de verdere uitbouw van de nodige expertise en van een netwerk van collega's die in de andere EU-lidstaten met dezelfde opdrachten belast zijn.

Bovendien is het mogelijk dat de betrokken werknemers socialezekerheidsuitkeringen in geld of in natura hebben ontvangen van de onbevoegd verklaarde staat: deze heeft dan ook het recht om deze terug te vorderen van de betrokken werknemers, met soms ingrijpende gevolgen voor de werknemers en hun gezinsleden. Overweging 1 van Verordening (EG) nr. 883/2004 stelt dat "de regels voor de coördinatie van de nationale socialezekerheidsstelsels deel uitmaken van het vrije verkeer van personen en moeten bijdragen tot de verbetering van hun levensstandaard en arbeidsvoorwaarden". Met dit aspect moet rekening worden gehouden tussen de organen van de betrokken lidstaten, aangezien het epicentrum van de bovengenoemde EG-verordeningen de werknemer is, en oplossingen tussen de organen moeten van geval tot geval worden gevonden: afwijkingsovereenkomsten die in het belang van de werknemers zijn gesloten, bieden een rechtsgrondslag voor dit soort situaties.

ACTIE(S): RSZ en FOD Sociale Zekerheid volgen het dossier op.

Uitvoering en evaluatie van dit plan

De Beleidscellen Werk, Sociale Zaken en Zelfstandigen gelasten de SIOD met de verdere opvolging van de uitvoering van dit plan.

Daartoe zal de SIOD, in overleg met de actoren van de acties, een opvolgingsrapport opmaken, telkens medio februari en medio september, dienstig voor en met het oog op de jaarlijkse beleids- en begrotingscyclus.

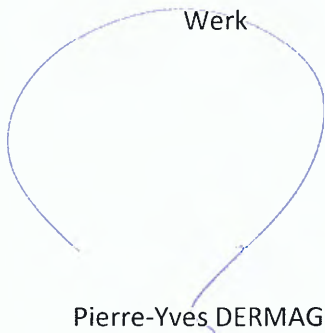
Op basis van de vooruitgangsanalyse kunnen bijkomende maatregelen en/of acties worden voorgesteld, die bij de jaarlijkse evaluatie van dit plan kunnen gevalideerd worden.

De vergadering voor deze evaluatie wordt bijeengeroepen op initiatief van de SIOD.

Gedaan te Brussel,

21 FEB. 2024

De Minister van Economie en
Werk



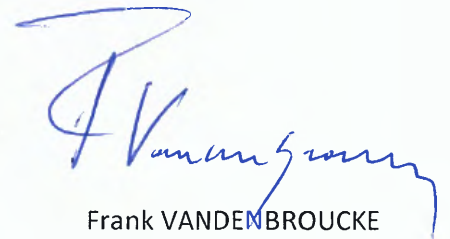
Pierre-Yves DERMAGNE

De Minister van Middenstand,
Zelfstandigen en KMO's



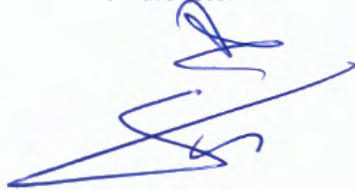
David CLARINVAL

De Minister van Sociale Zaken



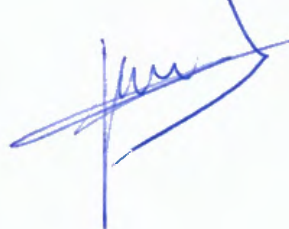
Frank VANDENBROUCKE

Algemeen secretaris ACV-Voeding
en diensten



Gaëtan STAS

Federaal secretaris
ABVV



Koenraad MAERTENS

Nationaal
sectorverantwoordelijke ACLVB



Aurélie CARETTE

Secretaris – generaal
FSEG - FBZB



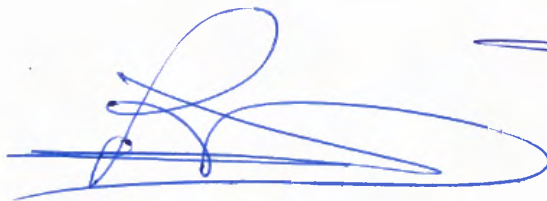
Serge SYMENS

CEO BVBO - APEG



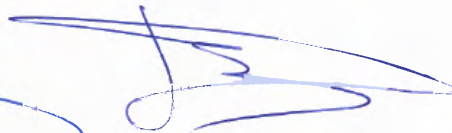
Filip SMEETS

Voorzitter FOD Werkgelegenheid,
Arbeid en Sociaal Overleg



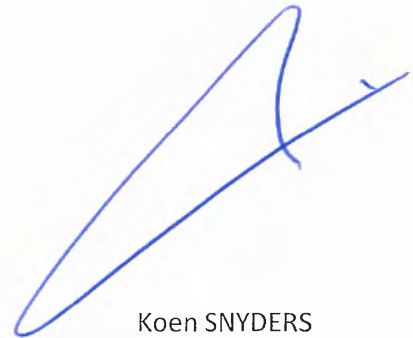
Geert DEPOORTER

Voorzitter FOD Sociale Zekerheid



Peter SAMYN

Administrateur-generaal RSZ



Koen SNYDERS

Administrateur-generaal RVA



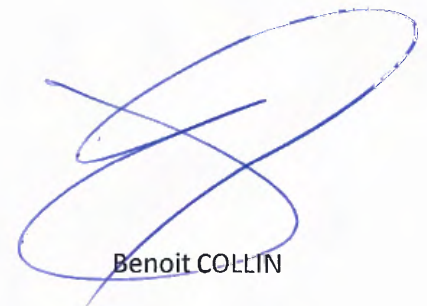
Jean-Marc VANDENBERGH

Administrateur-generaal RSVZ



Anne VANDERSTAPPEN

Administrateur-generaal RIZIV



Benoit COLLIN

Directeur SIOD



Bart STALPAERT