



SIRS

SERVICE D'INFORMATION
ET DE RECHERCHE SOCIALE



SIOD

SOCIALE INLICHTINGEN-
EN OPSPORINGSDIENST

Rapport annuel Lutte contre la fraude sociale

Jaarverslag Sociale fraudebestrijding

2024



SERVICE PUBLIC FEDERAL
Emploi, Travail et
Concertation sociale



ONSS
OFFICE NATIONAL
DE SÉCURITÉ SOCIALE



FEDERALE OVERHEIDSDIENST
Werkgelegenheid, Arbeid
en Sociaal Overleg



RSZ
RIJKSDIENST VOOR
SOCIALE ZEKERHEID



Sécurité Sociale
Entrepreneurs Indépendants



ONEM

INAMI



Sociale Zekerheid
Zelfstandige Ondernemers



RVA

RIZIV



| | | |
|---|---------------------------|--|
| Auteur | Goedkeurder - Approbateur | Publicatiedatum – date de publication: 18/03/'25 |
| Kenniscentrum - Centre de Connaissances | Bart Stalpaert, Directeur | Document confidentiel - vertrouwelijk document |



Contenu

- Introduction
- Trajet
- Réallocation des objectifs stratégiques
- Aperçu des résultats: résumé des 3 piliers
- Pilier 1: Monitoring des indicateurs stratégiques (KPI's)
- Pilier 2: Monitoring du Plan d'action 2023-2024
- Pilier 3: Monitoring des revenus
- Personnes de contact



Inleiding

Net zoals met onze andere rapporten wensen we iedere keer beter te doen en u op een transparante en duidelijke manier te informeren omtrent de **realisatie** van het Actieplan Sociale Fraudebestrijding en de **strijd tegen de sociale fraude** in het algemeen zoals geformuleerd in het Strategisch plan sociale fraudebestrijding. Concreet houdt dit ook in dat wij de **3 pijlers**, namelijk KPI's ter onderbouwing van de strategische doelstellingen (pijler 1), het actieplan (pijler 2) en de opbrengsten (pijler 3) blijven monitoren. Deze trimestriële evaluatie wordt uitgebreid conform de wettelijke opdracht van de SIOD (artikel 4, 4° van het Sociaal Strafwetboek).

Het **strategisch plan** werd op 4 februari 2022 **goedgekeurd** door de Ministerraad en omvat **7 strategische doelstellingen**. Deze werden vertaald in het operationeel **actieplan 2023-2024**, dat op 13 januari '23 werd **goedgekeurd** door de Ministerraad. De formulering en de volgorde van de strategische doelstellingen werden gewijzigd, wat zich ook uit in dit rapport. Om dit voor de lezer te verduidelijken, werd een **conversietabel** (slide 8) opgemaakt tussen de "oude" en "nieuwe" strategische doelstellingen om vergelijkingen mogelijk te maken.

Ingevolge de beslissing van het Strategisch Comité d.d. 14 juli '21 om de bestaande KPI's te gaan evalueren en af te zetten t.a.v. de strategische objectieven, heeft SIOD een voorstel uitgewerkt dat gevalideerd werd door het Structureel Overlegcomité (SOC) (elektronisch d.d. 15 februari '22) en het Strategisch Comité (d.d. 18 mei '22). De **'nieuwe' rapportering** werd geïmplementeerd vanaf het tweede kwartaal van 2022. Hoofdelementen aan de inputzijde (diensten) van deze nieuwe rapportering zijn: daling in rapportagelast bij de diensten (bv. minder KPI's om over te rapporteren), 'self-reporting' bij input pijler 1 (historische data + grafieken zichtbaar per dienst) en **meer kwalitatieve rapportering**. Hiertoe werd het format van de bevraging aangepast naar Excel tabellen via Sharepoint (pijlers 1, 2 en 3). In functie van de **evaluatie** rapportering Q2 2022 werd een aantal wijzigingen aangebracht. De verdere verbetering van de inhoudelijke rapportage en de tools loopt nog steeds (cf. **iteratief proces**).



Inleiding

De ‘**nieuwe rapportering**’ wordt in dit rapport weerspiegeld. Zo wordt er voor pijler 1 over minder KPI’s gerapporteerd en zijn sommige KPI’s gewijzigd en/of nieuw (bv. het aantal kantschriften). Concreet betekent dit dat de rapportagelast voor de diensten inzake de KPI’s is gedaald. Toch rapporteert SIOD in dit rapport over een aantal extra indicatoren (bv. aantal ePV’s t.o.v. aantal onderzoeken) aangezien we deze berekeningen kunnen maken zonder bijkomende gegevens op te vragen. Dit biedt **extra inzicht** in bepaalde evoluties m.b.t. fraudebestrijding. Daarnaast wordt meer ingezet op een **kwalitatieve rapportage**, hoofdzakelijk binnen pijler 2 waar het programma sociale dumping als katalysator fungeert.

Inzake pijler 1 wordt er **cumulatief gerapporteerd** (m.u.v. een beperkt aantal KPI’s). Dit impliceert dat de **gegevens in dit rapport** ook **cumulatief** zijn vanaf het 2^{de} trimester van elk jaar dit zowel voor 2024 als de voorgaande jaren. Door deze gewijzigde methodologie zijn afzonderlijke trimestriële feedbackrapporten onderling niet meer vergelijkbaar vanaf het 2^{de} trimester. De jaarcijfers zijn dit natuurlijk nog wel.

Inzake pijler 3 is het belangrijk op te merken dat een (mogelijke) daling van de financiële resultaten van de strijd tegen de sociale fraude in deze rapportering ook kan wijzen op het toenemend succes van de preventieve acties die door de verschillende sociale inspectiediensten ondernomen worden, waardoor er zich minder fraude manifesteert.

Dit rapport is gerealiseerd op basis van samenwerking. We willen u dan ook uitdrukkelijk **bedanken** voor het aanleveren van de gegevens, te valideren en op vaak korte termijn mee te helpen deze cijfers helpen te duiden.



Traject (1/4)

- **O.b.v. artikel 3, 4° van het Sociaal Strafwetboek:** *“de trimestriële evaluatie van de realisatiegraad van de verschillende elementen van het jaarlijks operationeel actieplan bedoeld in artikel 2. Indien de trimestriële evaluatie twee maal op rij aangeeft dat de doelstellingen of opbrengsten zoals voorzien in het operationeel actieplan niet zullen worden bereikt, brengt de directeur van de SIOD het strategisch comité hiervan op de hoogte.”*
- **Art. 11, §3 Sociaal Strafwetboek** m.n. de opdrachten van het Structureel Overlegcomité (SOC):
 - *voorstellen van kritische succesfactoren en kritische prestatie-indicatoren, verzekeren van de opvolging ervan en rapportage;*
 - *het opvolgen van de acties en er over rapporteren*
 - *het formuleren van voorstellen tot vereenvoudiging en verbetering van de regelgeving aan de regering via het Strategisch Comité”.*
- Conform de **kwaliteitsprocedure “Externe rapporten”** van de SIOD:
 - het jaarverslag ter goedkeuring voorgelegd aan de leden van het Structureel Overlegcomité (SOC) & het Strategisch Comité
- **Structureel Overlegcomité (SOC)** d.d. 19 maart 2021:
 - Voorstel tot opname COVID-19 opbrengsten binnen pijler 3
- **Strategisch Comité** d.d. 14 juli 2021:
 - De SIOD wordt gevraagd een oefening tot herziening te houden t.a.v. de bestaande KPI’s.
- **Structureel overlegcomité (SOC)** d.d. 1 september 2021:
 - Goedkeuring van de herziening van de KPI’s conform haar taken (art. 11, §3 van het Sociaal Stafwetboek).
- **Ministerraad d.d. 4 februari 2022:**
 - Goedkeuring Strategisch plan
 - 7 strategische doelstellingen (inclusief nieuwe formulering en volgorde)



Traject (2/4)

- **Validatie vernieuwde, kwalitatievere rapportering** (vermindering KPI's en meer kwalitatieve rapportering) door SOC (15/02/'22) en Strategisch Comité (18/05/'22)
 - implementatie vanaf Q2 2022
- **Ministerraad** d.d. 16 juli 2022:
 - Goedkeuring Actieplan 2022
 - Geen akkoord Begroting door de Staatssecretaris van Begroting
 - **Bijkomende beslissing Ministerraad:**
 - De SIOD zal zijn rapportering over de verwachte kosten en geregulariseerde bedragen in uitvoering van het operationeel actieplan **elk kwartaal bezorgen aan de regering.**
 - Tegen de begrotingsopmaak 2023 wordt deze rapportering aangevuld met de realisaties met betrekking tot het oneigenlijk gebruik van de **COVID-steunmaatregelen.**
 - Bijgevolg zal de trimestriële rapportering, na validatie door het Strategisch Comité, vanaf de rapportering m.b.t. het 2e kwartaal via de Beleidscellen ook overgemaakt worden aan de Regering.
- Traject met externe consultant om **rapportering te vereenvoudigen & kwalitatief te verbeteren (cf. werkgroep d.d. 17/06/'22)**
 - Pijler 1: Excel aan te vullen via Sharepoint – historische data voor eigen dienst + grafieken
 - Pijler 2:
 - Programma sociale dumping + beperkt aantal andere acties: webformulieren met extra vragen om kwalitatieve rapportering te verhogen
 - Acties los van sociale dumping: Excel via Sharepoint – ABCD kolom om kwalitatieve input te verbeteren
 - Pijler 3: Excel via Sharepoint
- **Werkgroep Rapportage IV 21/09/'22:** evaluatie rapportering Q2
 - Pijler 2:
 - Excel via Sharepoint
 - Aanpassing kwalitatieve vragen sociale dumping
 - Kwalitatieve rapportage: link tussen SPOC rapportage en projectleiders/experts i.f.v. een coherente rapportage



Traject (3/4)

- **Werkgroep Rapportage V 22/02/'23:** evaluatie rapportering Q4
 - Verdere verfijning van de Sharepoint
 - Interne validatie van de gegevens binnen de instelling
 - Uitbreiding deadline + 25 dagen
 - Verdere focus op kwalitatievere rapportage
- **Werkgroep Rapportage VI 10/05/'23:** voorstellen tot verbetering rapportage
 - Convergentie scope definities
 - Groeitraject TWW en RIZIV DGEC
 - Aanpassingen procedure
- **Werkgroep Rapportage VII 30/08/'23:** voorstellen tot verbetering rapportage
 - Belang van het validatietraject
 - TWW en RIZIV DGEC worden geïntegreerd vanaf 2024 Q1 in de rapportage (einde groeitraject)
 - Scopewijzigingen – breukmomenten catalogiseren op vraag van het Strategisch Comité via een generieke template.
- **Werkgroep Rapportage VIII 29/11/'23:** voorstellen tot verbetering rapportage
 - Belang kwalitatieve rapportage en gebruik ABCD kolommen
 - Rapportage acties 41 & 57 Actieplan
- **Werkgroepen Rapportage IX 22/03/'24 en X 19/06/'24:** voorstellen tot verbetering rapportage
 - Herinnering rapportage acties 41 & 57 Actieplan
 - Eind groeitraject TWW en RIZIV (DGEC)



Traject (4/4)

- **Strategisch Comité 15/5/'24**

- Beslissing Strategisch Comité t.a.v. het Actieplan '25-'26

- Het Actieplan '23-'24 wordt geactualiseerd,
- Er worden geen nieuwe beleidsacties opgenomen
- Nieuwe acties kunnen door de diensten worden voorgesteld, voor zover deze kaderen binnen het bestaand Strategisch Plan
- Er wordt een disclaimer opgenomen waarbij vermeld wordt het operationeel plan geldig is totdat een nieuw strategisch plan wordt opgemaakt door de nieuwe regering

- **Hervorming Sociaal Stafwetboek inwerkingtreding 1/7/'24**

- De Sociale Inlichtingen- en Opsporingsdienst zorgt elk kwartaal voor een verslag over de opbrengsten uit de strijd tegen de sociale fraude, de illegale arbeid en de sociale dumping. (art. 2, laatste lid SSW)
- (...), het verlenen van adviezen inzake de strijd tegen sociale fraude, illegale arbeid, en sociale dumping op vraag van een lid van de federale regering, een lid van één van de Gewest- of Gemeenschapsregeringen, met betrekking tot het federale en het gefedereerde beleid; (art. 3, 16° SSW)

- **Werkgroep Rapportage XI 26/10/'24**

- Presentatie en testing nieuwe tool

- **Strategisch Comité 26/11/'24**

- Validatie Actieplan 2025 – 2026

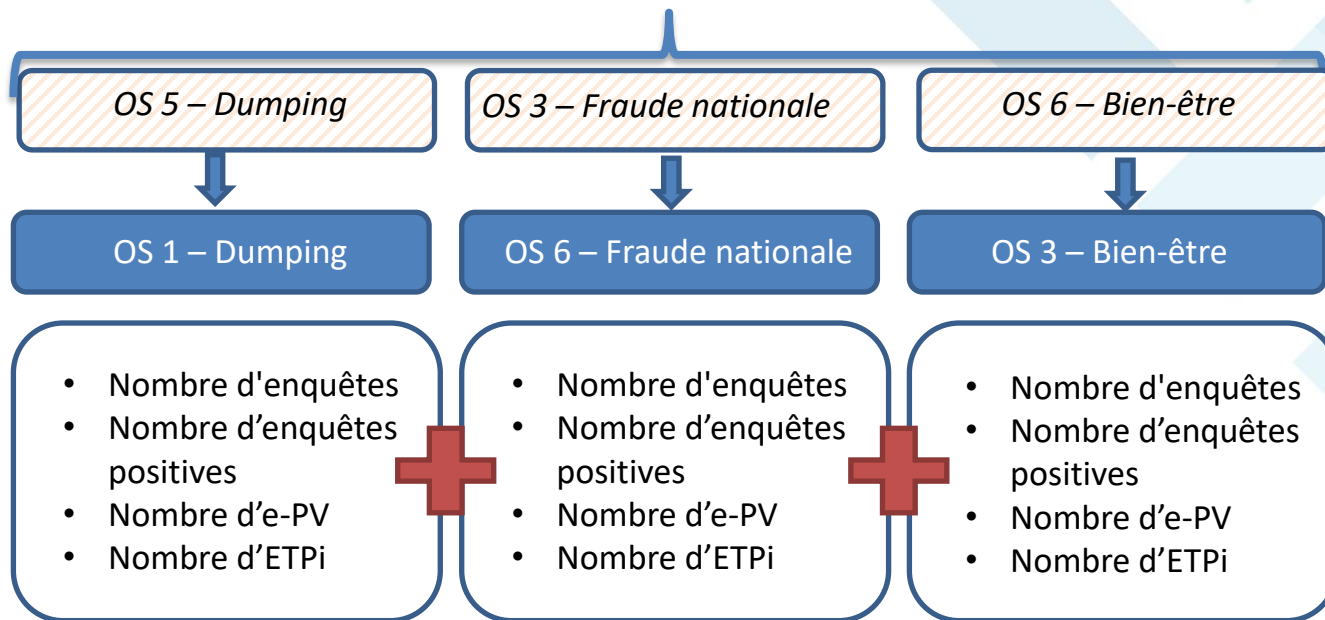
- **Ministerieel Comité 16/12/'24**

- Validatie Actieplan 2025 – 2026



Réallocation des objectifs stratégiques (OS)

OS 4 : Renforcer les services d'inspection pour accroître leur capacité d'action et leur efficacité





1

Pijler 1: Monitoring van de strategische indicatoren

SO1: Sociale fraude en sociale dumping verminderen door de Europese en internationale samenwerking te versterken.

- Er is een verschil tussen het beschikbaar effectief van de sociale inspectiediensten voor internationale fraude enerzijds en dat voor nationale fraude anderzijds. Wel zien we een **lichte stijging** doorheen de jaren t.e.m. **86,8 VTEi** voor 2024 Q1-Q4 t.a.v. 80,7 VTEi voor 2023 Q1-Q4 en 79,7 VTEi voor 2022 Q1-Q4.
- **8.723 enquêtes fraude transfrontalière et dumping social** ont été clôturées en 2024 Q1-Q4, par rapport à 7.759 pour 2023 Q1-Q4 et 7.718 pour 2022 Q1-Q4. C'est une augmentation de 12 % par rapport à 2023 et une augmentation de 13 % par rapport à 2022.
- Le **ratio enquêtes positives/enquêtes totale (42,7 %)** est plus au moins stable entre Q1-Q4 2024 et Q1-Q4 2023 (- 1,5 %) mais perd 23,2 % points par rapport à Q1-Q4 2021. Kijkt men verder terug, i.e. naar 2020 (47,3 %) en 2019 (38,6 %), dan zijn de verschillen minder groot.
- Het **aantal onderzoeken per totaal aantal VTEi** is 4,5 % hoger dan in dezelfde periode vorig jaar (**100,5** t.o.v. 96,2 in 2023), dat eerder in lijn lag met 2022 (96,8).
- Le **nombre d'enquêtes positives par ETPI (42,9)** augmente de 1 % par rapport à 2023 (42,5) et de 8,4 % par rapport à 2022 (39,6).
- **8,0 %** van de **sociale dumpingonderzoeken leidt tot een ePV** in 2024, wat gelijkaardig is aan nationale fraude (SO6 – nl. 8,2 %). Dit percentage is lager dan in 2023 (8,9 %) maar iets hoger dan in 2022 (7,9 %).
- **698 ePV's** ont été rédigés. C'est 1,2 % de plus qu'en 2023 (690) et 14,8 % de plus qu'en 2022 (608).
- En 2024, les services compétents ont reçu 955 **apostilles**. C'est 1,3 % de moins qu'en 2023 (968).

SO2: Het waarborgen van het concurrentievermogen van onze bedrijven en daarmee het garanderen van eerlijke concurrentie.

- Een tweede perceptiemeting sociale fraudebestrijding en evaluatie Charter werd uitgevoerd in 2024. De ontwerp onderzoeksrapporten werden opgeleverd

SO3 : Een inclusieve arbeidsmarkt creëren die de veiligheid en de gezondheid op het werk garandeert voor alle werknemers.

- De cijfers binnen dit objectief hebben **enkel betrekking op TWW**.
- **167,4** voltijds equivalenten besteed aan kerntaken (**VTEi**) hebben **19.325 onderzoeken** afgewerkt in 2024. Wat de onderzoeken betreft is dit een stijging met 19 % t.a.v. 2023 (16.227).
- De **ratio positieve/afgesloten onderzoeken** (SO3 – nl. **66,8 %**) ligt merkbaar hoger dan voor sociale dumping (SO1 – nl. 42,9) en nationale sociale fraude (SO6 – nl. 43,8) voor de periode Q1-Q4 2024.
- Dit geldt ook voor het **aantal positieve onderzoeken per totaal aantal VTEi** (nl. **77,1**).



1

Pijler 1: Monitoring van de strategische indicatoren

SO4: Versterking van de inspectiediensten om te zorgen voor een grotere capaciteit om op te treden en een grotere slagkracht.

- Le nombre total d'**équivalents temps plein** impliqués dans la lutte contre la fraude sociale s'élève à **1.435,3 ETP en 2024**. C'est 41,8 % de plus qu'en 2023 (1.012,4). Cette augmentation est en grosse partie liée à l'intégration de CBE et de INAMI SECM à partir de 2024.
- Le **nombre d'enquêtes** en 2024: **137.796** (SO1 + SO3 + SO6), augmente par rapport à 2023: 117.899 et 2022: 122.159. Le **taux d'enquêtes positives** est supérieur: **47,1 %** en 2024, 42,3 % en 2023 et 39,7 % en 2022.
- Le **nombre d'enquêtes par ETPI (126,9)** est inférieur de 17,1 % à celui de 2023 (153,1) et inférieur de 18,1 % à celui de 2022 (155).
- Le **nombre d'enquêtes positives par ETPI (59,8)** est inférieur de 7,6 % à celui de 2023 (64,7) et inférieur de 3,0 % à celui du 2022 (61,6).

SO5: Vereenvoudiging van de administratie (...)

- In de période Q1-Q4 2024 werden geen beleidsvoorstellen door de betrokken diensten overgemaakt aan de SIOD.

SO6: Verhogen van het risico om gepakt te worden en verbeteren van de effectiviteit van de sancties.

- De capaciteit om de nationale sociale fraude te bestrijden ligt in 2024 met 831,4 **VTEI** een vijfde hoger dan in 2023 (689,3) (nl. 20,6 %) en dan in 2022 (708,3) (nl. 17,4 %), dit is mede dankzij de integratie van RIZIV (DGEC) in de totale vanaf 2024 Q1.
- **109.748 enquêtes** ont été conclues en 2024, par rapport aux 110.140 enquêtes de 2023 (-0,4 %) et 114.441 de 2022 (- 4,1 %).
- Le **ratio enquêtes positives/ enquêtes totales** augmente légèrement (+1,7 % de pts): **44,0 %** en 2024 contre 42,1 % en 2023 et 39,7 % en 2022.
- Le **nombre d'enquêtes par ETPI** est beaucoup plus élevé pour la fraude nationale (**132,0**) que pour le dumping social (100,5). Ce ratio a évolué négativement de 17,4 % par rapport au 2023 (159,7) et négativement de 18,3 % par rapport au 2022 (161,6).
- Le **nombre d'enquêtes positives par ETPI** est plus élevée pour la fraude nationale (67,3) que pour le dumping social (42,5). Ce ratio a évolué négativement de 13,7 % par rapport au 2023 et -9,4 % par rapport au 2022 (64,1).
- **8,1 % des enquêtes aboutissent à un ePV**, ce qui est moins élevé que pour 2023 (-3,6 %) et plus élevé que pour 2022 (+2,6 %).
- Er werden **8.927 ePV's** opgesteld (4,7 % minder dan in 2023 nl. 9.364 en 2 % minder dan in 2022 nl. 9.114), waarvan 18,6 % **leidde tot vervolging** (strafvervolging of minnelijke schikking). Dit is hoger dan in 2023 (14 %) en dan in 2022 (13,4%).
- En 2024, les services compétents ont reçu **7.239 apostilles**. C'est 0,7 % de plus qu'en 2023 (7.190).

SO7: Het voorkomen van sociale fraude.

- In 2024 werden door enkele diensten individuele **preventieve acties** andere dan de inherent preventieve rol die een inspecteur sowieso opneemt in zijn/haar kerngebonden activiteiten, uitgevoerd. Bijvoorbeeld: 931 onderzoeken bij nieuwe werkgevers (RSZ), zitdagen voor zelfstandigen (RSVZ) en informatiecampagne t.a.v. werkgevers en tijdelijke werkloosheid (RVA). Daarnaast werden ook in het kader van de SIOD gemeenschappelijke preventieve acties uitgevoerd waaronder de maandelijkse fliitscontroles. Voor 2024 Q4 was dit bv. in de transportsector (november). Het contactcenter van TSW behandelde in 2024 47.405 mails en telefoons over een 13-tal domeinen van het arbeidsrecht.



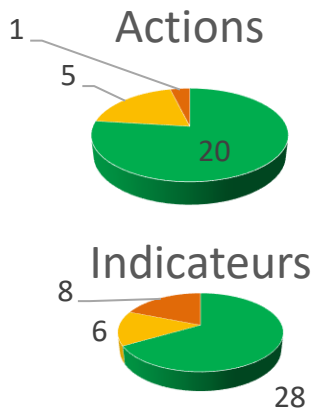
2

Pilier 2: Monitoring du Plan d'action 2023-2024

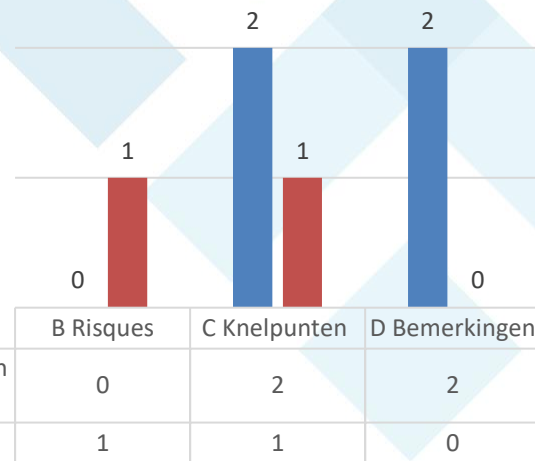
28 actions NEW du Plan d'action 2023-2024

Van de **42 indicatoren** voor de 26 acties* NEW in het **Actieplan 2023-2024** zijn 28 indicatoren gerealiseerd en zijn er 6 gestart op het einde van 2024 Q4. 8 indicatoren zijn niet opgestart.

25 actions sont réalisées ou en cours et 1 est à commencer



■ Réalisées ■ En cours ■ A commencer



Noot:

- *Het Actieplan 2023-2024 telt 28 nieuwe acties, voor 2 beleidsacties zijn geen indicatoren opgenomen (binnen SO2). Alle andere indicatoren worden in rekening gebracht voor de 26 acties.
- De rapportage over het aantal acties waarvoor er risico's, knelpunten en/of bemerkingen wordt gerapporteerd, heeft enkel betrekking op de acties binnen de SO 3 t.e.m. 7 (SO1 is vervat in het rapport sociale dumping en SO2 zijn beleidsacties zonder indicatoren)



2

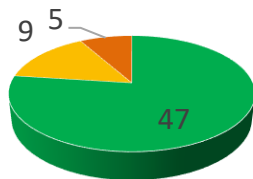
Pilier 2: Monitoring du Plan d'action 2023-2024

63 actions récurrentes du Plan d'action 2023-2024

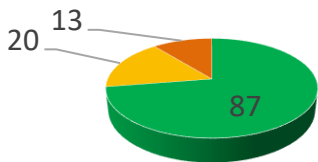
Van de **120 indicatoren** voor de 61 recurrenente acties* in het **Actieplan 2023-2024** zijn 87 indicatoren gerealiseerd en 20 gestart op het einde van 2024 Q4. 13 indicatoren zijn niet opgestart.

56 actions sont réalisées ou en cours et 5 sont à commencer

Actions Récurrentes



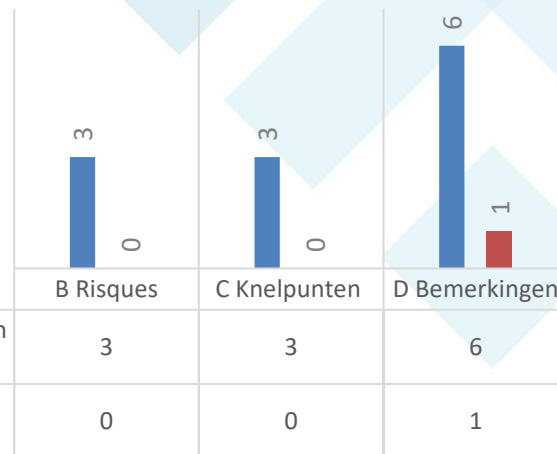
Indicateurs



■ Réalisées

■ En cours

■ A commencer



Noot:

- *Het Actieplan 2023-2024 telt 63 recurrenente acties, voor 2 recurrenente beleidsacties zijn geen indicatoren opgenomen (binnen SO2). Alle andere indicatoren worden in rekening gebracht voor de 61 acties.
- De rapportage over het aantal acties waarvoor er risico's, knelpunten en/of bemerkingen wordt gerapporteerd, heeft enkel betrekking op de acties binnen de SO 3 t.e.m. 7 (SO1 is vervat in het rapport sociale dumping en SO2 zijn beleidsacties zonder indicatoren)

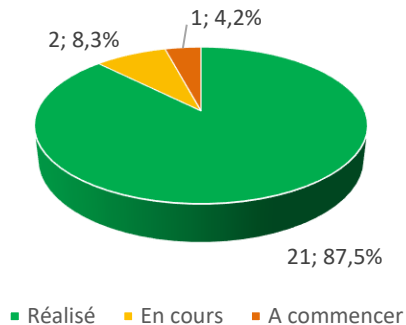


SO1: Sociale fraude en sociale dumping verminderen door de Europese en internationale samenwerking te versterken

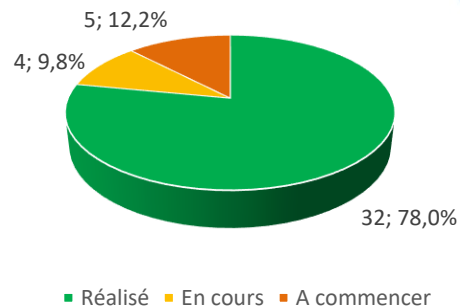
Zoom: Realisatiegraad acties sociale dumping 2024

- Van de 24 acties binnen programma sociale dumping zijn er 21 gerealiseerd, 2 lopende en 1 te starten.
- Van de 41 indicatoren voor de 24 acties binnen het programma sociale dumping, zijn er 32 gerealiseerd, 4 lopende en 5 te starten

Realisatiegraad acties sociale dumping 2024



Realisatiegraad indicatoren sociale dumping 2024



Pilier 3 : Résultats financiers 2024 Aperçu (1/2)



| Fraudefenomeen | Bijdragen uit preventieve acties | Vordering van niet-betaalde bijdragen (incl. bijkomend opgelegde bijdragen) | Vermijden van onterechte uitkeringen | Terugvorderen van onterechte uitkeringen | Uitsluiting van uitkeringen (sanctie) | Ten laste gelegde valse prestaties | Vermijden van valse prestaties | Opleggen van administratieve geldboeten | Opleggen van strafrechtelijke geldboeten | Overheidsopbrengsten uit core business activiteiten | Rechtzetting rechten/plichten burger |
|---|----------------------------------|---|--------------------------------------|--|---------------------------------------|------------------------------------|--------------------------------|---|--|---|--------------------------------------|
| 1. Niet-aangegeven arbeid - zwartwerk | | 20.880.337 € | | 3.491.314 € | 19.635.756 € | | | 540.150 € | | 3.164.517 € | |
| 2. Verboden cumul van uitkeringen | | | | 20.043.630 € | 139.830 € | | | | | | |
| 3. Schijnzelfstandigheid | | 1.790.000 € | | | | | | | | | |
| 4. Misbruik tijdelijke werkloosheid | | | 4.334.745 € | | | | | | | | |
| 5. Valse onderwerpingen | | | | 1.354.253 € | 58.280 € | | | 99.964 € | | 1.944.022 € | |
| 6. Domiciliefraude | | | | 25.672.910 € | 9.190.037 € | | | 14.425 € | | | |
| 7. Fraude met sociale zekerheidsbijdragen | | 98.726.186 € | | | | | | | | | 35.604.016 € |
| 8. Fraude door zorgverstrekkers | | | | | | 11.707.938 € | 16.575.236 € | 3.111.560 € | | | |
| 9. Fraude met ziekte-uitkeringen aangeleverd door mutualiteiten | | | | 35.423.345 € | | | | | | | |
| 10. Loopbaanonderbreking / Tijdskrediet - anomalieën | | | | 2.210.213 € | | | | | | | |
| 11. Article 30bis / 30ter | 49.110.000 € | 11.110.000 € | | | | | | | | | |
| 12. Zwarte overuren | | | | | | | | | | | 4.976.569 € |
| 13. Opgelegde geldboeten | | | | | | | | 7.239.265 € | | | |
| 14. Mensenhandel | | 200.000 € | | | | | | | | | |
| 15. Starters | 92.000 € | | | | | | | | | | |
| 16. Sociale dumping | | 46.430.621 € | | | | | | | | | 32.440.101 € |
| 17. Stilzwijgers | | 41.500.000 € | | | | | | | | | |
| 18. Falingen, klachten, publieke sector | | | | | | | | | | 63.780.000 € | |
| 19. Mesures Covid-19 | | | | | | | | | | | |
| RSZ | | | | | | | | | | 240.000 € | |
| RSVZ | | | | 4.005.347€ ** | | | | | | 17.229.889 € | |
| RVA | | | | 6.237.746 €* * | | | | | | 2.382.280 € | |
| DAG | | | | | | | | 7.550 € | | | |
| 20. Impact en ASSI des décisions d'exclusions prises par l'ONEM | | | | 170.410 € | | | | | | | |
| | 49.202.000 € | 220.637.144 € | 4.334.745 € | 92.371.422 € | 29.023.903 € | 11.707.938 € | 16.575.236 € | 11.012.914 € | | 88.740.707 € | 73.020.686 € |
| | 269.839.144 € | | | 125.730.070 € | | 28.283.175 € | | 11.012.914 € | | | |
| Algemeen totaal | | | | 434.865.303 € | | | | | | | 161.761.393 € |
| dont COVID : | | | | 10.250.643 € | | | | | | | dont COVID-19 19.852.168 € |

434.865.303 €



Pilier 3 : Résultats financiers Q4 2024 Aperçu (2/2)

| Fraudedomeinen | Bijdragen uit preventieve acties | Voorroep van niet-betalende bijdragen (niet-bijkomend opgelegde bijdragen) | Vermijden van onterechte uitkeringen | Terugvorderen van onterechte uitkeringen | Uitsluiting van uitkeringen (sanctie) | Ten laste gelegde walse prestaties | Vermijden van walse prestaties | Opheffen van administratieve geldboeten | Opheffen van strafrechtelijke geldboeten | Overheidsopbrengsten uit core business activiteiten | Rechtzetting rechten/plichten burger |
|---|----------------------------------|--|--------------------------------------|--|---------------------------------------|------------------------------------|--------------------------------|---|--|---|--------------------------------------|
| 1. Niet-aangegeven arbeid - zwartwerk | | 20.880.337 € | | 3.491.314 € | 19.635.756 € | | | 540.150 € | | 3.164.517 € | |
| 2. Verboden cumul van uitkeringen | | | | 20.043.630 € | 139.830 € | | | | | | |
| 3. Schijnzelfstandigheid | | 1.790.000 € | | | | | | | | | |
| 4. Misbruik tijdelijke werkloosheid | | | 4.334.745 € | | | | | | | | |
| 5. Valise onderwerpen | | | | 1.354.253 € | 58.280 € | | | | 99.964 € | 1.944.022 € | |
| 6. Domiciliefraude | | | | 25.672.910 € | 9.190.037 € | | | | 14.425 € | | |
| 7. Fraude met sociale zekerheidsbijdragen | | 98.726.185 € | | | | | | | | | 35.604.016 € |
| 8. Fraude door zorgverstrekkers | | | | | | 11.707.938 € | 16.575.236 € | 3.111.560 € | | | |
| 9. Fraude met ziekte-uitkeringen aangeleverd door mutualiteiten | | | | 35.423.345 € | | | | | | | |
| 10. Loopschaanonderbreking / Tijdskrediet-anomalieën | | | | 2.210.213 € | | | | | | | |
| 11. Article 30bis / 30ter | 49.110.000 € | 11.110.000 € | | | | | | | | | |
| 12. Zwarte uren | | | | | | | | | | | 4.976.569 € |
| 13. Opgelegde geldboeten | | | | | | | | 7.239.265 € | | | |
| 14. Mensenhandel | | 200.000 € | | | | | | | | | |
| 15. Starters | 92.000 € | | | | | | | | | | |
| 16. Sociale dumping | | 46.430.621 € | | | | | | | | | 32.440.101 € |
| 17. Stilzwijgers | | 41.500.000 € | | | | | | | | | |
| 18. Fallingen, krachten, publieke sector | | | | | | | | | | 63.780.000 € | |
| 19. Mesures Covid-19 | | | | | | | | | | | |
| RSZ | | | | | | | | | | 240.000 € | |
| RSVZ | | | | 4.005.347 € ** | | | | | | 17.229.889 € | |
| RVA | | | | 6.237.746 € * | | | | | | 2.382.280 € | |
| DAG | | | | | | | | 7.550 € | | | |
| 20. Impact en ASSI des décisions d'exclusions prises par l'ONEM | | | | 170.410 € | | | | | | | |
| | 49.202.000 € | 220.637.144 € | 4.334.745 € | 92.371.422 € | 29.023.903 € | 11.707.938 € | 16.575.236 € | 11.012.914 € | | 88.746.707 € | 73.020.886 € |
| | 269.839.144 € | | | 125.730.070 € | | | 28.281.175 € | 11.012.914 € | | | |
| Algemeen totaal | | | | 434.865.303 € | | | | | | 161.761.393 € | |
| dont COVID : | | | | 10.250.643 € | | | | | | dont COVID-19 | 19.852.168 € |

434.865.303 €

Noot:

- Wat de COVID-19 opbrengsten betreft, gaat die voor alle diensten (RSZ, RSVZ, RVA & DAG) over cijfers voor 2024 Q4.
 - **RSZ:** De opbrengsten uit core business activiteiten (in casu: **240.000 €**) zijn opbrengsten die worden gegenereerd door zowel de administratieve controles (binnendiensten) als door de tussenkomst van de inspectiedienst. Een opsplitsing kan niet gemaakt worden.
 - **RVA:** Dit zijnde financiële opbrengsten (in casu: **6.237.746 €**) voor de onderzoeken van de COVID-TW-maatregelen en zijn deze reeds opgenomen in de andere rubrieken waarbinnen de RVA rapporteert over de financiële opbrengsten van haar controleonderzoeken. Het bedrag opgenomen in Pijler 3 voor de COVID-TW onderzoeken beperkt zich tot de opbrengsten van de fraudeonderzoeken (witte kolom). Les montants liés à des actions non liées à la lutte contre la fraude sociale (et pas nécessairement liés au core business des services d'inspection) ont été indiqués pour les mesures liées aux COVID-19 pour éviter toute confusion au niveau des chiffres COVID-19 (in casu: **2.382.280 €** - grijze kolom).
 - **RSVZ:** Het bedrag binnen de as COVID-19 – Overbruggingsrecht binnen de Directie Eerlijke concurrentie (ECL) is het resultaat van de klassieke onderzoeken corona met negatieve adviezen inzake overbruggingsrecht van ECL aan de SVF's en met inbegrip van een deel van de terugvordering van de gezinslasten. De directie ECL heeft verschillende scenario's ter controle van de gezinslast uitgevoerd. In het bedrag van **4.005.347 €** zijn de scenario's 'zelfstandigen in buitenland' en 'twee keer gezinslast binnen hetzelfde gezin' onder meer opgenomen. Het scenario '3 keer nee' is hierin niet opgenomen.
 - **DAG:** Dienst Administratieve Geldboeten (DAG): in casu **€ 7.550** ; Dit betreft het bedrag aan opgelegde administratieve geldboeten gelinkt met COVID-19 door de dienst Administratieve Geldboeten van de FOD WASO.



Aanbevelingen

1. Reeds uitgevoerde aanbevelingen (1/2)

- De KPI's van pijler 1 hebben als **doel** om de **interne processen binnen de diensten te optimaliseren**. Hierbij dient er rekening gehouden te worden met de specificiteit (qua bevoegdheden en doelgroep) en de eigenheid van elke inspectiedienst, wat ertoe leidt dat vergelijkingen tussen diensten niet altijd zinvol zijn. Het convergeren naar de correcte meting van de KPI's vergt een **groeitraject**.
- De SIOD heeft met de creatie van een "**Kenniscentrum**" en de aanduiding van SPOC's per dienst zijn interne structuur aangepast om de communicatie met de diensten te optimaliseren in het kader van de infovergaring. De **wisselwerking tussen de SPOC's** van de SIOD en de diensten werd reeds verbeterd, maar kan nog geoptimaliseerd worden om een maximaal begrip te hebben van de relevante informatie.
- Een **tussentijdse feedback** t.a.v. de diensten m.b.t. de verzamelde gegevens rond de pijlers is nuttig om het draagvlak voor het verzamelen van de informatie te verhogen, en om bijstellingen mogelijk te maken (overeenkomstig het Sociaal Strafwetboek voor Pijler 2). Dit werd voor het eerst ingevoerd na 2020 Q1 onder de vorm van een trimestrieel rapport.
- Een aantal **vernieuwingen** werd ingevoerd inzake de rapportage:
 - Om over de **beleidsvoorstellen** van de verschillende inspectiediensten kwalitatief te kunnen rapporteren werd door SIOD een template opgemaakt, die gevalideerd werd door de Werkgroep Rapportage (dd. 03/02/'22), om op uniforme wijze de Regering te kunnen informeren (cf. art. 11 §3 5° Sociaal Strafwetboek);
 - De evaluatie van de KPI's (in lijn met het Strategisch Comité van 14 juli '21) leidde tot **minder KPI's** om te rapporteren. Terzelfdertijd wordt er, op vraag van de beleidscellen sociale fraude, ingezet op een meer **kwalitatieve rapportering**, hoofdzakelijk binnen de pijlers 1 en 2. Hiertoe werd een nieuwe manier van rapporteren opgezet (Excellfiles op Sharepoint voor pijlers 1, 2 en 3). Doel = vereenvoudiging van rapportering voor de inspectiediensten, die meer kwalitatieve input faciliteert.
- Betreffende Pijler 2 is het aangewezen om voor de prioritaire fraudefenomenen, weerhouden op basis van een risico-evaluatie, te werken a.d.h.v. een **programma**. Dit werd voorzien in de Actieplannen 2021, 2022 en 2023-2024 (sociale dumping).
- Un organisme indépendant a organisé, en collaboration avec le SIRS, une enquête pour mesurer la **perception en matière de lutte contre la fraude sociale**.
- Door de beleidscellen (cfr. notificatie Ministerraad actieplan '22) werd gevraagd om te rapporteren over o.a. de opbrengsten in het kader van de **COVID-crisis**. De opbrengsten van de betrokken diensten werden toegevoegd onder pijler 3.



Aanbevelingen

1. Reeds uitgevoerde aanbevelingen (2/2)

- Dit rapport werd verbeterd door **dezelfde referentieperiodes** met elkaar te vergelijken.
- Inzake pijler 1 wordt er cumulatief gerapporteerd (m.u.v. een beperkt aantal KPI's). Dit impliceert dat de gegevens in dit rapport ook **cumulatief** zijn (Q1-Q4), dit zowel voor 2023 als voor 2022.
- Trimestrieel maakt de SIOD een update t.a.v. de financiële resultaten met in het bijzonder de COVID-19 opbrengsten via de bevoegde beleidscellen voor sociale fraudebestrijding over **aan de beleidscel Begroting**.
- In het kader van de opvolging van de Plannen voor Eerlijke Concurrentie (PEC's) werden door de sociale partners ook stelselmatig sectorale cijfers opgevraagd. Deze vraag heeft geleid tot de ontwikkeling van de **Pijler 4** en de structurele opvolging van de sectorale statistieken binnen een aantal sectoren.
- Via de verschillende werkgroepen Rapportage is er meer aandacht gevraagd voor een gedegen **kwalitatieve rapportering**. Zo kan er meer context gegeven worden bij opmerkelijke evoluties inzake Pijlers 1 t.e.m. 4, en dient er voldoende contextuele informatie gecommuniceerd te worden binnen Pijler 2 (zowel voor het programma sociale dumping als de andere acties), zodat de realisatiegraad van de indicatoren en acties beter kan begrepen worden (cf. vraag van de beleidscellen en sociale partners). Ook met het oog op een eventuele bijsturing (ook met het oog op het volgend Actieplan) is dit van essentieel belang.
- Om dit te faciliteren werd een **nieuwe wijze van rapportering** uitgewerkt, waarbij vooral voor Pijlers 1 en 2 nieuwe elementen worden aangereikt om kwalitatieve rapportage aan te moedigen (bv. historische data, bijkomende vragen, kwalitatieve vragen, ...).
- Er werd verder gewerkt rond de verdere **afstemming** tussen de betrokken actoren **rond sommige begrippen** (die gehanteerd worden in deze rapportage (bv. kantschriften)), om de consistentie van de rapportage te bewaken. Synergiën worden gevonden binnen de '9 Werven' (i.h.b. via de toepassing Confluence).
- Pour pouvoir tirer de bonnes conclusions et faire des comparaisons, il est important de travailler avec des **chiffres consolidés** au fil des ans. Doorheen 2023 en 2024 werd de validatie van de gegevens door de diensten goed opgevolgd waardoor aanpassingen aan het rapport tot een minimum zijn beperkt.
- Met TWW en RIZIV DGEC werd het groeitraject verder gezet. Vanaf 2024 werden deze diensten 'volledig' opgenomen binnen pijler 1 naast de andere diensten.
- De eerste stappen en test werden gezet om samen met alle betrokken diensten **een nieuwe tool** uit te werken om op een kwaliteitsvollere en meer gebruiksvriendelijke manier de rapportage te begeleiden.



Aanbevelingen

2. Verdere stappen en opmerkingen (1/2)

- Er is nog **meer aandacht nodig** voor een gedegen **kwalitatieve rapportering**. Zo kan er meer context gegeven worden bij opmerkelijke evoluties inzake Pijlers 1 en 3, en dient er voldoende contextuele informatie gecommuniceerd te worden binnen Pijler 2 (zowel voor het programma sociale dumping als de andere acties), zodat de realisatiegraad van de indicatoren en acties beter kan begrepen worden (cf. vraag van de beleidscellen en sociale partners). Ook met het oog op een eventuele bijsturing (ook met het oog op het volgend Actieplan) is dit van essentieel belang.
- De nieuwe rapporteringswijze en verslaggeving blijft het onderwerp zijn van een **evaluatie**, met de bedoeling de kwalitatieve rapportering nog te verbeteren. Dit is immers een **iteratief proces**. Ook dit moet geanalyseerd worden en waar nodig bijgestuurd.
- De ontwikkeling van de nieuwe tool is een eerste stap waarbij er ook geëvolueerd moet worden naar een meer **automatische verwerking van gegevens** bij SIOD, en dit voor alle pijlers. Conform de wettelijke opdracht om de resultaten trimestrieel te monitoren wordt gewerkt naar de uitrol van **business intelligence software** (bv. MS Power BI).
- Op termijn dient er geëvolueerd te worden naar een **uitgeschreven jaarverslag**, zodat de kwalitatieve rapportering meer gevalideerd kan worden. Tevens dient er **meer kenbaarheid** te worden gegeven aan de rapporten i.h.k.v. de trimestriële rapportage.
- De opvolging van de uitvoering van de verschillende **Plannen voor Eerlijke Concurrentie** afgesloten tussen de sociale partners, leidend ambtenaren en de bevoegde ministers - waarin concrete maatregelen worden afgesproken om tot een betere naleving van de sociale wetgeving te komen en sociale fraude en dumping te voorkomen en bestrijden – verder verzekeren en uitbouwen zodoende de betrokken actoren hierover informeren (“Pijler 5”). Er wordt nagegaan om ook deze pijler te integreren binnen de nieuwe tool.
- Binnen het programma sociale dumping dient er bijzondere aandacht te gaan naar **effectmetingen**. Eerste stappen werden reeds gezet in het Actieplan 2022, maar er dient samen verder nagedacht te worden over hoe het effect van onze acties kan gemeten worden. In dat verband kan verwezen worden naar de oefening van de ELA die een consultant aanstelde met betrekking tot een holistische aanpak.
- Momenteel meet de KPI ‘evolutie % ePV’s dat leidt tot vervolging’ de facto enkel strafrechtelijke vervolging (strafvervolging + minnelijke schikkingen). Er dient te worden nagedacht hoe de **administratieve vervolging** ook mee in rekening kan worden genomen binnen de KPI’s, gelet op het feit dat veel sociale fraude administratiefrechtelijk wordt afgehandeld.



Aanbevelingen

2. Verdere stappen en opmerkingen (2/2)




- Alle inspanningen binnen de handhavingsketen worden meegenomen. Dit betreft zowel inspanningen die door sociaal inspecteurs worden geleverd, als inspanningen, die in het kader van de handhavingsketen door ander personeel geleverd worden. Er dient nog verder gewerkt te worden aan de traceerbaarheid van onderzoeken doorheen de handhavingsketen, om in de toekomst een beter zicht te krijgen op bv. inningsgraad per onderzoek. Dit wordt hernomen in het kader van het **traject van de “9 Werven”**.
- Het signaleren van **beleidsvoorstellen** volgens het overeengekomen format dient nog verder gestimuleerd worden. Vooralsnog is het aantal op die wijze gerapporteerde voorstellen beperkt.
- De term “sociale fraude” wordt voor dit rapport ruim geïnterpreteerd. De voornaamste doelstelling van deze rapportering is het valoriseren van de inspanningen van alle inspectiediensten. Voor dit rapport wordt verder **geen onderscheid** gemaakt tussen intentionele en niet-intentionele fraude.

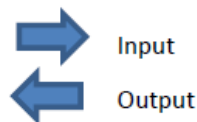


1

Pilier 1: Monitoring des indicateurs stratégiques

➤ Sélection* à partir de 20 KPI**

| | | |
|--|------|-----------|
|  | 2018 | 21 KPI |
|  | 2019 | 33 (+ 12) |
|  | 2020 | 33 ** |
|  | 2021 | 33 |
|  | 2022 | 20 (- 13) |
|  | 2023 | 20 |
|  | 2024 | 20 |



DOEL: Minder aantal KPI's, in combinatie met een **aangepaste frequentie van bevraging** en een **kwalitatievere rapportering** om een beter beeld te hebben

“de juiste controles op de juiste plaats op het juiste moment te verrichten om zo veel mogelijk fraude op te sporen of te voorkomen¹”



20 KPI

Noot:

- * Le rapport annuel contient tous les KPI. Het trimestrieel rapport betreft een selectie van KPI.
- ** L'ELA mène actuellement un exercice pour déployer également un ensemble de KPI pour ses membres.
- Conform de herziening van de KPI, wordt vanaf Q2 2022 nog slechts over 20 KPI gerapporteerd.
- ¹ Strategisch Plan Strijd tegen sociale fraude en sociale dumping - Regering De Croo I 2022-2025, p. 14



SO1: Sociale fraude en sociale dumping verminderen door de Europese en internationale samenwerking te versterken.

SO1

Scope

De KPI's die worden opgenomen binnen het nieuwe Strategisch Objectief 1 lopen grotendeels gelijk met deze die zijn opgenomen binnen SO3 & SO6 en maken samen deel uit van de gegevens binnen SO4. Waardoor $SO1 + SO3 + SO6 = SO4$

Partners

De volgende diensten rapporteren binnen SO1: RSZ, TSW, RSVZ, DAG en SIOD.

KPI's

Volgende KPI's zijn opgenomen in het kwartaalrapport:

- Evolutie aantal VTEi per type fraude
- Evolutie aantal onderzoeken
- Evolutie aantal positieve onderzoeken t.o.v. totaal aantal onderzoeken (per type positief onderzoek: waarschuwingen, rechtzettingen, regularisaties / inbreuken, per sector, per type inbreuk / fraude).
- Aantal onderzoeken per totaal aantal VTEi
- Aantal positieve onderzoeken per totaal aantal VTEi
- Evolutie aantal ePV's
- Evolutie aantal ePV's t.o.v. aantal onderzoeken (per sector)
- Evolutie % ePV's dat leidt tot vervolging
- Evolutie aantal kantschriften
- Number of concerted inspections and number of joint inspections performed

Er wordt slechts een beperkt aantal KPI's opgevraagd aan de diensten. De overige berekeningen worden door SIOD gemaakt op basis van gegevens die de diensten in het kader van andere KPI's rapporteren. Dit betekent dus geen extra rapportagelast voor de diensten, terwijl dit wel bepaalde evoluties biedt.



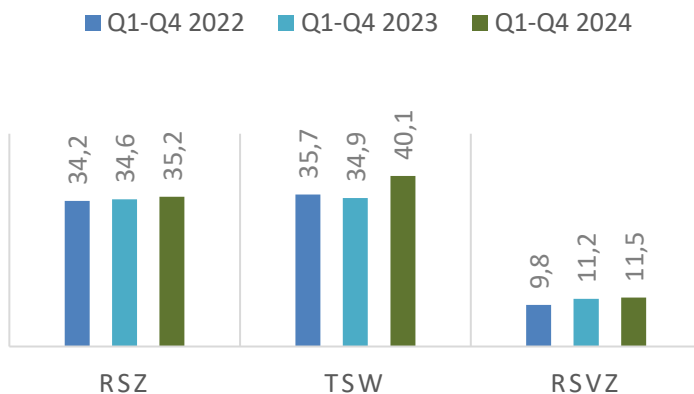
SO1: Sociale fraude en sociale dumping verminderen door de Europese en internationale samenwerking te versterken.

SO1

1



Evolutie aantal VTEi per type fraude



Ondanks de lichte stijging, blijft het beschikbaar effectief voor grensoverschrijdende sociale fraude en sociale dumping een fractie van het totale effectief (zie KPI 22 binnen SO4)

2021 Q1-Q4 → 79,7 VTEi
2022 Q1-Q4 → 80,7 VTEi
2023 Q1-Q4 → 86,8 VTEi

⤴ + 1,25 %
⤴ + 7,56 %

Noot:

- Outre les équipes spécialisées au sein de l'ONSS/INASTI/CLS, les autres services participent également à la lutte contre le dumping social, p.e. dans le cadre des contrôles des Cellules d'arrondissement.
- TSW: ten gevolge een reorganisatie wordt sinds 2022 bij SO1 de VTEi en onderzoeken van de cellen Posted Workers en Vervoer weergegeven (voorheen enkel Posted Workers). Dit verklaart (mede) de stijging van het aantal VTEi en het aantal onderzoeken sociale dumping t.o.v. de vorige jaren.



SO1: Sociale fraude en sociale dumping verminderen door de Europese en internationale samenwerking te versterken.

SO1

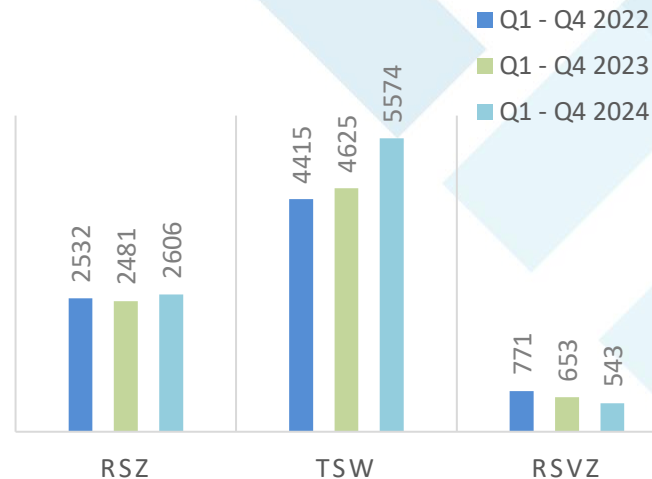
2



Evolutie aantal onderzoeken (per type onderzoek, type fraude, sector, actor, timing, herhaling, oorsprong, gevolg, enz.)

Aantal onderzoeken :

2022 Q1-Q4 → 7.718 + 0,5 %
2023 Q1-Q4 → 7.759 + 12,4 %
2024 Q1-Q4 → **8.723**



Noot:

- RVA & RIZIV beschikken niet over gespecialiseerde cellen maar zijn wel vertegenwoordigd binnen de gemeenschappelijke acties in het kader van de arrondissementele cel.
- TSW: ten gevolge een reorganisatie wordt sinds 2022 bij SO1 de VTEi en onderzoeken van de cellen Posted Workers en Vervoer weergegeven (voorheen enkel Posted Workers). Dit verklaart (mede) de stijging van het aantal VTEi en het aantal onderzoeken sociale dumping t.o.v. de vorige jaren.



SO1: Sociale fraude en sociale dumping verminderen door de Europese en internationale samenwerking te versterken.

SO1

3



Evolutie aantal positieve onderzoeken t.o.v. totaal aantal onderzoeken (per type positief onderzoek: waarschuwingen, rechtzettingen, regularisaties / inbreuken, per sector, per type inbreuk / fraude)

| Dienst | Q1-Q4 2022 | Q1-Q4 2023 | Q1-Q4 2024 |
|---------------|--------------|--------------|--------------|
| RSZ | 59,7% | 63,3% | 60,9% |
| TSW | 34,8% | 36,5% | 36,5% |
| RSVZ | 13,9% | 26,2% | 18,4% |
| TOTAAL | 40,9% | 44,2% | 42,7% |

De ratio positieve/totaal afgesloten onderzoeken van de grensoverschrijdende sociale fraude ligt op trimestrieel vlak gelijkaardig aan die van de nationale onderzoeken.

$$\frac{\text{Tot.enquêtes (+)}}{\text{Tot.enquêtes}} = \begin{array}{l} 2022 \text{ Q1-Q4} \rightarrow 40,9\% \\ 2023 \text{ Q1-Q4} \rightarrow 44,2\% \\ 2023 \text{ Q1-Q4} \rightarrow 42,7\% \end{array} \left. \begin{array}{l} + 3,3 \text{ \% -points} \\ - 1,5 \text{ \% -points} \end{array} \right\}$$

Noot

- RVA & RIZIV beschikken niet over gespecialiseerde cellen maar zijn wel vertegenwoordigd binnen de gemeenschappelijke acties in het kader van de arrondissementele cel.



SO1: Sociale fraude en sociale dumping verminderen door de Europese en internationale samenwerking te versterken.

SO1

4



Aantal onderzoeken per totaal aantal VTEi

| Période | Q1-Q4 2022 | Q1-Q4 2023 | Q1-Q4 2024 |
|---------|------------|------------|------------|
| ONSS | 74,1 | 71,7 | 74,0 |
| CLS | 123,6 | 132,4 | 139,2 |
| INASTI | 78,9 | 58,5 | 47,1 |

Total = $\left\{ \begin{array}{l} 2022 \text{ Q1-Q4} \rightarrow 96,9 \\ 2023 \text{ Q1-Q4} \rightarrow 96,1 \\ 2024 \text{ Q1-Q4} \rightarrow 100,5 \end{array} \right.$

$\rightarrow -0,5\%$
 $\rightarrow +4,4\%$

Noot:

- Deze KPI werd voorheen enkel voor SO4 gerapporteerd. Vanaf Q2 2022 wordt deze ook voor SO1 en SO6 apart gerapporteerd.



SO1: Sociale fraude en sociale dumping verminderen door de Europese en internationale samenwerking te versterken.

SO1

5



Aantal positieve onderzoeken per totaal aantal VTEi

| Période | Q1-Q4 2022 | Q1-Q4 2023 | Q1-Q4 2024 |
|---------|------------|------------|------------|
| ONSS | 44,3 | 45,4 | 45,0 |
| CLS | 43,0 | 48,3 | 50,8 |
| INASTI | 10,9 | 15,3 | 8,7 |

$$\text{Total} = \begin{cases} 2022 \text{ Q1-Q4} \rightarrow 39,6 \\ 2023 \text{ Q1-Q4} \rightarrow 42,5 \\ 2024 \text{ Q1-Q4} \rightarrow \mathbf{42,9} \end{cases} \begin{matrix} \rightarrow + 2,9 \% \\ \rightarrow + 0,4 \% \end{matrix}$$

Noot:

- Deze KPI werd voorheen enkel voor SO4 berekend. Vanaf Q2 2022 wordt deze ook voor SO1 en SO6 apart berekend en gerapporteerd.



SO1: Sociale fraude en sociale dumping verminderen door de Europese en internationale samenwerking te versterken.

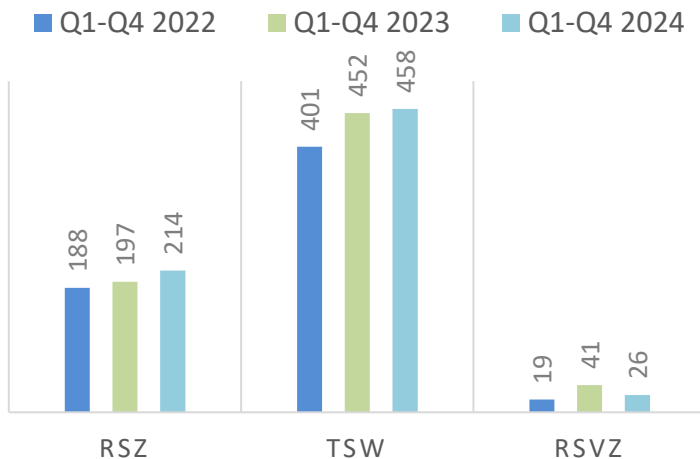
SO1

6



Evolutie aantal ePV's

AANTAL EPV'S



Tot. ePV = {
2022 Q1-Q4 → 608
2023 Q1-Q4 → 690 + 13,5%
2024 Q1-Q4 → 698 + 1,2%

Noot:

- Source : SAA répartition basée sur l'employeur étranger et le travailleur indépendant
- RVA & RIZIV beschikken niet over gespecialiseerde cellen maar zijn wel vertegenwoordigd binnen de gemeenschappelijke acties in het kader van de arrondissementele cel.
- Het RSVZ beschikt slechts over een beperkte bevoegdheid om over te gaan tot het opstellen van een ePV.



SO1: Sociale fraude en sociale dumping verminderen door de Europese en internationale samenwerking te versterken.

SO1



Evolutie aantal ePV's t.o.v. aantal onderzoeken (per sector)

| Période | Q1-Q4 2022 | Q1-Q4 2023 | Q1-Q4 2024 |
|---------|------------|------------|------------|
| ONSS | 7,4% | 7,9% | 8,2% |
| CLS | 9,1% | 9,8% | 8,2% |
| INASTI | 2,5% | 6,3% | 4,8% |

$$\text{Tot. ePV} = \begin{cases} 2022 \text{ Q1-Q4} \rightarrow 608 \\ 2023 \text{ Q1-Q4} \rightarrow 690 \\ 2024 \text{ Q1-Q4} \rightarrow \mathbf{698} \end{cases}$$

$$\frac{\text{Tot. ePV}}{\text{Onderzoek}} = \begin{cases} 2021 \text{ Q1-Q4} \rightarrow 7,9 \% \\ 2022 \text{ Q1-Q4} \rightarrow 8,9 \% \\ 2023 \text{ Q1-Q4} \rightarrow \mathbf{8,0 \%} \end{cases} \begin{matrix} + 1,0 \text{ \%-points} \\ - 0,9 \text{ \%-points} \end{matrix}$$

Noot:

- Source : SAA répartition basée sur l'employeur étranger et le travailleur indépendant
- RVA & RIZIV beschikken niet over gespecialiseerde cellen maar zijn wel vertegenwoordigd binnen de gemeenschappelijke acties in het kader van de arrondissementele cel.
- Het RSVZ beschikt slechts over een beperkte bevoegdheid om over te gaan tot het opstellen van een ePV.



SO1: Sociale fraude en sociale dumping verminderen door de Europese en internationale samenwerking te versterken.

SO1

7



Evolutie % ePV's dat leidt tot vervolging

| | ePV's | Poursuites pénales | Réglement à l'amiable |
|------|-------|--------------------|-----------------------|
| 2022 | 608 | 71 | 9 |
| 2023 | 690 | 83 | 18 |
| 2024 | 698 | 60 | 29 |



| | % ePV's* |
|------|----------|
| 2022 | 13,2 % |
| 2023 | 14,6 % |
| 2024 | 12,8 % |

Noot:

- Deze KPI wordt vanaf Q2 2022 opgenomen in de rapporten.
- Source : DAG répartition basée sur l'employeur étranger et le travailleur indépendant
- RVA & RIZIV beschikken niet over gespecialiseerde cellen maar zijn wel vertegenwoordigd binnen de gemeenschappelijke acties in het kader van de arrondissementele cel.
- Het RSVZ beschikt slechts over een beperkte bevoegdheid om over te gaan tot het opstellen van een ePV.
- *Il faut prêter attention à l'effet différé: rédaction de l'ePV et poursuite de l'ePV. Par conséquent, il ne s'agit pas d'une relation 1 à 1. Chiffres sources DAG.
- Hoewel minnelijke schikkingen stricto sensu geen vervolgingen inhouden, worden deze wel aanzien als een positief resultaat.
- Chiffres cumulatifs



SO1: Sociale fraude en sociale dumping verminderen door de Europese en internationale samenwerking te versterken.

SO1

8



Évolution du nombre d'apostilles

| Période | ONSS | CLS | INASTI |
|------------|------|-----|--------|
| Q1-Q4 2022 | 493 | 534 | 136 |
| Q1-Q4 2023 | 417 | 395 | 174 |
| Q1-Q4 2024 | 470 | 422 | 63 |

Totaal aantal kantschriften

2022 Q1-Q4 → 1.163
2023 Q1-Q4 → 986
2024 Q1-Q4 → **955**

- 15,2 %

- 3,1 %

Noot:

- Een kantschrift wordt omschreven als een (mondelinge/schriftelijke) opdracht gegeven van het OM aan de inspectiediensten. Indien binnen de “9-werven” hierover een standpunt wordt ingenomen wordt dit gealigneerd met de rapportage.
- Deze KPI wordt vanaf 2022 Q2 opgenomen in de rapporten. Vergelijkingen met de voorgaande periodes zijn pas te maken vanaf 2023 Q2.



SO1: Sociale fraude en sociale dumping verminderen door de Europese en internationale samenwerking te versterken.

SO1

9



Evolutie aantal afgesloten Memorandum of Understanding (MoU), Operationeel Akkoorden en/of Sociale Fraudebestrijdingsverdragen

In 2024 werden geen MOUs, geen Operationele Akkoorden en/of Sociale Fraudebestrijdingsverdragen afgesloten.

BENELUX-onderhandelingen Verdrag Sociale fraudebestrijding lopen nog verder.



SO1: Sociale fraude en sociale dumping verminderen door de Europese en internationale samenwerking te versterken.

SO1

10



Aantal uitgevoerde afgesproken en gemeenschappelijke controles

Er werden in 2024 **13** Concerted & Joint Inspections (CJI's) uitgevoerd:

- 5 in de transportsector
 - 20/2 ('Albatross'-actie) met Nederland, Frankrijk en Duitsland
 - 13-14/5: in Nederland, met Duitsland en België
 - 15/5: in Bulgarije, met België en Frankrijk
 - 20/5 ('Pukhus'-actie) met Litouwen, Polen, Roemenië en Bulgarije
 - 11/11 ('Riposso'-actie) met Roemenië, Duitsland, Nederland, Malta en Polen
- 2 in het kader van de Joint Action Days (JAD's) in de carwashes, nachtwinkels, horeca en logistieke centra
 - 20-27/4 met België, Nederland, Portugal en Litouwen
- Bouwsector
 - 23/4 in Cyprus, met België, Litouwen, Griekenland en Finland
- Landbouw/visserij in het kader van Empact JAD Week of Action
 - 8-9/10 in Ierland met België
- Horeca
 - 13-14/6 in Cyprus, met Litouwen, Griekenland en België
- Luchtvaart
 - 17/09 in Letland, met Frankrijk en België
- 2 in de binnenscheepvaart in het kader van de Aquapol Action Week
 - 26/9 (Week of Action) met Nederland en Duitsland



SO1: Sociale fraude en sociale dumping verminderen door de Europese en internationale samenwerking te versterken.

SO1

11



Number of IMI requests sent out and number of IMI requests received

IMI requests verstuurd:

| Dienst | 2022 | 2023 | 2024 |
|---------------|-------------|-------------|------------|
| RSZ | 577 | 486 | 390 |
| RSVZ | 8 | 142 | 62 |
| TSW | 519 | 379 | 283 |
| DAA | 13 | - | 49 |
| RVA | 13 | 3 | 7 |
| WSE | 7 | 14 | 27 |
| Totaal | 1192 | 1024 | 818 |

IMI requests ontvangen:

| Land van oorsprong | 2022 | 2023 | 2024 |
|--------------------|-----------|-----------|-----------|
| Bulgarije | 1 | - | - |
| Denemarken | 9 | 4 | 2 |
| Litouwen | 1 | - | - |
| Luxemburg | 19 | 10 | 3 |
| Nederland | 7 | 3 | 11 |
| Oostenrijk | 1 | 1 | 1 |
| Polen | 3 | 1 | - |
| Portugal | 7 | 8 | 12 |
| Roemenië | 1 | 1 | 7 |
| Slovenië | 1 | - | 1 |
| Estland | 3 | - | - |
| Letland | - | 1 | 1 |
| Totaal | 53 | 29 | 38 |

IMI requests (road transport) verstuurd:

| Dienst | 2022 | 2023 | 2024 |
|---------------|-----------|-----------|-----------|
| TSW | 25 | 52 | 95 |
| Totaal | 25 | 52 | 95 |

Noot:

- Deze KPI is uitgerold in 2022.



SO2: Het waarborgen van het concurrentievermogen van onze bedrijven en daarmee het garanderen van eerlijke concurrentie.

SO2

Scope

Partners

De volgende diensten rapporteren binnen SO2: RSZ, RSVZ en SIOD

KPI's

- Evolutie loonlast (loontrekkenden en zelfstandigen)
- Evolutie perceptie bij verschillende doelgroepen (compliance met wetgeving, effectiviteit SSWB, admin lasten, pakkans, eerlijke concurrentie, enz.)



SO2: Het waarborgen van het concurrentievermogen van onze bedrijven en daarmee het garanderen van eerlijke concurrentie.

SO2

12

Evolutie loonlast

Loontrekkenden (RSZ):

$$2022 \rightarrow \frac{RSZ - Bijdragen (2021Q3 - 2022Q2)}{Bruto Loonmassa Loontrekkenden (2021Q3 - 2022Q2)} = \frac{€ 59.870.317}{€ 155.520.777} = 38,5\%$$
$$2023 \rightarrow \frac{RSZ - Bijdragen (2022Q3 - 2023Q2)}{Bruto Loonmassa Loontrekkenden (2022Q3 - 2023Q2)} = \frac{€ 70.840.769}{€ 171.821.737} = 41,2\%$$
$$2024 \rightarrow \frac{RSZ - Bijdragen (2022Q3 - 2023Q2)}{Bruto Loonmassa Loontrekkenden (2022Q3 - 2023Q2)} = \frac{€ 89.832.848}{€ 182.097.692} = 49,3\%$$

+2,7 % de point

+19,7 % de point

Zelfstandigen (RSVZ):

2023:

- Volgens de gegevens in de definitieve aangiftes werd er in het vierde trimester 1.321.496.310 EUR aan bijdragen ontvangen
- De geraamde netto bedrijfsinkomsten van zelfstandigen bedragen 21.566.810.167 EUR voor 2023.

2024:

- Volgens de gegevens in de definitieve aangiftes werd er in het vierde trimester 1.542.276.452,99 EUR aan bijdragen ontvangen.
- De geraamde netto bedrijfsinkomsten van zelfstandigen bedragen 23.279.484.263,25 EUR voor 2024.

Noot:

- RSZ: bedragen in duizenden Euro



SO2: Het waarborgen van het concurrentievermogen van onze bedrijven en daarmee het garanderen van eerlijke concurrentie.

SO2

13

Evolutie perceptie bij verschillende doelgroepen (compliance met wetgeving, effectiviteit SSWB, admin lasten, pakkans, eerlijke concurrentie, enz.)

In 2024 werd een tweede perceptiemeting naar de (strijd tegen) sociale fraude afgerond, in uitvoering van actie 85 van het actieplan 2023-2024. De studie bestaat uit twee luiken:

- Een algemene perceptiemeting waarbij burgers en ondernemingen/zelfstandigen bevraagd worden naar hun percepties rond (de strijd tegen) zwartwerk, uitkeringsfraude, bijdragefraude en sociale dumping
- Een evaluatie van het Charter met Ondernemingen, waarbij ondernemingen/zelfstandigen en inspecteurs bevraagd worden naar de naleving van de elementen uit het Charter.

De algemene tendensen worden verwerkt tot mogelijke nieuwe acties en aanbevelingen.



SO3: Een inclusieve arbeidsmarkt creëren die de veiligheid en de gezondheid op het werk garandeert voor alle werknemers.

SO3

Scope

De KPI's die worden opgenomen binnen het nieuwe Strategisch Objectief 3 lopen gelijk met deze die zijn opgenomen binnen SO1 & SO6 en maken samen deel uit van de gegevens binnen SO4. Waardoor $SO1 + SO3 + SO6 = SO4$

Partner

De cijfers binnen SO3 zullen enkel betrekking hebben op Toezicht Welzijn op het Werk (TWW) gezien haar specifieke taken. Dit proces is voor hen nieuw en maakt dan ook deel uit van een groeitraject. Daarnaast wordt TWW ook betrokken binnen de KPI's van SO2 & SO4.

KPI's

Volgende KPI's zijn opgenomen in het jaarrapport:

- Evolutie aantal VTEi per type fraude
- Evolutie aantal onderzoeken
- Evolutie aantal positieve onderzoeken t.o.v. totaal aantal onderzoeken (per type positief onderzoek: waarschuwingen, rechtzettingen, regularisaties / inbreuken, per sector, per type inbreuk / fraude)
- Aantal onderzoeken per totaal aantal VTEi
- Aantal positieve onderzoeken per totaal aantal VTEi
- Evolutie aantal VTE
- Evolutie aantal kantschriften
- Evolutie aantal ePV's
- Evolutie % ePV's dat leidt tot vervolging

Er wordt slechts een beperkt aantal KPI's opgevraagd aan de diensten. De overige berekeningen worden door SIOD gemaakt op basis van gegevens die de diensten in het kader van andere KPI's rapporteren. Dit betekent dus geen extra rapportagelast voor de diensten, terwijl dit wel bepaalde evoluties biedt.

Dit betreft een groeitraject waardoor (voorlopig) de resultaten nog niet worden opgenomen binnen SO4.



SO3: Een inclusieve arbeidsmarkt creëren die de veiligheid en de gezondheid op het werk garandeert voor alle werknemers.

SO3

Evolution nombre d'ETPi

| Période | CBE |
|------------|-------|
| Q1-Q4 2022 | 113,5 |
| Q1-Q4 2023 | 128,1 |
| Q1-Q4 2024 | 167,4 |

Enquêtes sur le bien-être au travail des salariés

| Période | CBE |
|------------|--------|
| Q1-Q4 2022 | 17.754 |
| Q1-Q4 2023 | 16.227 |
| Q1-Q4 2024 | 19.325 |

Aantal onderzoeken per totaal aantal VTEi

| Période | CBE |
|------------|-------|
| Q1-Q4 2022 | 156,4 |
| Q1-Q4 2023 | 126,7 |
| Q1-Q4 2024 | 115,4 |

Aantal positieve onderzoeken per totaal aantal onderzoeken

| Période | CBE |
|------------|--------|
| Q1-Q4 2022 | 68,1 % |
| Q1-Q4 2023 | 59,8 % |
| Q1-Q4 2024 | 66,8 % |

Aantal positieve onderzoeken per totaal aantal VTEi

| Periode | CBE |
|------------|-------|
| Q1-Q4 2022 | 106,5 |
| Q1-Q4 2023 | 75,7 |
| Q1-Q4 2024 | 77,1 |

Noot:

- De versterking van TWW heeft als gevolg dat in eerste instantie de ratio's licht dalen omdat er vooral wordt ingezet op vorming en begeleiding van de nieuwe inspecteurs op het terrein.



SO3: Een inclusieve arbeidsmarkt creëren die de veiligheid en de gezondheid op het werk garandeert voor alle werknemers.

SO3

Evolution nombre d'ETP (totaal, type activiteit (hervorming, samenwerking tussen diensten))

| Periode | CBE |
|------------|-------|
| Q1-Q4 2022 | 143,6 |
| Q1-Q4 2023 | 173,2 |
| Q1-Q4 2024 | 217,6 |

Aantal ePV's

| Periode | CBE |
|------------|-----|
| Q1-Q4 2022 | 350 |
| Q1-Q4 2023 | 491 |
| Q1-Q4 2024 | 465 |

Aantal kantschriften

| Periode | CBE |
|------------|-------|
| Q1-Q4 2022 | 1.318 |
| Q1-Q4 2023 | 1.512 |
| Q1-Q4 2024 | 1.529 |

Aantal ePV's dat leidt tot vervolging

| Periode | CBE |
|------------|--------|
| Q1-Q4 2022 | 36,0 % |
| Q1-Q4 2023 | 19,6 % |
| Q1-Q4 2024 | 28,3 % |



SO4: Versterking van de inspectiediensten om te zorgen voor een grotere capaciteit om op te treden en een grotere slagkracht.

SO4

Scope

SO4 = SO1 + SO3 + SO6

Partners

De volgende diensten rapporteren binnen SO4: RSZ, TSW, RSVZ, RVA, RIZIV (DAC en DGEC*), TWW* en SIOD.

KPI's

Volgende KPI's zijn opgenomen in het trimestriële rapport:

- Evolutie aantal VTE
- Evolutie aantal VTEi per type fraude
- Evolutie aantal onderzoeken
- Aantal onderzoeken per totaal aantal VTEi
- Aantal positieve onderzoeken per totaal aantal VTEi

Er wordt slechts een beperkt aantal KPI's opgevraagd aan de diensten. De overige berekeningen worden door SIOD gemaakt op basis van gegevens die de diensten in het kader van andere KPI's rapporteren. Dit betekent dus geen extra rapportagelast voor de diensten, terwijl dit wel bepaalde inzichten biedt.

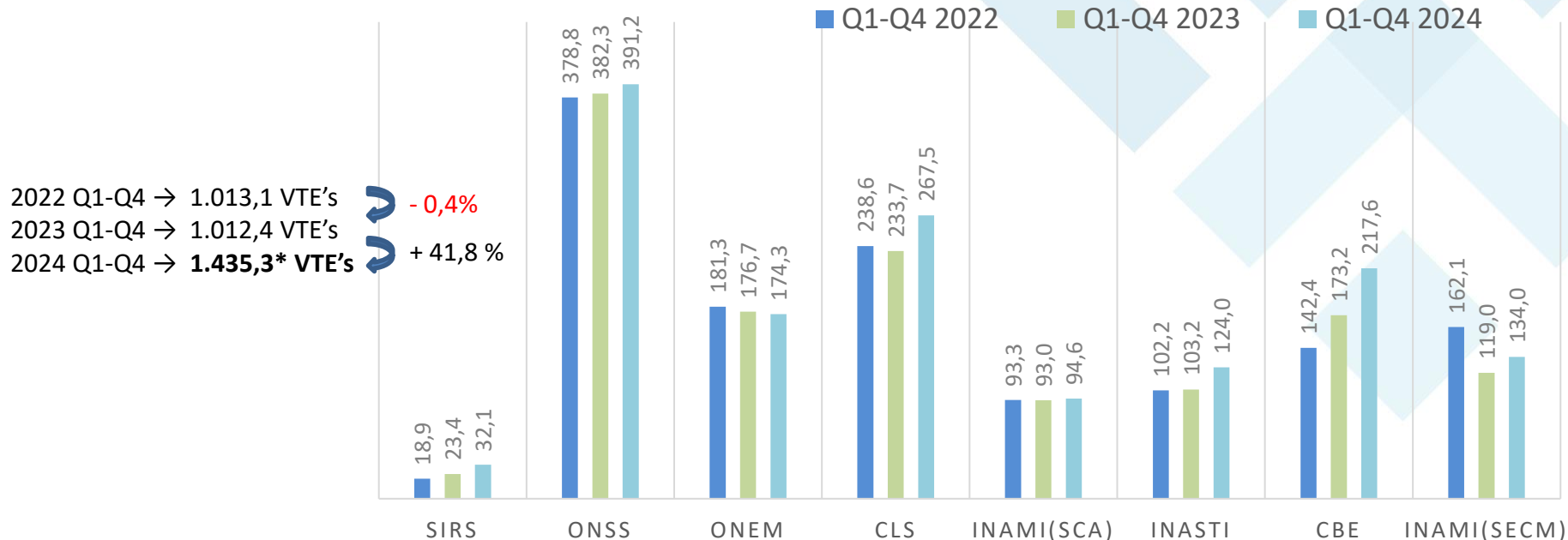
- *Depuis Q1 2024 SO3 CBE et INAMI DGEC sont intégrés dans SO4



SO4: Versterking van de inspectiediensten om te zorgen voor een grotere capaciteit om op te treden en een grotere slagkracht.



Evolution nombre d'ETP (total, type activiteit (hervorming, samenwerking tussen diensten))



Noot:

- Het totaal aantal voltijdse equivalenten betrokken bij de sociale **fraudebestrijding SO1 & SO6**. RIZIV en RVA zijn niet betrokken binnen SO1.
- Voor de RVA zijn hierboven enkel de sociaal inspecteurs opgenomen.
- * intégration du CBE et INAMI SECM dans les totaux à partir de Q1 2024



SO4: Versterking van de inspectiediensten om te zorgen voor een grotere capaciteit om op te treden en een grotere slagkracht.

SO4



Aantal onderzoeken per VTEi

Q1-Q4 2024

Nombre total d'enquêtes: **137.743**

Nombre total ETPi: **1.085,6**

Nombre total d'enquêtes par ETPi

2022 Q1-Q4 → 155,0

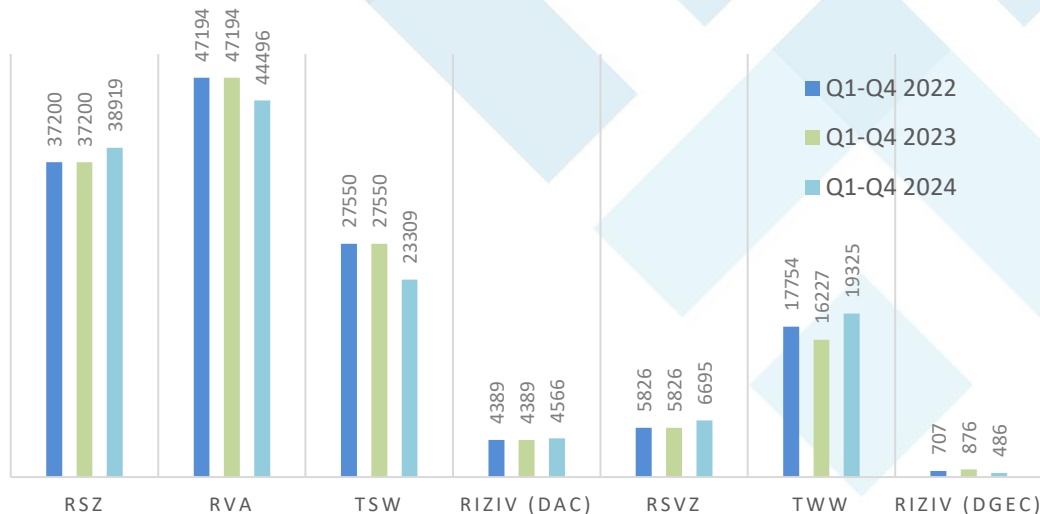
2023 Q1-Q4 → 153,1

2024 Q1-Q4 → **126,9***

↻ - 1,3 %
↻ -17,1 %

| Période | Q1-Q4 2022 | Q1-Q4 2023 | Q1-Q4 2024 |
|------------|------------|------------|------------|
| ONSS | 122,8 | 131,2 | 121,3 |
| ONEM | 294,8 | 302,4 | 298,9 |
| CLS | 143,4 | 122,9 | 118,7 |
| INAMI SCA | 86,0 | 77,9 | 89,2 |
| INASTI | 71,3 | 70,9 | 71,4 |
| CBE | 156,4 | 126,7 | 115,4 |
| INAMI SECM | 5,4 | 7,4 | 4,5 |

ONDERZOEKEN



Noot:

- VTEi betreft VTEi (SO1) + VTEi (SO6)
- RVA betreft enkel terreinonderzoeken (teller)
- INASTI: on ne tient compte ici que des enquêtes qui partent des 6 axes (travail non déclaré -constatations et dénonciations, radiation retro, AFA, AFA (non-AFA), faux indépendants & COVID-19 (droit passerelle)). Il n'est pas tenu compte des enquêtes propres à l'INASTI, cf. les enquêtes AMI, activité après la pension, Le scope est donc limité.
- * intégration du CBE et INAMI DGEC dans les totaux à partir de Q1 2024



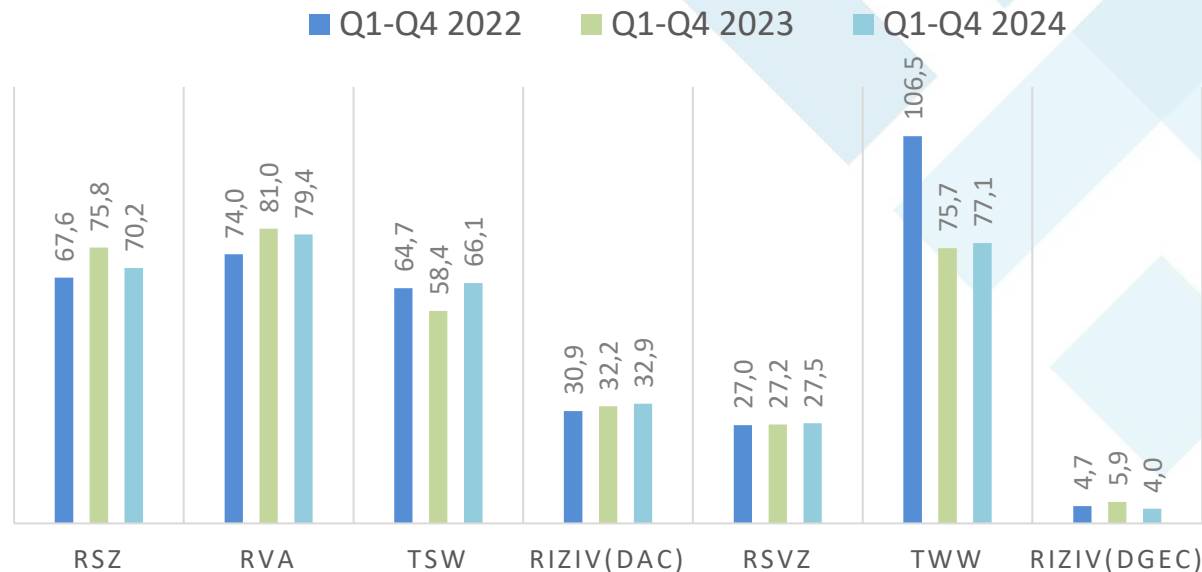
SO4: Versterking van de inspectiediensten om te zorgen voor een grotere capaciteit om op te treden en een grotere slagkracht.

SO4



Aantal positieve onderzoeken per totaal aantal VTEi

2022 Q1-Q4 → 61,6
 2023 Q1-Q4 → 64,7 + 5,0 %
 2024 Q1-Q4 → 59,8* - 7,5 %



Noot:

- * intégration du CBE et INAMI DGEC dans les totaux à partir de Q1 2024
- INASTI: on ne tient compte ici que des enquêtes qui partent des 6 axes (travail non déclaré -constatations et dénonciations, radiation retro, AFA, AFA (non-AFA), faux indépendants & COVID-19 (droit passerelle)). Il n'est pas tenu compte des enquêtes propres à l'INASTI, cf. les enquêtes AMI, activité après la pension, Le scope est donc limité.



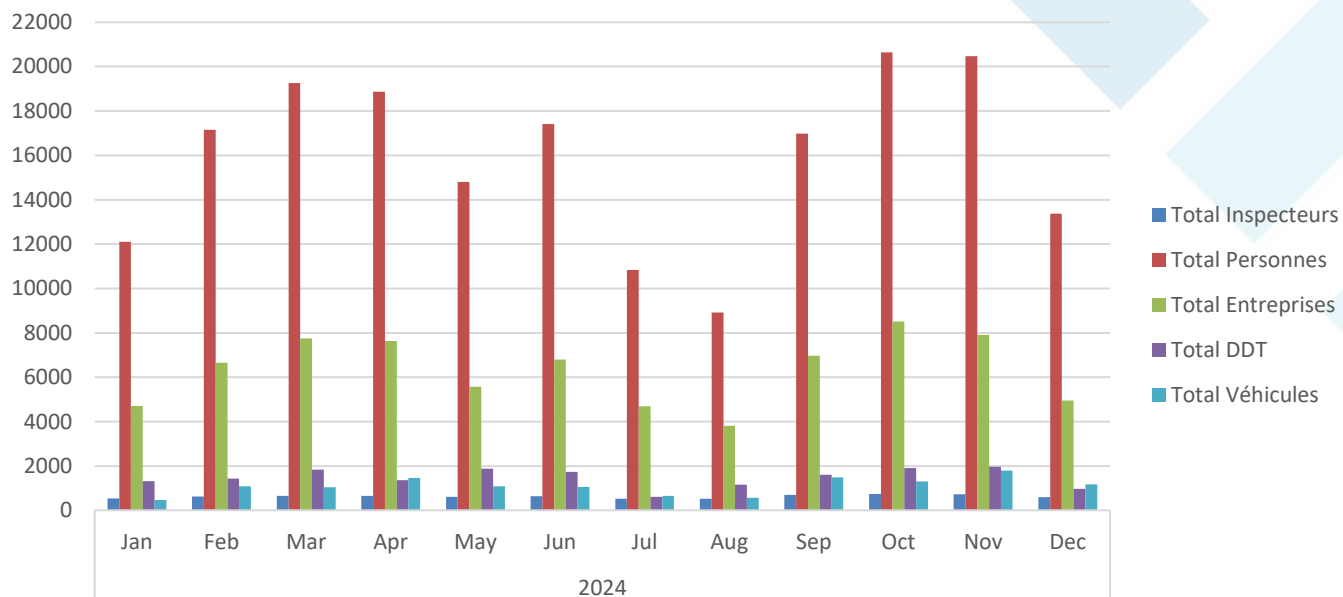
SO4: Augmenter la capacité d'action des services d'inspection

SO4



Indicator beschikbaarheid van de databanken

MyDia - Statistiques d'utilisation: Evolution consultations libres 2024



Noot:

- Bron RSZ/SMALS



SO4: Augmenter la capacité d'action des services d'inspection

SO4

23



Evolutie aantal en kwaliteit vormingsinspanningen

Er is een duidelijke inhaalbeweging van bepaalde diensten d.m.v. een betere registratie.

2022 → 7.574

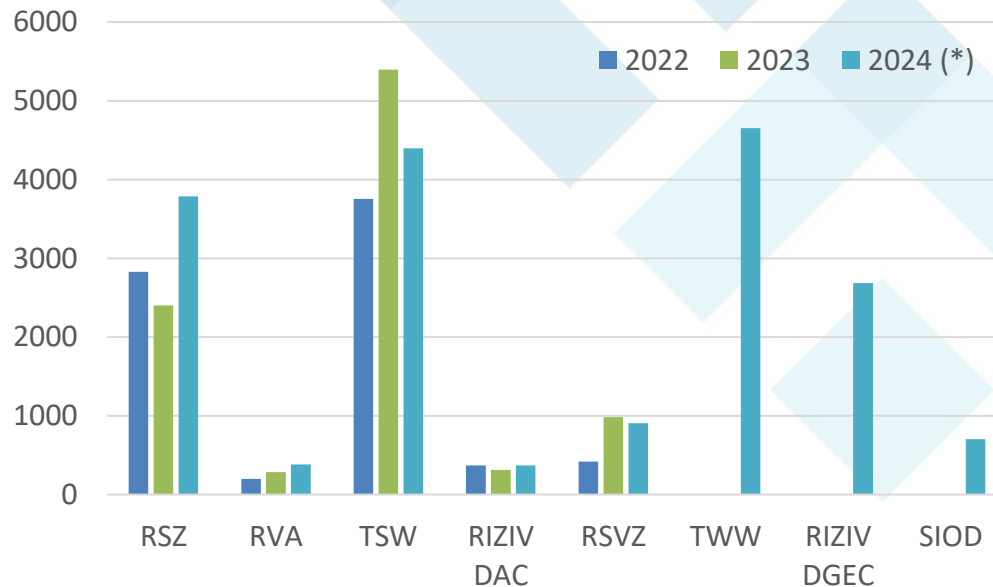
2022 → 7,5 $\frac{\text{vormingsdag}}{\text{VTE}}$

2023 → 9.385

2023 → 9,3 $\frac{\text{vormingsdag}}{\text{VTE}}$

2024* → 17.900

2024* → 12,5 $\frac{\text{vormingsdag}}{\text{VTE}}$



Noot:

- Er is nog geen meting m.b.t. de kwaliteit van de vorming voorhanden.
- RSZ : A partir de 2022 on prend en considération le temps consacré à des formations, tiré du programme de gestion des activités. Dit zorgt voor een grote stijging.
- TSW: Gezien de streefwaarde binnen de FOD WASO om te voorzien in minimaal 10 vormingsdagen per medewerker per jaar, is er meer ingezet op vorming en de registratie. De toepassing van de definitie is hierbij onveranderd gebleven.
- *Toevoeging vanaf 2024: TWW, RIZIV DGEC, SIOD



SO5: Vereenvoudiging van de administratie (met inbegrip van de digitalisering), de wetgeving en verbetering van de informatie om de transparantie te vergroten, onbedoelde regelmatigigheden te voorkomen en social engineering te bestrijden.

SO5

Scope

Om over de beleidsvoorstellen van de verschillende inspectiediensten kwalitatief te kunnen rapporteren werd door SIOD een template opgemaakt, die gevalideerd werd door de Werkgroep Rapportage (online dd. 03/02/'22), om op uniforme wijze de Regering te kunnen informeren (cf. art. 11 §3 5° Sociaal Strafwetboek)

Partners

De volgende diensten rapporteren binnen SO5: RSZ, TSW, RSVZ, RVA, RIZIV DAC, RIZIV DGEC en KSZ

KPI's

Volgende KPI's worden opgenomen in het jaarrapport:

- Evolutie van het aantal gestructureerde fluxen per actor met omschrijving van de fluxen
- Aantal beleid & projectvoorstellen van de administraties in verband met administratieve vereenvoudiging en verbetering van de wetgeving
- Evolution des résultats de la mesure des charges administratives (ASA)



SO5: Vereenvoudiging van de administratie (met inbegrip van de digitalisering), de wetgeving en verbetering van de informatie om de transparantie te vergroten, onbedoelde regelmatigheden te voorkomen en social engineering te bestrijden.

SO5

24



Evolutie van het aantal gestructureerde fluxen per actor met omschrijving van de fluxen

Voor wat betreft de sociale sector bestaat er nog weinig marge op het vlak van operationele fluxen:

In 2024 werden er **418** prioritaire projecten en change requests uitgevoerd binnen de KSZ o.a. in de volgende domeinen

- Regionalisering (vb. online toegang identificatiegegevens voor opvolging belastingdossiers Brussels Gewest (Brussel Fiscaliteit))
- Strijd tegen de sociale/fiscale fraude (vb. ontlading LIMOSA aan FOD Financiën)
- EU (vb. deelname aan het DC4EU-consortium tot uitbouw van een Europese digitale identiteitsportefeuille)
- Transversale programma's (vb. eBox burger: continue aansluiting van bijkomende partners op de Kruispuntbank die optreedt als Document Provider)

Noot:

- Bron: KSZ



SO5: Vereenvoudiging van de administratie (met inbegrip van de digitalisering), de wetgeving en verbetering van de informatie om de transparantie te vergroten, onbedoelde regelmatigheden te voorkomen en social engineering te bestrijden.

SO5

25



Aantal beleidsvoorstellen van de administraties in verband met administratieve vereenvoudiging en verbetering van de wetgeving

In de periode 2024 Q1-Q4 werden **geen beleidsvoorstellen** opgesteld en overgemaakt via de template die ter beschikking werd gesteld door de SIOD. Dit heeft te maken met de regering in lopende zaken.

Noot:

- in samenwerking met het verantwoordelijke beleidscel



SO5: Vereenvoudiging van de administratie (met inbegrip van de digitalisering), de wetgeving en verbetering van de informatie om de transparantie te vergroten, onbedoelde regelmatigheden te voorkomen en social engineering te bestrijden.

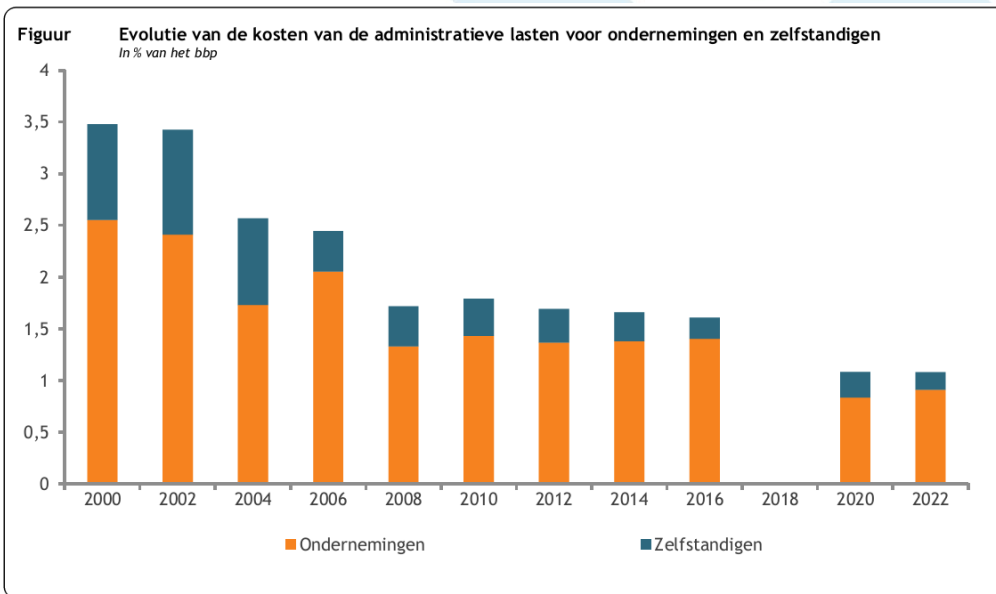
SO5

26



Evolution des résultats de la mesure des charges administratives (ASA)

De administratieve lasten in België voor 2022.
(WORKING PAPER 9-24, Federaal Planbureau,
februari 2024)



Noot:

- Bron: WORKING PAPER 9-24, Federaal Planbureau, februari 2024, 2023 is nog niet beschikbaar. In 2018 werd geen meting uitgevoerd.



SO6: Verhogen van het risico om gepakt te worden en verbeteren van de effectiviteit van de sancties.

SO6

Scope

De KPI's die worden opgenomen binnen het nieuwe Strategisch Objectief 6 lopen grotendeels gelijk met deze die zijn opgenomen binnen SO1 & SO3 en maken samen deel uit van de gegevens binnen SO4. Waardoor $SO1 + SO3 + SO6 = SO4$

Partners

De volgende diensten rapporteren binnen SO6: RSZ, TSW, RSVZ, RVA, RIZIV DAC, RIZIV DGEC en DAG.

KPI's

Volgende KPI's zijn opgenomen in het trimestrieel rapport:

- Evolutie aantal VTEi per type fraude
- Evolutie aantal onderzoeken
- Evolutie aantal positieve onderzoeken t.o.v. totaal aantal positieve onderzoeken (per type positief onderzoek: waarschuwingen, rechtzettingen, regularisaties / inbreuken, per sector, per type inbreuk / fraude).
- Aantal onderzoeken per totaal aantal VTEi
- Aantal positieve onderzoeken per totaal aantal VTEi
- Evolutie aantal ePV's
- Evolutie % ePV's dat leidt tot vervolging
- Evolutie aantal kantschriften

Er wordt slechts een beperkt aantal KPI's opgevraagd aan de diensten. De overige berekeningen worden door SIOD gemaakt op basis van gegevens die de diensten in het kader van andere KPI's rapporteren. Dit betekent dus geen extra rapportagelast voor de diensten, terwijl dit wel bepaalde evoluties biedt.



SO6: Verhogen van het risico om gepakt te worden en verbeteren van de effectiviteit van de sancties.

SO6

27

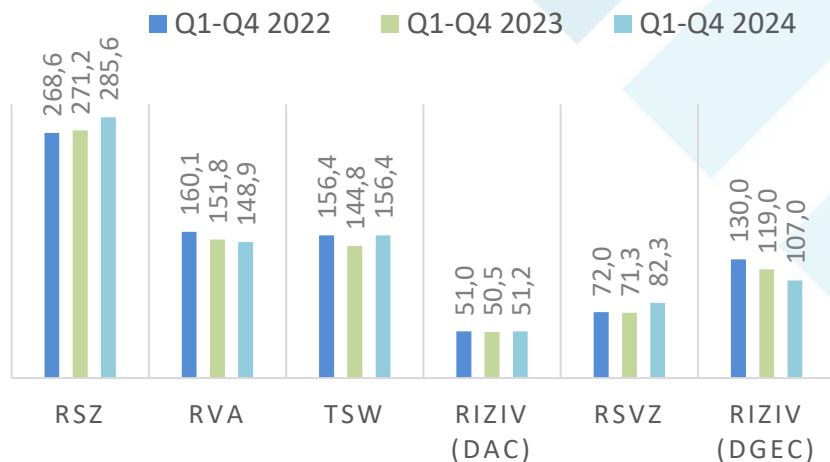


Evolutie aantal VTEi per stap uit de handhavingketen (preventie, detectie, controle, sanctie, invordering), per functie (administratief, controle)

De capaciteit om nationale fraude te bestrijden is opnieuw in stijgende lijn.

2022 Q1-Q4 → 708,3 VTEi
2023 Q1-Q4 → 689,3 VTEi
2024 Q1-Q4 → **831,4***VTEi

- 2,7%
+ 20,6%



Noot:

- Voor de RVA zijn hierboven enkel de sociaal inspecteurs opgenomen. Daarnaast beschikt de RVA nog over **146,2 VTEi** (Q1 - Q4 2024) die **administratieve onderzoeken** behandelen.
- TSW: ten gevolge een reorganisatie wordt sinds 2022 bij SO6 niet langer de VTEi en onderzoeken van de cellen Vervoer meegerekend.
- * intégration de l'INAMI SECM dans les totaux à partir de Q1 2024



SO6: Verhogen van het risico om gepakt te worden en verbeteren van de effectiviteit van de sancties.

SO6

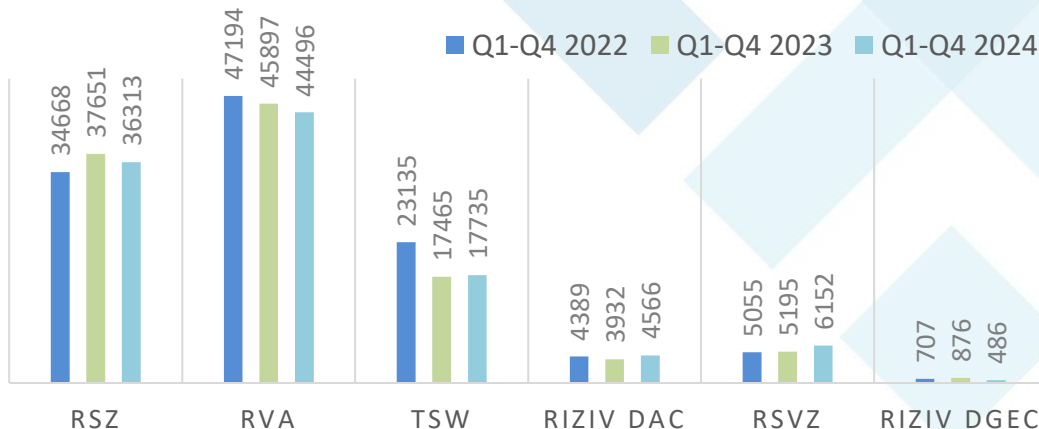
28



Evolutie aantal onderzoeken (per type onderzoek, fraude, sector, actor, timing, herhaling, oorsprong, gevolg, etc.)

2022 Q1-Q4 → 114.441
 2023 Q1-Q4 → 110.140
 2024 Q1-Q4 → **109.748***

-3,8%
 -0,4%



Noot:

- Voor de RVA bevat het totaal enkel de terreinonderzoeken. Daarnaast heeft de RVA ook nog voor Q4 2024: **43.173 administratieve onderzoeken** op basis van listings.
- INASTI: on ne tient compte ici que des enquêtes qui partent des 6 axes (travail non déclaré -constatations et dénonciations, radiation retro, AFA, AFA (non-AFA), faux indépendants & COVID-19 (droit passerelle)). Il n'est pas tenu compte des enquêtes propres à l'INASTI, cf. les enquêtes AMI, activité après la pension, Le scope est donc limité.
- TSW: ten gevolge een reorganisatie wordt sinds 2022 bij SO6 niet langer de VTEi in onderzoeken van de cellen Vervoer meegerekend.
- * intégration de l'INAMI DGEC dans les totaux à partir de Q1 2024



SO6: Verhogen van het risico om gepakt te worden en verbeteren van de effectiviteit van de sancties.

SO6

29



Evolutie aantal positieve onderzoeken t.o.v. totaal aantal onderzoeken (per type positief onderzoek: waarschuwingen, rechtzettingen, regularisaties, inbreuken / per sector, per type inbreuk / fraude)

| Période | Q1-Q4 2022 | Q1-Q4 2023 | Q1-Q4 2024 |
|------------|------------|------------|------------|
| ONSS | 54,7 | 57,4 | 57,6 |
| ONEM | 25,1 | 26,8 | 26,6 |
| CLS | 47,1 | 50,4 | 61,7 |
| INAMI DAC | 36,0 | 41,4 | 36,9 |
| INASTI | 41,5 | 39,8 | 40,4 |
| INAMI DGEC | 86,7 | 81,0 | 89,1 |

$$\frac{\text{Tot.enquêtes (+)}}{\text{Tot.enquêtes}} = \left[\begin{array}{l} 2022 \text{ Q1-Q4} \rightarrow 39,7 \% \\ 2023 \text{ Q1-Q4} \rightarrow 42,1 \% \\ 2024 \text{ Q1-Q4} \rightarrow \mathbf{44,0 \%}^* \end{array} \right. \begin{array}{l} \text{+ 2,4 \% points} \\ \text{+ 4,5 \% points} \end{array}$$

Sterke onderlinge verschillen afhankelijk van de bevoegdheden en de mogelijk in te zetten middelen (waarschuwing, regularisatie, PJ, etc.).

Noot:

- RVA: Het cijfer betreft enkel de terreinonderzoeken van de RVA.
- INASTI: on ne tient compte ici que des enquêtes qui partent des 6 axes (travail non déclaré -constatations et dénonciations, radiation retro, AFA, AFA (non-AFA), faux indépendants & COVID-19 (droit passerelle)). Il n'est pas tenu compte des enquêtes propres à l'INASTI, cf. les enquêtes AMI, activité après la pension, Le scope est donc limité.
- * intégration de l'INAMI DGEC dans les totaux à partir de Q1 2024.



SO6: Verhogen van het risico om gepakt te worden en verbeteren van de effectiviteit van de sancties.

SO6

30



Aantal onderzoeken per totaal aantal VTEi

$$\frac{\text{Tot. enquêtes}}{\text{Tot. ETPi}} = \begin{cases} 2022 \text{ Q1-Q4} \rightarrow 161,6 \\ 2023 \text{ Q1-Q4} \rightarrow 159,7 \\ 2024 \text{ Q1-Q4} \rightarrow \mathbf{132,0^*} \end{cases} \begin{matrix} \Rightarrow -1,1\% \\ \Rightarrow -17,4\% \end{matrix}$$

| | Q1-Q4 2022 | Q1-Q4 2023 | Q1-Q4 2024 |
|--------------|------------|------------|------------|
| ONSS | 129,0 | 138,8 | 127,1 |
| ONEM | 294,8 | 302,4 | 298,9 |
| CLS | 147,9 | 120,6 | 113,4 |
| INAMI (SCA) | 86,0 | 77,9 | 89,2 |
| INASTI | 70,2 | 72,9 | 74,8 |
| INAMI (DGEC) | 5,4 | 7,4 | 4,5 |

Noot:

- Deze KPI werd voorheen enkel voor SO4 berekend. Vanaf Q2 2022 wordt deze ook voor SO1 en SO6 apart berekend en gerapporteerd.
- Voor RVA worden enkel de terreinonderzoeken en VTEi sociaal controleurs in rekening gebracht.
- INASTI: on ne tient compte ici que des enquêtes qui partent des 6 axes (travail non déclaré -constatations et dénonciations, radiation retro, AFA, AFA (non-AFA), faux indépendants & COVID-19 (droit passerelle)). Il n'est pas tenu compte des enquêtes propres à l'INASTI, cf. les enquêtes AMI, activité après la pension, Le scope est donc limité.
- * intégration de l'INAMI DGEC dans les totaux à partir de Q1 2024 .



SO6: Verhogen van het risico om gepakt te worden en verbeteren van de effectiviteit van de sancties.

SO6

31



Aantal positieve onderzoeken per totaal aantal VTEi

$$\frac{\text{Tot. enquêtes pos.}}{\text{Tot. ETPi}} = \begin{cases} 2022 \text{ Q1-Q4} \rightarrow 64,1 \\ 2023 \text{ Q1-Q4} \rightarrow 67,3 \\ 2024 \text{ Q1-Q4} \rightarrow 58,1 \end{cases} \begin{cases} + 5,0 \% \\ -13,7 \% \end{cases}$$

| Periode | Q1-Q4 2022 | Q1-Q4 2023 | Q1-Q4 2024 |
|--------------|------------|------------|------------|
| ONSS | 70,5 | 79,6 | 73,3 |
| ONEM | 74,0 | 81,0 | 79,4 |
| CLS | 69,6 | 60,8 | 70,0 |
| INAMI (SCA) | 30,9 | 32,2 | 32,9 |
| INASTI | 29,2 | 29,0 | 30,2 |
| INAMI (DGEC) | 4,7 | 5,9 | 4,0 |

Noot:

- Deze KPI werd voorheen enkel voor SO4 berekend. Vanaf Q2 2022 wordt deze ook voor SO1 en SO6 apart berekend en gerapporteerd.
- Voor RVA worden enkel de terreinonderzoeken en VTEi sociaal controleurs in rekening gebracht.
- INASTI: on ne tient compte ici que des enquêtes qui partent des 6 axes (travail non déclaré -constatations et dénonciations, radiation retro, AFA, AFA (non-AFA), faux indépendants & COVID-19 (droit passerelle)). Il n'est pas tenu compte des enquêtes propres à l'INASTI, cf. les enquêtes AMI, activité après la pension, Le scope est donc limité.
- * intégration de l'INAMI DGEC dans les totaux à partir de Q1 2024.



SO6: Verhogen van het risico om gepakt te worden en verbeteren van de effectiviteit van de sancties.

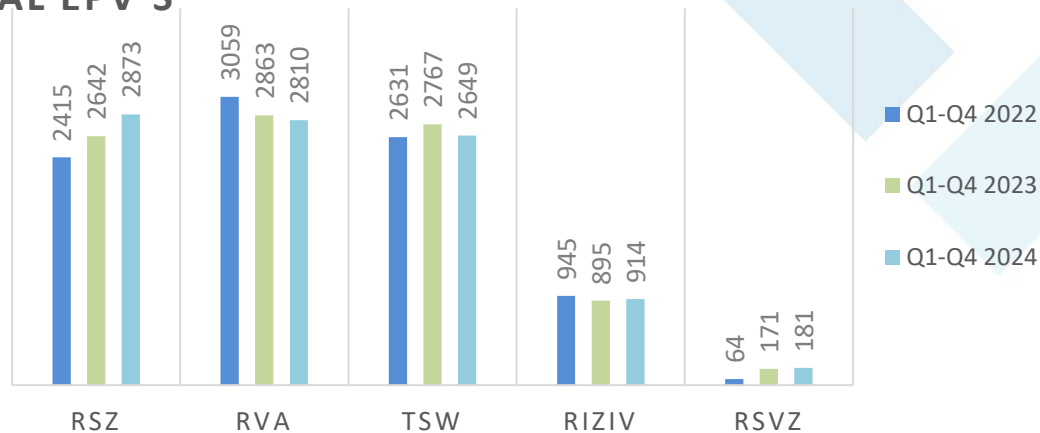
SO6

32



Evolutie aantal ePV's

AANTAL EPV'S



2022 Q1-Q4 → 9.114

2023 Q1-Q4 → 9.338

2024 Q1-Q4 → **8.927**

+ 2,5 %
- 4,4 %

Noot:

- RIZIV betreft enkel DAC.
- RSVZ beschikt slechts over een beperkte bevoegdheid om over te gaan tot het opstellen van een ePV.
- Pour l'ONEM, il n'a été tenu compte que des enquêtes de terrain.



SO6: Verhogen van het risico om gepakt te worden en verbeteren van de effectiviteit van de sancties.

SO6



Evolutie aantal ePV's t.o.v. totaal aantal onderzoeken (per sector)

des enquêtes aboutissent à un ePV

$$\text{Tot.} \frac{ePV}{\text{Onderzoek}} = \left[\begin{array}{l} 2022 \text{ Q1-Q4} \rightarrow 8,0 \% \\ 2023 \text{ Q1-Q4} \rightarrow 8,5 \% \\ 2024 \text{ Q1-Q4} \rightarrow 8,2 \% \end{array} \right. \begin{array}{l} \rightarrow + 0,5 \text{ \%-points} \\ \rightarrow - 0,3 \text{ \%-points} \end{array}$$

| ePV / Onderzoek | | Q1-Q4 2022 | Q1-Q4 2023 | Q1-Q4 2024 |
|--|-----------|------------|------------|------------|
| Nombre d'ePV par rapport au nombre d'enquêtes (en %) | ONSS | 7,0 % | 7,0 % | 6,5 % |
| | ONEM | 6,5 % | 6,2 % | 6,3 % |
| | CLS | 11,4 % | 15,8 % | 14,9 % |
| | INAMI SCA | 21,5 % | 22,8 % | 20,0 % |
| | INASTI | 1,3 % | 3,3 % | 2,9 % |

Noot:

- RIZIV betreft enkel DAC; RSVZ beschikt slechts over een beperkte bevoegdheid om over te gaan tot het opstellen van een ePV.
- Pour l'ONEM, il n'a été tenu compte que des enquêtes de terrain.



SO6: Verhogen van het risico om gepakt te worden en verbeteren van de effectiviteit van de sancties.

SO6

33



Evolution du % d'ePV conduisant à des poursuites par type d'infraction / fraude (phénomène de fraude)

| | ePV's | Poursuites pénales | Réglement à l'amiable |
|--------------|-------|--------------------|-----------------------|
| Q1 – Q4 2022 | 9.114 | 889 | 337 |
| Q1 – Q4 2023 | 9.364 | 955 | 357 |
| Q1 – Q4 2024 | 8.927 | 930 | 646 |



| | % ePV's* |
|--------------|----------|
| Q1 – Q4 2022 | 13,4 % |
| Q1 – Q4 2023 | 14,0 % |
| Q1 – Q4 2024 | 18,6 % |

Noot:

- Deze KPI wordt vanaf 2022 Q2 opgenomen in de rapporten. Vergelijkingen met de voorgaande periodes zijn pas te maken vanaf 2023 Q2.
- Source : DAG répartition basée sur l'employeur étranger et le travailleur indépendant.
- *Il faut prêter attention à l'effet différé: rédaction de l'ePV et poursuite de l'ePV. Par conséquent, il ne s'agit pas d'une relation 1 à 1.
- Hoewel minnelijke schikkingen stricto sensu geen vervolgingen inhouden, worden deze wel aanzien als een positief resultaat.



SO6: Verhogen van het risico om gepakt te worden en verbeteren van de effectiviteit van de sancties.

SO6

34



Évolution du nombre d'apostilles

| Période | ONSS | ONEM | CLS | INAMI (SCA) | INASTI | INAMI (DGEC)* |
|--------------|-------|-------|-------|-------------|--------|---------------|
| Q1 – Q4 2023 | 1.916 | 2.410 | 1.180 | 609 | 1.075 | 23 |
| Q1 – Q4 2024 | 1.822 | 2.454 | 1.320 | 607 | 1.015 | 21 |

Total nombre d'apostilles { 2023 Q1-Q4 → 7.190
2024 Q1-Q4 → 7.239* } + 0,7 %

Noot:

- Een kantschrift wordt omschreven als een (mondellinge/schriftelijke) opdracht gegeven van het OM aan de inspectiediensten. Deze definitie is (nog) niet opgenomen binnen de “9-werven”.
- Deze KPI wordt vanaf 2022 Q2 opgenomen in de rapporten. Vergelijkingen met de voorgaande periodes zijn pas te maken vanaf 2023 Q2.
- * intégration de l'INAMI DGEC dans les totaux à partir de Q1 2024.



SO7: Het voorkomen van sociale fraude

SO7

Scope

Partners

De volgende diensten rapporteren binnen SO7: RSZ, TSW, RSVZ, RVA, RIZIV DAC en RIZIV DGEC.

KPI's

Volgende KPI is opgenomen in het jaarrapport:

- Evolutie aantal specifieke preventieve acties, andere dan de inherent preventieve rol die een inspecteur sowieso opneemt in zijn/haar kerngebonden activiteiten (doelgroepen).



SIOD
SOCIALE INLICHTINGEN
EN OPSPORINGSDIENST



FLITSCONTROLES
Vervoer
November 2024

CONTROLES



139 ondernemingen
gecontroleerd



169 werknemers en 7
zelfstandigen gecontroleerd

INBREUKEN



47 ondernemingen met
inbreuken
34%

Arbeidsreglement

35 inbreuken

Werkloosheid

12 inbreuken



Deeltijdse arbeid

6 inbreuken

DIMONA

2 inbreuken

Buitenlandse werknemers

Verblijfs- en arbeidsvergunning

4 inbreuken

GEVOLGEN

16 Pro-Justitia 33 Waarschuwingen

11 Administratieve sancties

RVA

www.siod.belgie.be

10.12.2024



Evolutie aantal specifieke preventieve acties, andere dan de inherent preventieve rol die een inspecteur sowieso opneemt in van zijn/haar kerngebonden activiteiten (doelgroepen)

Enkele voorbeelden uit 2024 Q1-Q4:

- RSZ: 931 Onderzoeken nieuwe werkgevers
- SIRS: Contrôles éclair (transport, construction, Horeca, nettoyage)
- RSVZ: Infopunt en Pensioenpunt (aantal ziddagen: 280; aantal bezoekers: 195); deelname aan fitscontroles
- RVA: Voor 721 ondernemingen die voor de eerste keer gebruik maakten van TW hebben RVA-inspecteurs de WG geïnformeerd over dit systeem
- CLS: De in het SSWB voorziene informatie opdracht van TSW wordt grotendeels uitgeoefend door het contactcenter. Het contactcenter behandelde in 2024 Q1-Q4 47.405 mails en telefoons over een 13-tal domeinen van het arbeidsrecht.

Noot:

- N.a.v. de werkgroep 28/06/2019 wordt er afgesproken om kwalitatief te rapporteren over 3 dimensies (doel, doelgroep, maatregel).
- RSVZ : Preventie ten aanzien van de zelfstandigen wordt in de eerste lijn door de sociale verzekeringsfondsen verzekerd.
- INAMI SCA : Les actions préventives sont menées par les organismes assureurs qui sont en contact direct avec les assurés.



2

Pijler 2: Monitoring van het Actieplan Sociale Fraudebestrijding

- Geconsolideerde resultaten Q4 2024



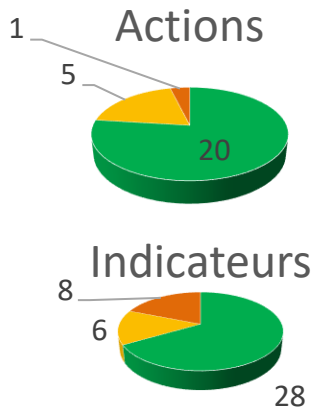
2

Pilier 2: Monitoring du Plan d'action 2023-2024

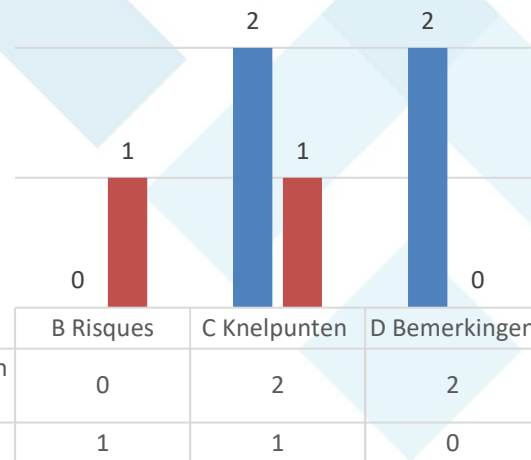
28 actions NEW du Plan d'action 2023-2024

Van de **42 indicatoren** voor de 26 acties* NEW in het **Actieplan 2023-2024** zijn 28 indicatoren gerealiseerd en zijn er 6 gestart op het einde van 2024 Q4. 8 indicatoren zijn niet opgestart.

25 actions sont réalisées ou en cours et 1 est à commencer



■ Réalisées ■ En cours ■ A commencer



Noot:

- *Het Actieplan 2023-2024 telt 28 nieuwe acties, voor 2 beleidsacties zijn geen indicatoren opgenomen (binnen SO2). Alle andere indicatoren worden in rekening gebracht voor de 26 acties.
- De rapportage over het aantal acties waarvoor er risico's, knelpunten en/of bemerkingen wordt gerapporteerd, heeft enkel betrekking op de acties binnen de SO 3 t.e.m. 7 (SO1 is vervat in het rapport sociale dumping en SO2 zijn beleidsacties zonder indicatoren).



2

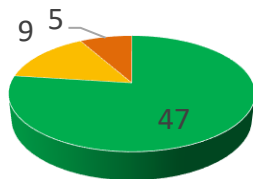
Pilier 2: Monitoring du Plan d'action 2023-2024

63 actions récurrentes du Plan d'action 2023-2024

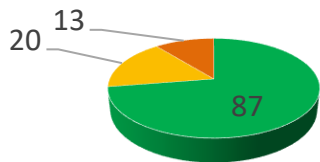
Van de **120 indicatoren** voor de 61 recurrenente acties* in het **Actieplan 2023-2024** zijn 87 indicatoren gerealiseerd en 20 gestart op het einde van 2024 Q4. 13 indicatoren zijn niet opgestart.

56 actions sont réalisées ou en cours et 5 sont à commencer

Actions Récurrentes



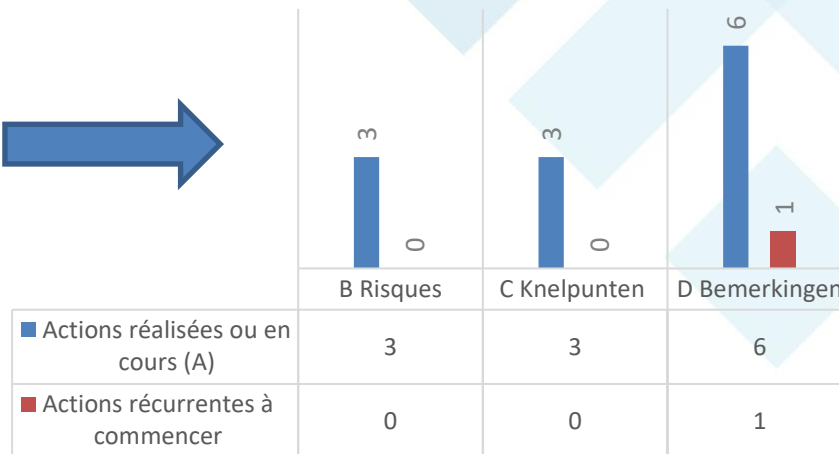
Indicateurs



■ Réalisées

■ En cours

■ A commencer



Noot:

- *Het Actieplan 2023-2024 telt 63 recurrenente acties, voor 2 recurrenente beleidsacties zijn geen indicatoren opgenomen (binnen SO2). Alle andere indicatoren worden in rekening gebracht voor de 61 acties.
- De rapportage over het aantal acties waarvoor er risico's, knelpunten en/of bemerkingen wordt gerapporteerd, heeft enkel betrekking op de acties binnen de SO 3 t.e.m. 7 (SO1 is vervat in het rapport sociale dumping en SO2 zijn beleidsacties zonder indicatoren).

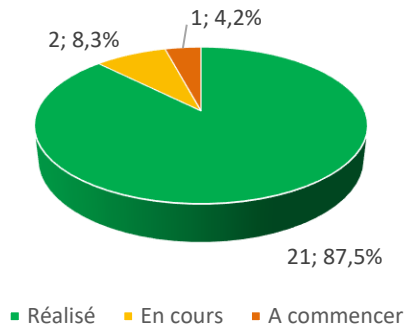


SO1: Sociale fraude en sociale dumping verminderen door de Europese en internationale samenwerking te versterken

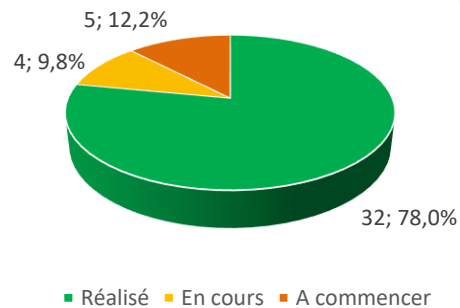
Zoom: Realisatiegraad acties sociale dumping 2024

- Van de 24 acties binnen programma sociale dumping zijn er 21 gerealiseerd, 2 lopende en 1 te starten.
- Van de 41 indicatoren voor de 24 acties binnen het programma sociale dumping, zijn er 32 gerealiseerd, 4 lopende en 5 te starten

Realisatiegraad acties sociale dumping 2024



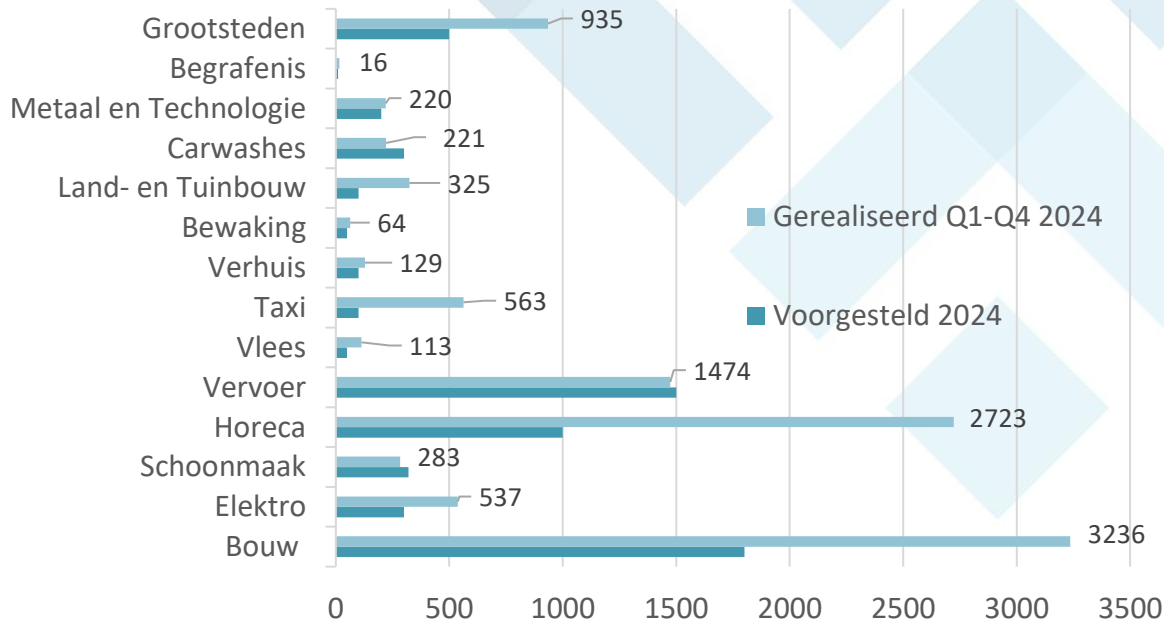
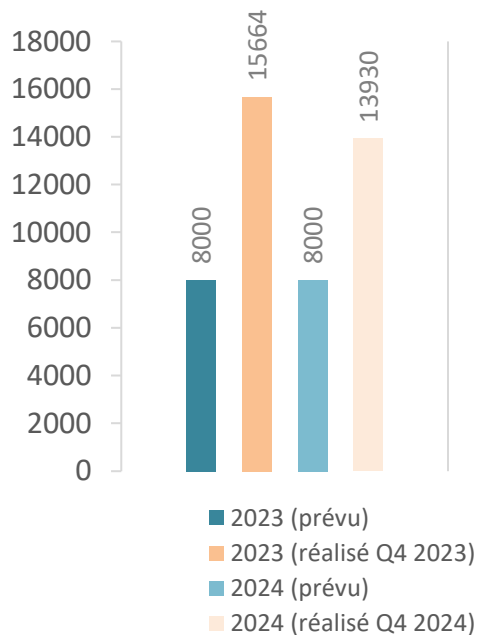
Realisatiegraad indicatoren sociale dumping 2024





SO4: Versterking van de inspectiediensten om te zorgen voor een grotere capaciteit om op te treden en een grotere slagkracht.

Zoom: Actie 52: Aantal vooropgestelde sectorale controles in het kader van de gemeenschappelijke SIOD-acties



Noot:

- 11.000 acties minus 3.000 sociale dumpingonderzoeken voor 2023 en 2024.
- In totaal zijn er 13.930 acties uitgevoerd waarvan 9.904 in bovenstaande sectoren.
- Bron cijfers Q4 2024: trimestriële rapport statistieken arrondissementen periode 1/1/2024 t.e.m. 31/12/2024. Cijfers afgesloten op 15/01/2025.



Zoom op een aantal acties (buiten het programma sociale dumping) en hun kwalitatieve rapportering

SO4: Versterking van de inspectiediensten om te zorgen voor een grotere capaciteit om op te treden en een grotere slagkracht.

Actie 57 (gemeenschappelijke onderzoeken binnen de platformeconomieën)

- Er werden 15 onderzoeken afgesloten in 2024.
- In het kader van de SIOD-leerstoel wordt gewerkt aan een controlemethodologie.

Action 61 (fraude à l'indemnité d'incapacité de travail et séjour à l'étranger)

- 237 contrôles ont été effectués dans le cadre d'un séjour à l'étranger.
- Risques: l'INAMI SCA est tributaire des dossiers communiqués par l'auditorat en matière de séjour à l'étranger.

Action 63 (Contrôles fraude au domicile (allocations de chômage))

- 7.756 contrôles de fraude au domicile effectués
- 493 contrôles fraude au domicile effectués pour les personnes en interruption de carrière/crédit-temps

Actie 66 (Strijd tegen onterechte facturatie door zorgverleners)

- 31.394.734,61 € financiële impact, dit is de som van:
 - Vastgesteld bedrag van onterechte facturatie (11.707.938,29 euro)
 - Definitief opgelegde geldboetes (3.111.559,89 euro)
 - Financiële impact gemeten na actie (gedurende twee jaar, voorkomen inbreuken door preventieve en controleacties) (16.575.236,43 euro)



Zoom op een aantal acties (buiten het programma sociale dumping) en hun kwalitatieve rapportering

SO5: Vereenvoudiging van de administratie (met inbegrip van de digitalisering), de wetgeving en verbetering van de informatie om de transparantie te vergroten, onbedoelde onregelmatigheden te voorkomen en social engineering te bestrijden.

Action 68 (paiement correct des détenus)

- De gegevens worden vandaag elektronisch uitgewisseld maar manueel verwerkt (maandelijks). Een verdere automatisatie zal toelaten verdere stappen te nemen in de automatisatie van Toekenning en gestructureerd te voldoen aan de wettelijke voorwaarden om een pensioen toe te kennen. Deze automatisatie heeft geen effect op de correctheid van toekenningen en betalingen. De automatisatie zal worden opgenomen in een nieuw project wanneer er voldoende budget en resources ter beschikking zijn. Wat betreft verdere uitbreiding van de bestaande flux: de huidige gegevensstroom voldoet niet aan de businessnoden van de FPD. De uitbreiding staat dus voor onbepaalde tijd on-hold.

SO6: Verhogen van het risico om gepakt te worden en verbeteren van de effectiviteit van de sancties.

Actie 80 (Het ontwikkelen van een Multi Annual National Control Plan (MANCP) (voor de Arbeidsinspectie TSW en TWW))

- Het MANCP is lopende. De eerste versie is uitgerold in 2023.

SO7: het voorkomen van sociale fraude.

Actie 89 (Flitscontroles)

- Sectorale flitsacties werden gepubliceerd op de SIOD-website.
- 5 sectorale flitscontroles hebben plaatsgevonden: verhuis (maart), bouw (januari), horeca (juni), groene sectoren (september), transport (november)



3

Pilier 3: Monitoring des revenus

➤ Résultats 2024

Pilier 3 : Résultats financiers 2024 Aperçu (1/2)



| Fraudefenomeen | Bijdragen uit preventieve acties | Vordering van niet-betaalde bijdragen (incl. bijkomend opgelegde bijdragen) | Vermijden van onterechte uitkeringen | Terugvorderen van onterechte uitkeringen | Uitsluiting van uitkeringen (sanctie) | Ten laste gelegde valse prestaties | Vermijden van valse prestaties | Opleggen van administratieve geldboeten | Opleggen van strafrechtelijke geldboeten | Overheidsopbrengsten uit core business activiteiten | Rechtzetting rechten/plichten burger |
|---|----------------------------------|---|--------------------------------------|--|---------------------------------------|------------------------------------|--------------------------------|---|--|---|--------------------------------------|
| 1. Niet-aangegeven arbeid - zwartwerk | | 20.880.337 € | | 3.491.314 € | 19.635.756 € | | | 540.150 € | | 3.164.517 € | |
| 2. Verboden cumul van uitkeringen | | | | 20.043.630 € | 139.830 € | | | | | | |
| 3. Schijnzelfstandigheid | | 1.790.000 € | | | | | | | | | |
| 4. Misbruik tijdelijke werkloosheid | | | 4.334.745 € | | | | | | | | |
| 5. Valse onderwerpingen | | | | 1.354.253 € | 58.280 € | | | 99.964 € | | 1.944.022 € | |
| 6. Domiciliefraude | | | | 25.672.910 € | 9.190.037 € | | | 14.425 € | | | |
| 7. Fraude met sociale zekerheidsbijdragen | | 98.726.186 € | | | | | | | | | 35.604.016 € |
| 8. Fraude door zorgverstrekkers | | | | | | 11.707.938 € | 16.575.236 € | 3.111.560 € | | | |
| 9. Fraude met ziekte-uitkeringen aangeleverd door mutualiteiten | | | | 35.423.345 € | | | | | | | |
| 10. Loopbaanonderbreking / Tijdskrediet - anomalieën | | | | 2.210.213 € | | | | | | | |
| 11. Article 30bis / 30ter | 49.110.000 € | 11.110.000 € | | | | | | | | | |
| 12. Zwarte overuren | | | | | | | | | | | 4.976.569 € |
| 13. Opgelegde geldboeten | | | | | | | | 7.239.265 € | | | |
| 14. Mensenhandel | | 200.000 € | | | | | | | | | |
| 15. Starters | 92.000 € | | | | | | | | | | |
| 16. Sociale dumping | | 46.430.621 € | | | | | | | | | 32.440.101 € |
| 17. Stilzwijgers | | 41.500.000 € | | | | | | | | | |
| 18. Fallingen, klachten, publieke sector | | | | | | | | | | 63.780.000 € | |
| 19. Mesures Covid-19 | | | | | | | | | | | |
| RSZ | | | | | | | | | | 240.000 € | |
| RSVZ | | | | 4.005.347€ ** | | | | | | 17.229.889 € | |
| RVA | | | | 6.237.746 €* | | | | | | 2.382.280 € | |
| DAG | | | | | | | | 7.550 € | | | |
| 20. Impact en ASSI des décisions d'exclusions prises par l'ONEM | | | | 170.410 € | | | | | | | |
| | 49.202.000 € | 220.637.144 € | 4.334.745 € | 92.371.422 € | 29.023.903 € | 11.707.938 € | 16.575.236 € | 11.012.914 € | | 88.740.707 € | 73.020.686 € |
| | 269.839.144 € | | | 125.730.070 € | | 28.283.175 € | | 11.012.914 € | | | |
| Algemeen totaal | | | | 434.865.303 € | | | | | | | 161.761.393 € |
| dont COVID : | | | | 10.250.643 € | | | | | | | dont COVID-19 19.852.168 € |

434.865.303 €



Pilier 3 : Résultats financiers Q4 2024 Aperçu (2/2)

| Fraudeontemeren | Bijdragen uit preventieve acties | Vordering van niet-betalende bijdragen (niet-bijkomend opgelegde bijdragen) | Vermijden van onterechte uitkeringen | Terugvorderen van onterechte uitkeringen | Uitsluiting van uitkeringen (sanctie) | Ten laste gelegde wisse prestaties | Vermijden van wisse prestaties | Opleggen van administratieve geldboeten | Opleggen van strafrechtelijke geldboeten | Overheidsopbrengsten uit core business activiteiten | Rechtzetting rechtsverplichtingen burger |
|---|----------------------------------|---|--------------------------------------|--|---------------------------------------|------------------------------------|--------------------------------|---|--|---|--|
| 1. Niet-aangegeven arbeid - zwartwerk | | 20.880.337 € | | 3.491.314 € | 19.635.756 € | | | 540.150 € | | 3.164.517 € | |
| 2. Verboden cumul van uitkeringen | | | | 20.043.630 € | 139.830 € | | | | | | |
| 3. Schijnzelfstandigheid | | 1.790.000 € | | | | | | | | | |
| 4. Misbruik tijdelijke werkloosheid | | | 4.334.745 € | | | | | | | | |
| 5. Valse onderwerpingen | | | | 1.354.253 € | 58.280 € | | | 99.964 € | | 1.944.022 € | |
| 6. Domiciliefraude | | | | 25.672.910 € | 9.190.037 € | | | 14.425 € | | | |
| 7. Fraude met sociale zekerheidsbijdragen | | 98.726.185 € | | | | | | | | | 35.604.016 € |
| 8. Fraude door zorgverstrekkers | | | | | | 11.707.938 € | 16.575.236 € | 3.111.560 € | | | |
| 9. Fraude met ziekte-uitkeringen aangeleverd door mutualiteiten | | | | 35.423.345 € | | | | | | | |
| 10. Loopschaanonderbreking / Tijdskrediet-anomalieën | | | | 2.210.213 € | | | | | | | |
| 11. Article 30bis / 30ter | 49.110.000 € | 11.110.000 € | | | | | | | | | |
| 12. Zwarte uren | | | | | | | | | | | 4.976.569 € |
| 13. Opgelegde geldboeten | | | | | | | | 7.239.265 € | | | |
| 14. Mensenhandel | | 200.000 € | | | | | | | | | |
| 15. Starters | 92.000 € | | | | | | | | | | |
| 16. Sociale dumping | | 46.430.621 € | | | | | | | | | 32.440.101 € |
| 17. Stilzwijgers | | 41.500.000 € | | | | | | | | | |
| 18. Falingen, krachten, publieke sector | | | | | | | | | | 63.780.000 € | |
| 19. Mesures Covid-19 | | | | | | | | | | | |
| RSZ | | | | | | | | | | 240.000 € | |
| RSVZ | | | | 4.005.347€ ** | | | | | | 17.229.889 € | |
| RVA | | | | 6.237.746 €* | | | | | | 2.382.280 € | |
| DAG | | | | | | | | 7.550 € | | | |
| 20. Impact en ASSI des décisions d'exclusions prises par l'ONEM | | | | 170.410 € | | | | | | | |
| | 49.202.000 € | 220.637.144 € | 4.334.745 € | 92.371.422 € | 29.023.903 € | 11.707.938 € | 16.575.236 € | 11.012.914 € | | 88.746.707 € | 73.020.886 € |
| | 269.839.144 € | | | 125.730.070 € | | | 28.281.175 € | 11.012.914 € | | | |
| Algemeen totaal | | | | 434.865.303 € | | | | | | 161.761.393 € | |
| dont COVID : | | | | 10.250.643 € | | | | | | dont COVID-19 | 19.852.168 € |

434.865.303 €

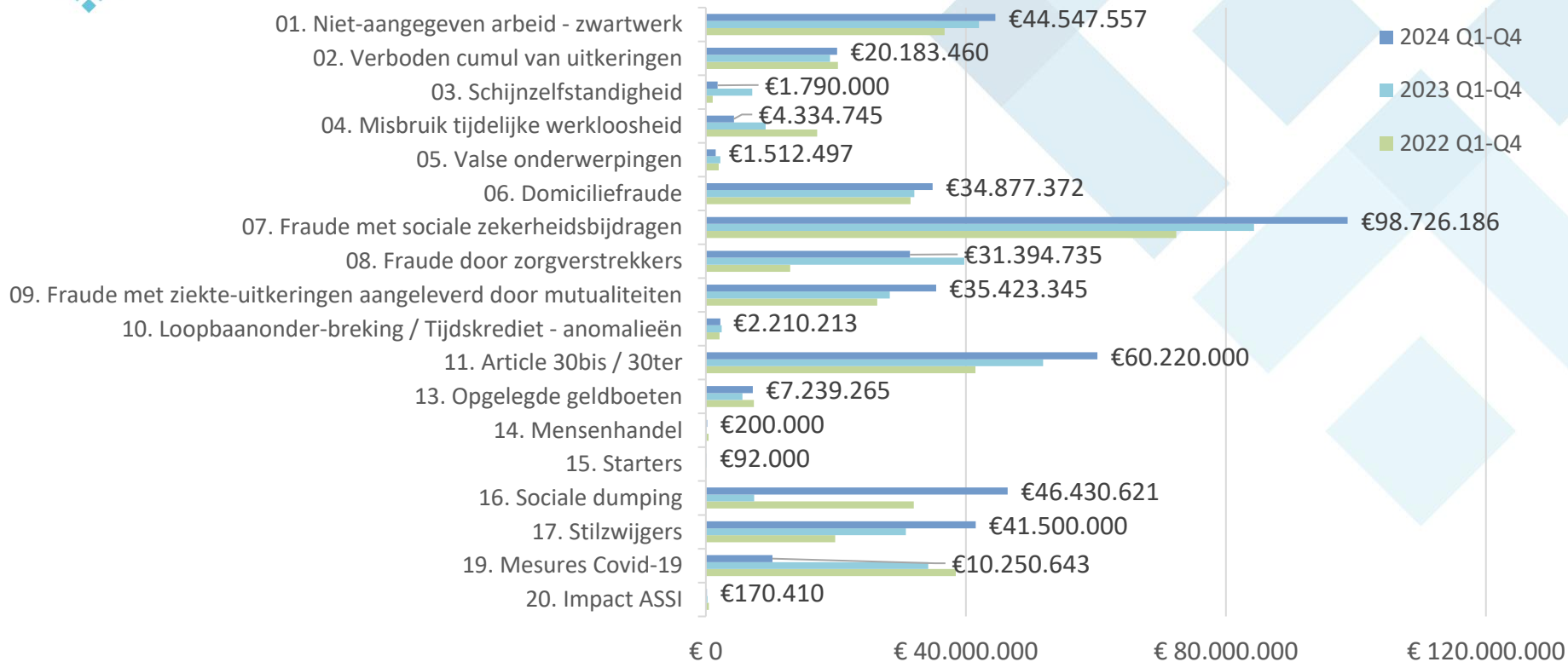
Noot:

- Wat de COVID-19 opbrengsten betreft, gaat die voor alle diensten (RSZ, RSVZ, RVA & DAG) over cijfers voor 2024 Q4.
 - **RSZ:** De opbrengsten uit core business activiteiten (in casu: **240.000 €**) zijn opbrengsten die worden gegeneereerd door zowel de administratieve controles (binnendiensten) als door de tussenkomst van de inspectiedienst. Een opsplitsing kan niet gemaakt worden.
 - **RVA:** Dit zijnde financiële opbrengsten (in casu: **6.237.746 €**) voor de onderzoeken van de COVID-TW-maatregelen en zijn deze reeds opgenomen in de andere rubrieken waarbinnen de RVA rapporteert over de financiële opbrengsten van haar controleonderzoeken. Het bedrag opgenomen in Pijler 3 voor de COVID-TW onderzoeken beperkt zich tot de opbrengsten van de fraudeonderzoeken (witte kolom). Les montants liés à des actions non liées à la lutte contre la fraude sociale (et pas nécessairement liés au core business des services d'inspection) ont été indiqués pour les mesures liées aux COVID-19 pour éviter toute confusion au niveau des chiffres COVID-19 (in casu: **2.382.280 €** - grijze kolom).
 - **RSVZ:** Het bedrag binnen de as COVID-19 – Overbruggingsrecht binnen de Directie Eerlijke concurrentie (ECL) is het resultaat van de klassieke onderzoeken corona met negatieve adviezen inzake overbruggingsrecht van ECL aan de SVF's en met inbegrip van een deel van de terugvordering van de gezinslasten. De directie ECL heeft verschillende scenario's ter controle van de gezinslast uitgevoerd. In het bedrag van **4.005.347 €** zijn de scenario's 'zelfstandigen in buitenland' en 'twee keer gezinslast binnen hetzelfde gezin' onder meer opgenomen. Het scenario '3 keer nee' is hierin niet opgenomen.
 - **DAG:** Dienst Administratieve Geldboeten (DAG): in casu **€ 7.550 €**; Dit betreft het bedrag aan opgelegde administratieve geldboeten gelinkt met COVID-19 door de dienst Administratieve Geldboeten van de FOD WASO.



3

Overzicht van de financiële resultaten 2022, 2023 et 2024 per fraudefenomeen



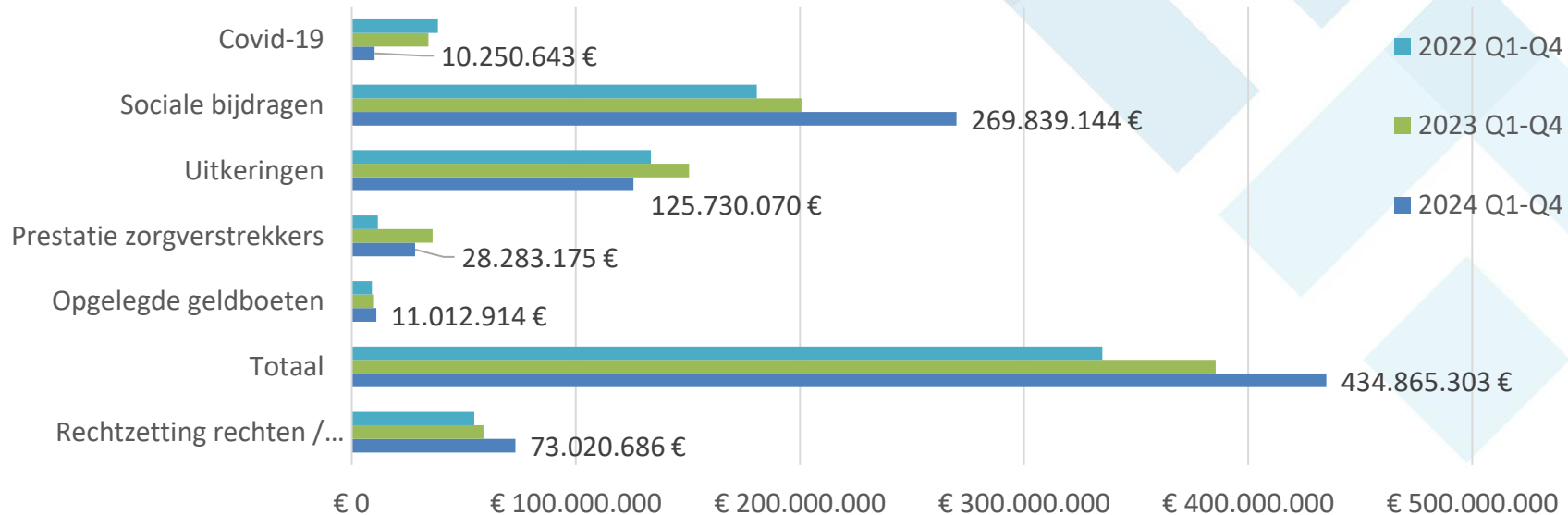
Noot:

- Totalen op basis van de beschikbare cijfers (zie supra)



3

Overzicht van de financiële resultaten 2022, 2023 et 2024 per type opbrengst

Noot:

- Rechtzetting rechten / plichten burger: Lonen & vergoedingen die n.a.v. TSW effectief zijn bijbetaald aan de **burger**



Merci à nos personnes de contact- réseau

Le reporting n'est possible que grâce à la collaboration, à travers des moments de consultation formels et informels. Merci de votre coopération !

| Service - Dienst | | SIRS - SIOD |
|---|--|--|
| RSZ – ONSS | Stefan Leo - François Dierick- Eric Verlinden - Jona Ceuppens | Koen De Court – Julie Voet |
| RVA – ONEM | Kevin Florizoone | Dominique Boels – Koen De Court |
| RIZIV DAC – INAMI SCA | Martine Jetzen - Michaël Houins- Tom Verdonck | Julie Voet -Tomas Munoz Caballero |
| RIZIV DGEC – INAMI SECM | Frank Nassen- Philip Tavernier | Julie Voet - Tomas Munoz Caballero |
| TSW – CLS | Guy De Rocker - Luc Vermeylen - Laurent Sturbaut - Damien Delatour | Julie Voet – Marc Vanbruaene |
| TWW – CBE | Paul Tousseyn - Koen Faes - Pieter Bolle | Marc Vanbruaene – Tomas Munoz Caballero |
| RSVZ – INASTI | Willem Van Dijk - Muriel Galerin | Pieter-Jan Vandromme - Koen De Court |
| DAG - SAA | Jan Vanermen | Tomas Munoz Caballero - Dominique Boels |
| KSZ – BCSS | Pim Petereyns | Dominique Boels – Pieter-Jan Vandromme |
| FPD - SFP | Britt Heydens - Wout De Beule | Koen De Court – Pieter-Jan Vandromme |
| FOD Financiën – SPF Finances | Nathalie Limbourg | Nathalie Limbourg |
| FOD Sociale Zekerheid – SPF Sécurité Sociale | Corentin Delmotte - Marc Morsa | Tomas Munoz Caballero – Pieter-Jan Vandromme |
| Justitie - Justice | Christian Gaber | Tomas Munoz Caballero – Pieter-Jan Vandromme |



Abréviations

| Afkorting | Verklaring |
|-----------|---|
| AFA | Affiliation fictieve / Fictieve aansluitingen |
| AMI | Assurance Maladie-Invalidité |
| SO | Strategisch Objectief |
| RSZ | Rijksdienst voor Sociale Zekerheid |
| RSVZ | Sociale Zekerheid Zelfstandige Ondernemers |
| FOD | Federale Overheidsdienst |
| WASO | Werk, Arbeid en Sociaal Overleg |
| TSW | Toezicht Sociale Wetten |
| TWW | Toezicht Welzijn op het Werk |
| RVA | Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening |
| RIZIV | Rijksinstituut voor Ziekte- en Invaliditeitsverzekering |
| DAC | Dienst Administratieve Controle |
| DGEC | Dienst voor Geneeskundige Evaluatie en Controle |
| DAG | Dienst Administratieve Geldboeten |
| SAA | Service fédéral des amendes administratives |

| Abréviation | Explication |
|-------------|--|
| ONSS | Office National de Sécurité Sociale |
| INASTI | Sécurité Sociale Entrepreneurs Indépendants |
| SPF | Service Public Fédéral |
| CLS | Contrôle des Lois Sociales |
| CBE | Contrôle du Bien-Etre au travail |
| ONEM | Office National de l'Emploi |
| INAMI | Institut National d'Assurance Maladie-Invalidité |
| SCA | Service du Contrôle Administratif |
| SECM | Service d'Evaluation et de Contrôle Médicaux |
| SPD | Service Fédéral de Pensions |
| FPD | Federale Pensioendienst |
| ZIV | Ziekte- en invaliditeitsverzekering |
| VTE | Voltijdsequivalent |
| ETP | Equivalent Temps Plein |
| OS | Objectif Stratégique |
| TW | Tijdelijke Werkloosheid |



Editeur responsable :

Bart Stalpaert, Directeur

Tour du Midi 8ème étage - Esplanade de l'Europe 1 – 1060 Bruxelles

info@sirs.belgique.be

www.sirs.belgique.be