



# SIRS

SERVICE D'INFORMATION  
ET DE RECHERCHE SOCIALE

## Rapport annuel Lutte contre la fraude sociale Jaarverslag Sociale fraudebestrijding 2025 (samenvatting – résumé)



SERVICE PUBLIC FEDERAL  
Emploi, Travail et  
Concertation sociale



ONSS  
OFFICE NATIONAL  
DE SÉCURITÉ SOCIALE



FEDERALE OVERHEIDSDIENST  
Werkgelegenheid, Arbeid  
en Sociaal Overleg



RSZ  
RIJKSDIENST VOOR  
SOCIALE ZEKERHEID



Sécurité Sociale  
Entrepreneurs Indépendants



Sociale Zekerheid  
Zelfstandige Ondernemers



Auteur	Goedkeurder - Approbateur	Publicatiedatum – date de publication:
Kenniscentrum - Centre de Connaissances	Bart Stalpaert, Directeur	Document public - publiek document



# Inleiding

Net zoals met onze andere rapporten wensen we iedere keer beter te doen en u op een transparante en duidelijke manier te informeren omtrent de **realisatie** van het Actieplan Sociale Fraudebestrijding en de **strijd tegen de sociale fraude** in het algemeen zoals geformuleerd in het Strategisch plan sociale fraudebestrijding. Concreet houdt dit ook in dat wij de **3 pijlers**, namelijk KPI's ter onderbouwing van de strategische doelstellingen (pijler 1), het actieplan (pijler 2) en de opbrengsten (pijler 3) blijven monitoren. In dat verband moet ook gewezen worden op de notificatie van de Ministerraad ingevolge het politiek traject rond het operationeel plan 2022 (dd. 16/7/2022).

Het **strategisch plan** werd op 4 februari 2022 **goedgekeurd** door de Ministerraad en omvat **7 strategische doelstellingen**. Deze werden vertaald in het operationeel **actieplan 2025-2026**, dat op 16 december 2024 werd **goedgekeurd** door het Ministerieel Comité voor de strijd tegen fiscale en sociale fraude. Op 18 juli 2025 werd het geactualiseerd actieplan 2025-2026 goedgekeurd door het Ministerieel Comité.

Ingevolge de beslissing van het Strategisch Comité d.d. 14 juli '21 om de bestaande KPI's te gaan evalueren en af te zetten t.a.v. de strategische objectieven, heeft SIOD een voorstel uitgewerkt dat gevalideerd werd door het Structureel Overlegcomité (SOC) (elektronisch d.d. 15 februari '22) en het Strategisch Comité (d.d. 18 mei '22). De **'nieuwe' rapportering** werd geïmplementeerd vanaf het tweede kwartaal van 2022. Hoofdelementen aan de inputzijde (diensten) van deze nieuwe rapportering zijn: daling in rapportagelast bij de diensten (bv. minder KPI's om over te rapporteren), 'self-reporting' bij input pijler 1 (historische data + grafieken zichtbaar per dienst) en **meer kwalitatieve rapportering**. Hiertoe werd het format van de bevraging aangepast naar Excel tabellen via Sharepoint (pijlers 1, 2 en 3). In functie van de **evaluatie** rapportering Q2 2022 werd een aantal wijzigingen aangebracht. De verdere verbetering van de inhoudelijke rapportage en de tools loopt nog steeds (cf. **iteratief proces**).



# Inleiding

De ‘**nieuwe rapportering**’ wordt in dit rapport weerspiegeld. Zo wordt er voor pijler 1 over minder KPI’s gerapporteerd en zijn sommige KPI’s gewijzigd en/of nieuw (bv. het aantal kantschriften). Concreet betekent dit dat de rapportagelast voor de diensten inzake de KPI’s is gedaald. Toch rapporteert SIOD in dit rapport over een aantal extra indicatoren (bv. aantal ePV’s t.o.v. aantal onderzoeken) aangezien we deze berekeningen kunnen maken zonder bijkomende gegevens op te vragen. Dit biedt **extra inzicht** in bepaalde evoluties m.b.t. fraudebestrijding. Daarnaast wordt meer ingezet op een **kwalitatieve rapportage**, hoofdzakelijk binnen pijler 2 waar het programma sociale dumping als katalysator fungeert.

Inzake pijler 1 wordt er **cumulatief gerapporteerd** (m.u.v. een beperkt aantal KPI’s). Dit impliceert dat de **gegevens in dit rapport** ook **cumulatief** zijn vanaf het 2<sup>de</sup> trimester dit zowel voor 2023 als de voorgaande jaren. Door deze gewijzigde methodologie zijn afzonderlijke trimestriële feedbackrapporten onderling niet meer vergelijkbaar vanaf het 2<sup>de</sup> trimester. De jaarcijfers zijn dit natuurlijk nog wel.

Inzake pijler 3 is het belangrijk op te merken dat een (mogelijke) daling van de financiële resultaten van de strijd tegen de sociale fraude in deze rapportering ook kan wijzen op het toenemend succes van de preventieve acties die door de verschillende sociale inspectiediensten ondernomen worden, waardoor er zich minder fraude manifesteert.

Dit rapport is gerealiseerd op basis van samenwerking. We willen u dan ook uitdrukkelijk **bedanken** voor het aanleveren van de gegevens, te valideren en op vaak korte termijn mee te helpen deze cijfers helpen te duiden.



## Traject (1/5)

- **O.b.v. artikel 3 4° Sociaal Strafwetboek:** *“de trimestriële evaluatie van de realisatiegraad van de verschillende elementen van het jaarlijks operationeel actieplan bedoeld in artikel 2. Indien de trimestriële evaluatie twee maal op rij aangeeft dat de doelstellingen of opbrengsten zoals voorzien in het operationeel actieplan niet zullen worden bereikt, brengt de directeur van de SIOD het strategisch comité hiervan op de hoogte.”*
- **Art. 11 §3 Sociaal Strafwetboek** m.n. de opdrachten van het Structureel Overlegcomité (SOC):
  - *voorstellen van kritische succesfactoren en kritische prestatie-indicatoren, verzekeren van de opvolging ervan en rapportage;*
  - *het opvolgen van de acties en er over rapporteren*
  - *het formuleren van voorstellen tot vereenvoudiging en verbetering van de regelgeving aan de regering via het Strategisch Comité”.*
- Conform de **kwalietsprocedure “Externe rapporten”** van de SIOD:
  - het jaarverslag ter goedkeuring voorgelegd aan de leden van het Structureel Overlegcomité (SOC) & het Strategisch Comité
- **Structureel Overlegcomité (SOC)** d.d. 19 maart 2021:
  - Voorstel tot opname COVID-19 opbrengsten binnen pijler 3
- **Strategisch Comité** d.d. 14 juli 2021:
  - De SIOD wordt gevraagd een oefening tot herziening te houden t.a.v. de bestaande KPI's.
- **Structureel overlegcomité (SOC)** d.d. 1 september 2021:
  - Validatie
- **Ministerraad d.d. 4 februari 2022:**
  - Goedkeuring Strategisch plan
  - 7 strategische doelstellingen (inclusief nieuwe formulering en volgorde)



## Traject (2/5)

- **Validatie vernieuwde, kwalitatievere rapportering** (vermindering KPI's en meer kwalitatieve rapportering) door SOC (15/02/'22) en Strategisch Comité (18/05/'22)
  - implementatie vanaf Q2 2022
- **Ministerraad d.d. 16 juli 2022:**
  - Goedkeuring Actieplan 2022
  - Geen akkoord Begroting door de Staatssecretaris van Begroting
    - **Bijkomende beslissing Ministerraad:**
      - De SIOD zal zijn rapportering over de verwachte kosten en geregulariseerde bedragen in uitvoering van het operationeel actieplan **elk kwartaal bezorgen aan de regering.**
      - Tegen de begrotingsopmaak 2023 wordt deze rapportering aangevuld met de realisaties met betrekking tot het oneigenlijk gebruik van de **COVID-steunmaatregelen.**
    - Bijgevolg zal de trimestriële rapportering, na validatie door het Strategisch Comité, vanaf de rapportering m.b.t. het 2e kwartaal via de Beleidscellen ook overgemaakt worden aan de Regering.
- Traject met externe consultant om **rapportering te vereenvoudigen & kwalitatief te verbeteren (cf. werkgroep d.d. 17/06/'22)**
  - Pijler 1: Excel aan te vullen via Sharepoint – historische data voor eigen dienst + grafieken
  - Pijler 2:
    - Programma sociale dumping + beperkt aantal andere acties: webformulieren met extra vragen om kwalitatieve rapportering te verhogen
    - Acties los van sociale dumping: Excel via Sharepoint – ABCD kolom om kwalitatieve input te verbeteren
  - Pijler 3: Excel via Sharepoint
- **Werkgroep Rapportage IV 21/09/'22:** evaluatie rapportering Q2
  - Pijler 2:
    - Excel via Sharepoint
    - Aanpassing kwalitatieve vragen sociale dumping
  - Kwalitatieve rapportage: link tussen SPOC rapportage en projectleiders/experts i.f.v. een coherente rapportage



## Traject (3/5)

- **Werkgroep Rapportage V 22/02/'23:** evaluatie rapportering Q4
  - Verdere verfijning van de Sharepoint
  - Interne validatie van de gegevens binnen de instelling
  - Uitbreiding deadline + 25 dagen
  - Verdere focus op kwalitatievere rapportage
- **Werkgroep Rapportage VI 10/05/'23:** voorstellen tot verbetering rapportage
  - Convergentie scope definities
  - Groeitraject TWW en RIZIV DGEC
  - Aanpassingen procedure
- **Werkgroep Rapportage VII 30/08/'23:** voorstellen tot verbetering rapportage
  - Belang van het validatietraject
  - TWW en RIZIV DGEC worden geïntegreerd vanaf 2024 Q1 in de rapportage (einde groeitraject)
  - Scopewijzigingen – breukmomenten catalogiseren op vraag van het StratCom (via template)
- **Werkgroep Rapportage VIII 29/11/'23:** voorstellen tot verbetering rapportage
  - Belang kwalitatieve rapportage en gebruik ABCD kolommen
  - Rapportage acties 41 & 57 Actieplan
- **Werkgroepen Rapportage IX 22/03/'24 en X 19/06/'24:** voorstellen tot verbetering rapportage
  - Herinnering rapportage acties 41 & 57 Actieplan
  - Eind groeitraject TWW en RIZIV (DGEC)



## Traject (4/5)

- **Réforme du Code du personnel social à l'entrée en vigueur le 1/7/24**
  - Le SIRS publie un rapport trimestriel sur les recettes de la lutte contre la fraude sociale, l'emploi illégal et le dumping social. (art. 2, dernier paragraphe SSW)(...), fournir des conseils dans la lutte contre la fraude sociale, le travail illégal et le dumping social à la demande d'un membre du gouvernement fédéral, membre d'un des gouvernements régionaux ou communautaires, en ce qui concerne la politique fédérale et fédérale ; (art. 3, 16° SSO)
  - Pijler 1-4 via externe tool, waarbij de dataleveranciers via een eenvoudige en gebruiksvriendelijke manier gegevens kunnen aanleveren, die toelaat om de gegevens te verzamelen en automatisch te verwerken in gebruiksvriendelijke rapporten. In afwachting van deze tool werd voor Q1 2025 nog via de Sharepoint gerapporteerd.
- **Werkgroep Rapportage XIII 12/02/'25 & Werkgroep Rapportage XIV 5/03/'25**
  - Testing door diensten nieuwe tool
- **Werkgroep Rapportage XV 18/06/'25**
  - Evolution du système de rapportage et prévisions plan stratégique 26-29 et plan d'action 26-27
- **Ministerieel Comité 18/07/'25**
  - Validatie Geactualiseerd Actieplan 2025 – 2026
- **Werkgroep Rapportage XVI 26/11/'25 & Werkgroep Rapportage XVII 05/12/'25**
  - Evolution du système de rapportage et prévisions plan stratégique 26-29 et plan d'action 26-27



1

# Pijler 1: Monitoring van de strategische indicatoren

SO1: Sociale fraude en sociale dumping verminderen door de Europese en internationale samenwerking te versterken.

- Er is een verschil tussen het beschikbaar effectief van de sociale inspectiediensten voor internationale fraude enerzijds en dat voor nationale fraude anderzijds. Wel zien we een **stijging** doorheen de jaren t.e.m. **87,7 VTEi** voor 2025 t.a.v. 86,8 VTEi voor 2024 en 80,7 VTEi voor 2023.
- **8.298 enquêtes fraude transfrontalière et dumping social** ont été clôturées en 2025, par rapport à 8.723 pour 2024 et 7.759 pour 2023. C'est une diminution de 4,9 % par rapport à 2024 et une augmentation de 6,9 % par rapport à 2023.
- Le **ratio enquêtes positives/enquêtes totales (41,6%)** est stable entre 2025 et 2024 (42,7 %) et par rapport à 2023 (44,2 %).
- Het **aantal onderzoeken per totaal aantal VTEi** is 5,9 % lager dan in dezelfde periode vorig jaar (**94,6** t.o.v. 100,5 in 2024), en is 1,6 % lager dan in 2023 (96,1).
- Le **nombre d'enquêtes positives par ETPI (39,4)** diminue de 8,2 % par rapport à 2024 (42,9) et de 7,3 % par rapport à 2023 (42,5).
- **8,7 %** van de **sociale dumpingonderzoeken leidt tot een ePV** in 2025, wat gelijkaardig is aan nationale fraude (SO6 – nl. 7,9 %). Dit percentage is hoger dan in 2024 (8 %) en iets lager dan in 2023 (8,9 %).
- **723 ePV's** ont été rédigés. C'est en légère augmentation par rapport à 2024 (698) et à 2023 (690).
- En 2025, les services compétents ont reçu **931 apostilles**. C'est 2,5 % de moins qu'en 2024 (955) et 3,8 % de moins qu'en 2023 (968).

SO2: Het waarborgen van het concurrentievermogen van onze bedrijven en daarmee het garanderen van eerlijke concurrentie

- De resultaten van de perceptiemeting 2024 werden voorgesteld op het Strategisch Comité en aan de adviesraden

SO3 : Een inclusieve arbeidsmarkt creëren die de veiligheid en de gezondheid op het werk garandeert voor alle werknemers

- De cijfers binnen dit objectief hebben **enkel betrekking op TWW**.
- In 2025 hebben **110,9** voltijdsequivalenten (**VTEi**) samen **20.923** onderzoeken afgehandeld.
- De **ratio positieve/afgesloten onderzoeken** (SO3 – nl. **67,5 %**) ligt hoger dan voor sociale dumping (SO1 – nl. 41,6 %) en nationale sociale fraude (SO6 – nl. 47 %) voor de periode 2025 Q1-Q4.
- Dit geldt ook voor het **aantal positieve onderzoeken per totaal aantal VTEi** (nl. **127,4**).



1

# Pijler 1: Monitoring van de strategische indicatoren

**SO4:** Versterking van de inspectiediensten om te zorgen voor een grotere capaciteit om op te treden en een grotere slagkracht

- Le nombre total d'**équivalents temps plein** impliqués dans la lutte contre la fraude sociale s'élève à **1.478,6 ETP**. C'est 0,2 % de plus qu'en 2024 (1.475,3) et 46 % de plus qu'en 2023 (1.012,4). Cette augmentation est en partie dû à l'intégration du CBE et INAMI DGEC dans les totaux à partir de Q1 2024.
- Le **nombre d'enquêtes** en 2025 : **147.863** (SO1 + SO3+ SO6), augmente de 7,3% par rapport à 2024 : 137.796 et 2023 : 117.899. Le **taux d'enquêtes positives** reste stable (**47 %**) en 2025, par rapport à 2024 (47,1 %). Il est en augmentation (42,3 %) par rapport à 2023.
- Le **nombre d'enquêtes par ETPI** (**137,4**) est supérieur de 8,3 % à celui de 2024 (126,9) et inférieur de 10,3 % à celui de 2023 (153,1).
- Le **nombre d'enquêtes positives par ETPI** (**64,6**) est supérieur de 8 % à celui de 2024 (59,8), et de inférieur de 0,2 % à celui de 2023 (64,7).

**SOS:** Vereenvoudiging van de administratie (...)

- Voor 2025 Q1-Q4 heeft de SIOD geen beleidsvoorstellen ontvangen

**SO6:** Verhogen van het risico om gepakt te worden en verbeteren van de effectiviteit van de sancties.

- De capaciteit om de nationale sociale fraude te bestrijden ligt in 2025 met **877,6 VTEi hoger** dan in 2024 (831,4) (nl. 5,6 %) en dan in 2023 (689,6) (nl. 27,3 %).
- **118.642 enquêtes** ont été clôturées en 2025, par rapport aux 109.748 enquêtes de 2024 (+ 8,1 %) et 110.140 de 2023 (+ 7,7 %).
- Le **ratio enquêtes positives/ enquêtes totales** reste stable : **43,8 %** en 2025 contre 44 % en 2024 et 42,1 % en 2023.
- Le nombre d'**enquêtes par ETPI** est plus élevé pour la fraude nationale (**135,2**) que pour le dumping social (94,6). Ce nombre a évolué positivement de 2,4 % par rapport à 2024 (132) et négativement de 15,3 % par rapport à 2023 (159,7).
- Le nombre d'**enquêtes positives par ETPI** est supérieur pour la fraude nationale (59,2) par rapport au dumping social (39,4). Le ratio est 1,9 % plus élevé que pour 2024 (58,1) et 12 % moins élevé que pour 2023 (67,3).
- **7,9 % des enquêtes aboutissent à un ePV**, ce qui est en légère baisse par rapport à 2024 (8,1 %) et à 2023 (8,5 %).
- Er werden **9.317 ePV's** opgesteld, wat 4,4 % meer is dan in 2024 (8.927) en 0,2 % minder dan in 2023 (9.338). Hiervan leidde **16,3 % (1.515) tot vervolging** (strafvervolging of minnelijke schikking). Dit aandeel ligt lager dan in 2024 (18,6 %).
- En 2025, les services compétents ont reçu **7.775 apostilles**. C'est 7,4 % de plus qu'en 2024 (7.239) et 8,1 % de plus qu'en 2023 (7.190).

**SO7:** Het voorkomen van sociale fraude

In 2025 werden door enkele diensten individuele **preventieve acties** andere dan de inherente preventieve rol die een inspecteur sowieso opneemt in zijn/haar kerngebonden activiteiten, uitgevoerd. Bijvoorbeeld: 895 onderzoeken bij nieuwe werkgevers (RSZ), 122 ziddagen voor zelfstandigen (RSVZ), informatiecampagne t.a.v. werkgevers en tijdelijke werkloosheid (RVA), 46.507 behandelde mails en telefoons door het contactcenter van TSW. Daarnaast werden ook in het kader van de SIOD gemeenschappelijke preventieve acties uitgevoerd waaronder de maandelijkse **flitscontroles**. Voor 2025 was dit in april in de horecasector, in juni in de bouw, metaal en elektro sectoren, in augustus in de sector van de schoonheidszorgen en in december in de sector van schoonmaak.



2

## Pilier 2: Monitoring du Plan d'action 2025-2026

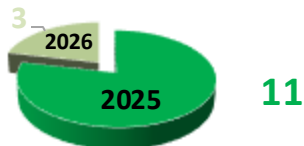
### 14 actions NEW du Plan d'action 2025-2026

- 11 actions prévues en 2025 → 11 réalisées = **100% réalisées**
  - ↳ 3 actions à commencer en 2026
- 19 indicateurs prévus en 2025 → 17 réalisés et 2 non réalisés
  - ↳ 6 indicateurs à commencer en 2026

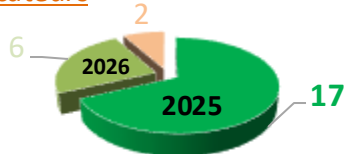


Toutes les actions 2025 sont clôturées

#### Actions 2025-2026



#### Indicateurs



■ Réalisées ■ En 2026 ■ Non-réalisées

= 100% réalisées en 2025



	B Risques	C Knelpunten	D Bemerkingen
■ Actions réalisées ou en cours (A)	0	0	2
■ Actions à commencer	0	0	1

#### Nota:

- De rapportage over het aantal acties waarvoor er risico's, knelpunten en/of bemerkingen wordt gerapporteerd, heeft enkel betrekking op de acties binnen de SO 2 t.e.m. 7 (SO1 is vervat in het rapport sociale dumping)



2

## Pilier 2: Monitoring du Plan d'action 2025-2026

### 59 actions récurrentes du Plan d'action 2025-2026

- 58 actions prévues en 2025 → 50 réalisées + 1 action à commencer en 2026

- ↳ 5 non-réalisées

- ↳ 3 en cours

- 91 indicateurs prévus en 2025 → 74 réalisés + 7 indicateurs à commencer en 2026

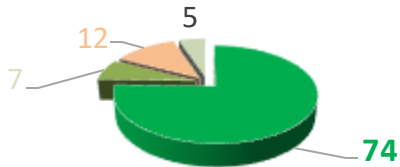
- ↳ 12 non réalisés

- ↳ 5 en cours

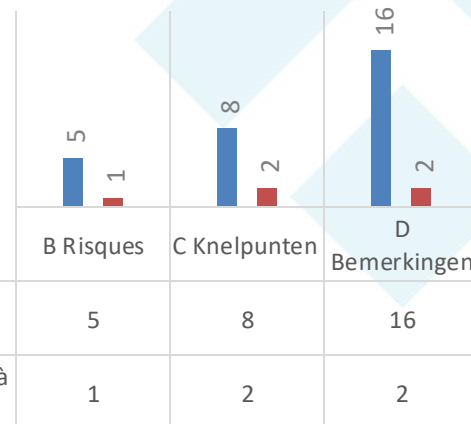
Actions 2025-2026



Indicateurs



■ Réalisées ■ En 2026 ■ Non-réalisées ■ En cours



■ Actions réalisées ou en cours (A)  
■ Actions récurrentes à commencer

**Noot:**

- De rapportage over het aantal acties waarvoor er risico's, knelpunten en/of bemerkingen wordt gerapporteerd, heeft enkel betrekking op de acties binnen de SO 2 t.e.m. 7 (SO1 is vervat in het rapport sociale dumping)



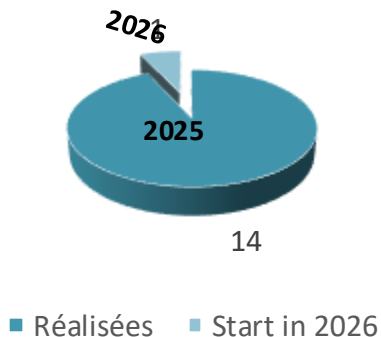
2

## SO1: Sociale fraude en sociale dumping verminderen door de Europese en internationale samenwerking te versterken

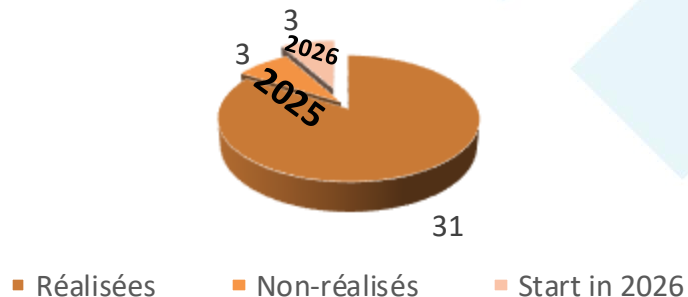
### Zoom: Realisatiegraad acties sociale dumping 2025

- 14 **actions** prévues en 2025 → 14 réalisées = **100% réalisées**
  - ↳ 1 action à commencer en 2026
- 34 **indicateurs** prévus en 2025 → 31 réalisés
  - ↳ 3 non réalisés
  - ↳ 3 indicateurs à commencer en 2026

#### Actions 2025-2026



#### Indicateurs

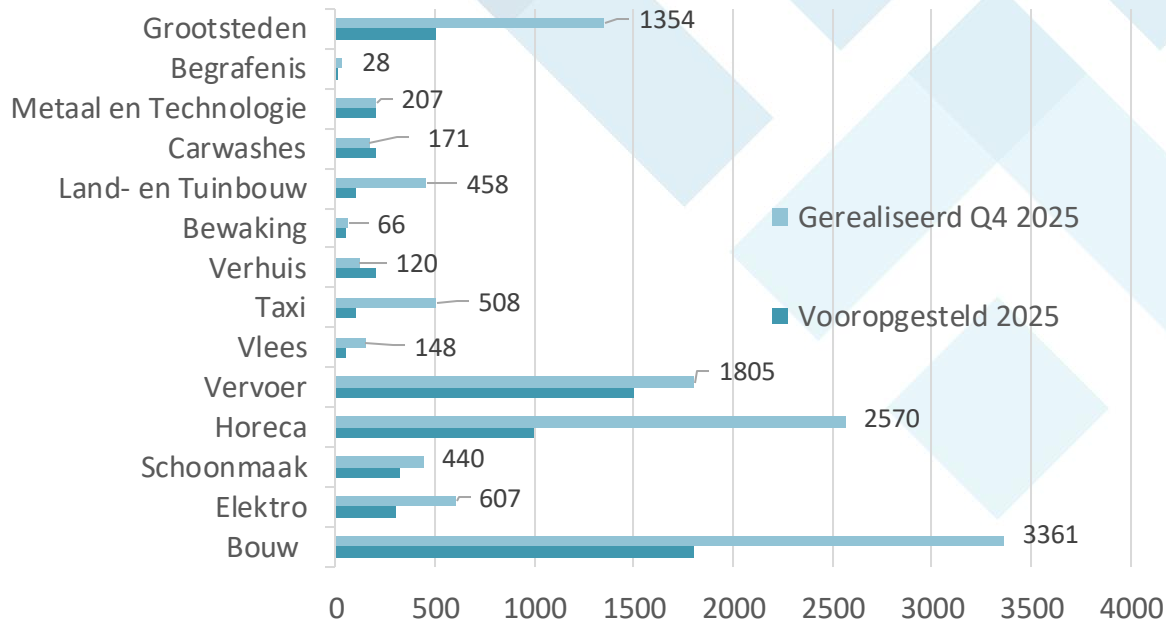
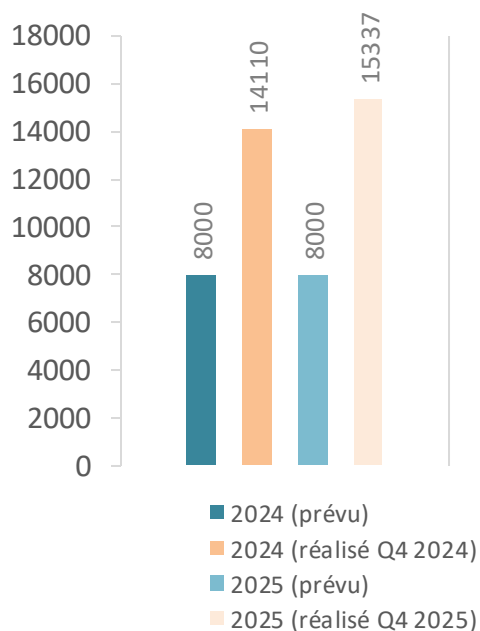




2

## SO4: Versterking van de inspectiediensten om te zorgen voor een grotere capaciteit om op te treden en een grotere slagkracht.

### Zoom: Actie 32: Aantal vooropgestelde sectorale controles in het kader van de gemeenschappelijke SIOD-acties



#### Noot:

- 11.000 acties minus 3.000 sociale dumpingonderzoeken voor 2025.
- In totaal zijn er 15337 acties uitgevoerd waarvan 11843 in bovenstaande sectoren.
- Bron cijfers Q4 2025: trimestrieel rapport statistieken arrondissementencellen periode 1/1/2025 t.e.m. 31/12/2025. Cijfers afgesloten op 19/01/2025.

Q4 2025

Fraudefenomeen	Cotisations issues d'actions préventives	Réclamation des cotisations impayées (y compris les cotisations supplémentaires imposées)	Non-paiements d'allocations indument calculées	Récupération d'allocations indument versées	Exclusion des allocations (sanction)	Faussees prestations récupérées	Faussees prestations évitées	Amendes administratives infligées	Amendes pénales infligées	Revenus publics provenant du core-business	Régularisations des droits/obligations du citoyen
1. Lutte contre le travail non-déclaré		25.216.394 €		3.825.679 €	18.725.240 €			813.150 €		2.365.821 €	
2. Lutte contre le cumul interdit d'allocations				15.277.967 €	89.570 €						
3. Lutte contre la fausse indépendance / le faux salariat		2.240.000 €									
4. Lutte contre l'abus de chômage temporaire			3.907.723 €								
5. Faux assujettissements				1.021.303 €	36.392 €			155.964 €		5.291.051 €	
6. Lutte contre la fraude au domicile				23.430.233 €	10.200.168 €			12.200 €			
7. Lutte contre la fraude en matière de cotisations de sécurité sociale		125.403.742 €									30.545.680 €
8. Résultats lutte contre la facturation indue des prestataires de soin						15.866.666 €	9.664.497 €	3.856.179 €			
9. Lutte contre la fraude aux allocations de maladies par les mutualités				40.784.988 €							
10. Résultats d'anomalies d'interruption de carrière / crédit-temps				2.149.317 €							
11. Article 30bis / 30ter	49.640.000 €	7.250.000 €									
12. Lutte contre les heures											5.038.075 €
13. Amendes infligées		180.000 €						7.444.956 € *			
14. Lutte contre la traite											21.418.215 €
15. Débutants / Premières	425.000 €										
16. Lutte contre le		12.155.995 €									
17. Silencieux		33.400.000 €									
18. Faillites, plaintes, secteur public										129.400.000 €	
19. Mesures Covid-19										0 €	
ONSS				228.023 €						9.046.288 €	
INASTI				5.174.358 €						1.498.469 €	
ONEM								2.425 €			
SAA											
20. Impact en ASSI des décisions d'exclusions prises par l'ONEM				586.451 €							
21. Amendes infligées dans le cadre du registre des associés et aidants **								639.250 €			
	50.065.000 €	205.846.131 €	3.907.723 €	87.303.961 €	29.051.371 €	15.866.666 €	9.664.497 €	12.924.124 €		147.601.629 €	57.001.970 €
	255.911.131 €			120.263.054 €		25.531.163 €		12.924.124 €			
Algemeen totaal				414.629.472 €						204.603.599 €	
				5.404.806 €						dont COVID-19	10.544.757 €

414.629.472 €

\* Note: Une correction a été apportée au Q2 suite à une erreur de saisie identifiée dans les données du Q2. Cette régularisation s'est réalisée à partir du Q3 et a été homogénéisée sur l'année.

\*\* Nouveau revenu (« Amendes infligées ») de l'INASTI en 2025, avec les premiers montants rapportés en Q3 2025



# Pilier 3 : Résultats financiers 2025 Aperçu (2/2)

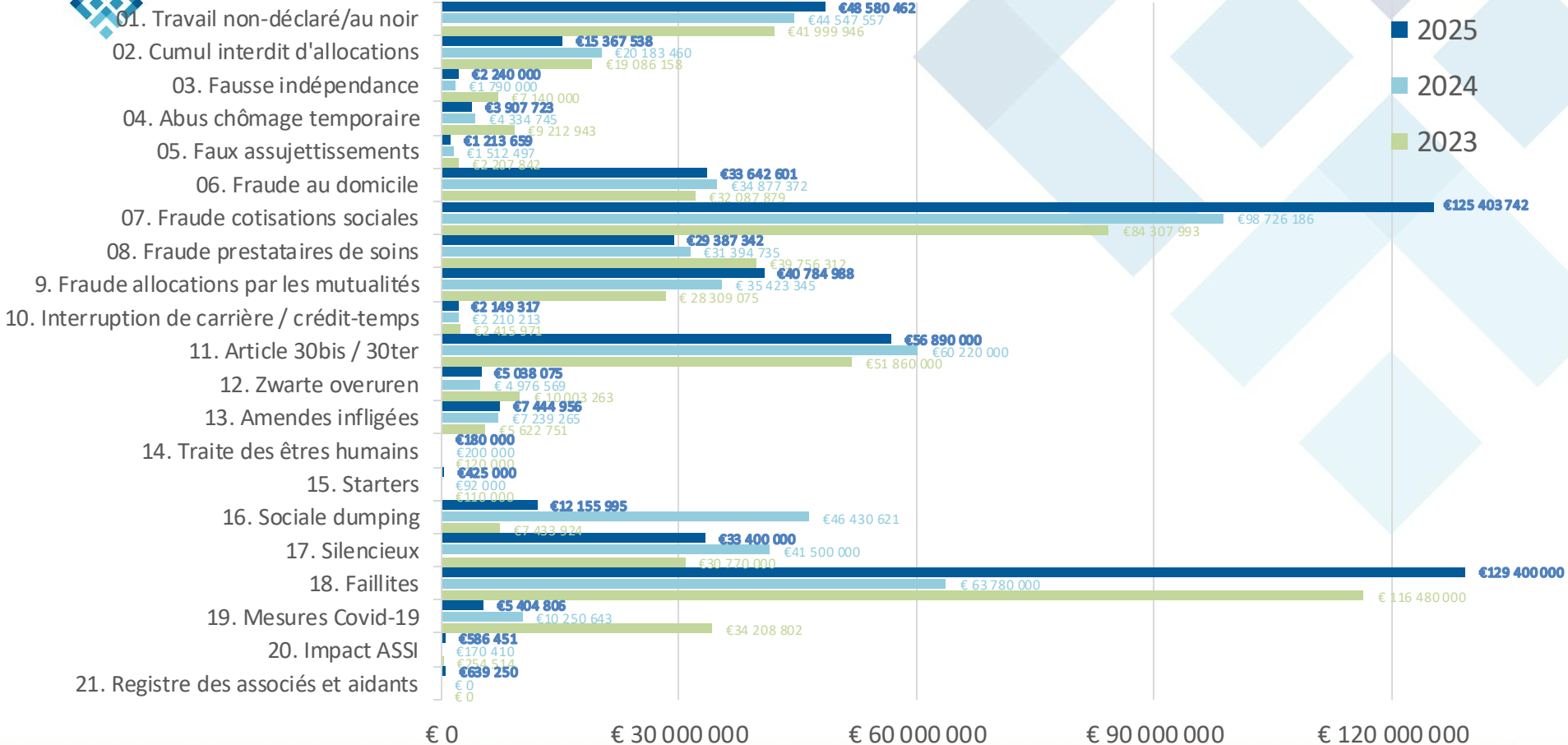
Q4 2025											
Fraude/fenomeen	Cotisations issues d'actions préventives	Réclamation des cotisations employées (y compris les cotisations supplémentaires imposables)	Non-paiements d'allocations indument calculées	Récupération d'allocations indument versées	Exclusion des allocations (sanction)	Régularisations prestations récupérées	Régularisations prestations évitées	Amendes administratives infligées	Amendes générales infligées	Revenus publics provenant du core-business	Régularisations des droits/obligations du citoyen
1. Lutte contre le travail non-déclaré		25.216.994 €		3.825.679 €	18.725.240 €			813.150 €		2.365.821 €	
2. Lutte contre le cumul interdit d'allocations				15.277.967 €	89.570 €						
3. Lutte contre la fausse indépendance / le faux salariat		2.240.000 €									
4. Lutte contre l'abus de chômage temporaire			3.907.723 €								
5. Faux assujettissements				1.021.303 €	36.392 €			155.964 €		5.291.051 €	
6. Lutte contre la fraude au domicile				23.430.233 €	10.200.168 €			12.200 €			
7. Lutte contre la fraude en matière de cotisations de sécurité sociale		125.403.742 €									30.545.680 €
8. Résultats lutte contre la facturation induite des prestataires de soin						15.866.666 €	9.664.497 €	3.856.179 €			
9. Lutte contre la fraude aux allocations de maladies par les mutualités				40.784.988 €							
10. Résultats d'anomalies d'interruption de carrière / crédit-temps				2.149.317 €							
11. Article 30bis / 30ter	49.640.000 €	7.250.000 €									
12. Lutte contre les heures											5.038.075 €
13. Amendes infligées								7.444.956 €			
14. Lutte contre la fraude		180.000 €									
15. Débutants / Premières	425.000 €										
16. Lutte contre le		12.355.995 €									21.418.215 €
17. Silencieux		33.400.000 €									
18. Faillites, plaintes, secteur public										129.400.000 €	
19. Mesures Covid-19										0 €	
ONSS				228.023 €						9.046.288 €	
INASTI				5.174.358 €						1.498.469 €	
ONEM											
SAA								2.425 €			
20. Impact en Assi des décisions d'exclusions prises par l'ONEM				586.451 €							
21. Amendes infligées dans le cadre du registre des associés et aidants								639.250 €			
	50.065.000 €	205.846.131 €	3.907.723 €	87.303.961 €	29.051.371 €	15.866.666 €	9.664.497 €	12.924.324 €		147.601.629 €	57.001.970 €
		255.911.131 €		120.263.054 €		25.531.163 €		12.924.324 €			
<b>Algemeen totaal</b>				<b>414.629.472 €</b>						<b>204.603.599 €</b>	
				<b>dont COVID :</b>						<b>dont COVID-19</b>	<b>10.544.757 €</b>

414.629.472 €

**Noot:**

- **Wat de COVID-19 opbrengsten betreft, gaat die voor alle diensten (RSZ\*, RSVZ, RVA & DAG) over cijfers voor 2025 Q3.**
  - **RVA:** Dit zijn de financiële opbrengsten (in casu: 5.174.358 €) voor de onderzoeken van de COVID-TW-maatregelen en zijn deze reeds opgenomen in de andere rubrieken waarbinnen de RVA rapporteert over de financiële opbrengsten van haar controleonderzoeken. Het bedrag opgenomen in Pijler 3 voor de COVID-TW onderzoeken beperkt zich tot de opbrengsten van de fraudeonderzoeken (witte kolom). Les montants liés à des actions non liées à la lutte contre la fraude sociale (et pas nécessairement liés au core business des services d'inspection) ont été indiqués pour les mesures liées au COVID-19 pour éviter toute confusion au niveau des chiffres COVID-19 (in casu: **1.498.469 €** - grijze kolom).
  - **RSVZ:** Het bedrag binnen de as COVID-19 – Overbruggingsrecht binnen de Directie Eerlijke Concurrentie (ECL) is het resultaat van de klassieke onderzoeken corona met negatieve adviezen inzake overbruggingsrecht van ECL aan de SVF's.
  - **DAG:** Dienst Administratieve Geldboeten (DAG): in casu **2.425 €**; Dit betreft het bedrag aan opgelegde administratieve geldboeten gelinkt met COVID19 door de dienst Administratieve Geldboeten van de FOD WASO.
  - **RSZ:** Sinds begin 2025 rapporteert RSZ niet meer omtrent de opbrengsten uit COVID-19 gerelateerde core business activiteiten.

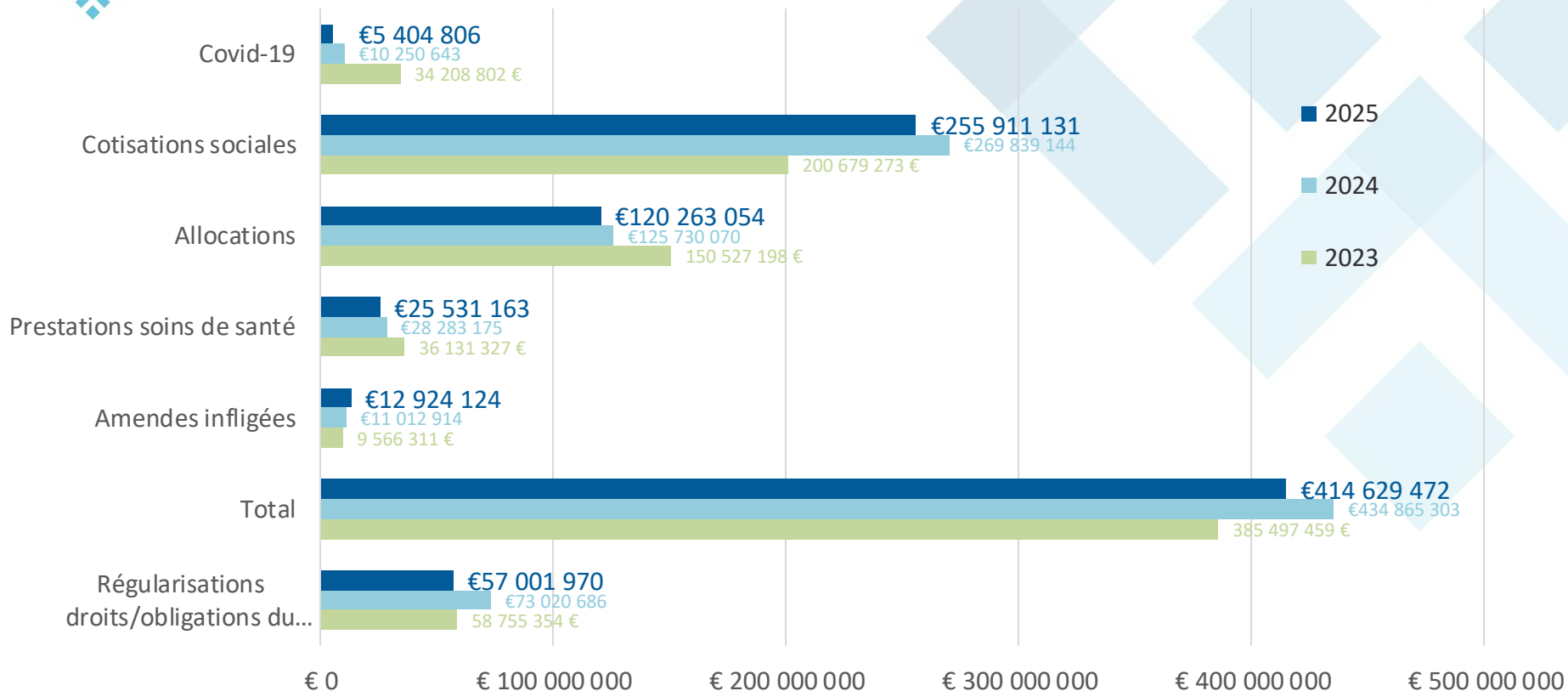
## Aperçu des résultats financiers 2023, 2024 et 2025 par phénomène de fraude





3

## Aperçu des résultats financiers 2023, 2024 et 2025 par type de rendement



### Noot:

- Rechtzetting rechten / plichten burger: Salaires et indemnités qui ont effectivement été versés aux citoyens par CLS



# Abréviations

Afkorting	Verklaring
AFA	Affiliation fictieve / Fictieve aansluitingen
AMI	Assurance Maladie-Invalidité
SO	Strategisch Objectief
RSZ	Rijksdienst voor Sociale Zekerheid
RSVZ	Sociale Zekerheid Zelfstandige Ondernemers
FOD	Federale Overheidsdienst
WASO	Werk, Arbeid en Sociaal Overleg
TSW	Toezicht Sociale Wetten
TWW	Toezicht Welzijn op het Werk
RVA	Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening
RIZIV	Rijksinstituut voor Ziekte- en Invaliditeitsverzekering
DAC	Dienst Administratieve Controle
DGEC	Dienst voor Geneeskundige Evaluatie en Controle
DAG	Dienst Administratieve Geldboeten
SAA	Service fédéral des amendes administratives

Abréviation	Explication
ONSS	Office National de Sécurité Sociale
INASTI	Sécurité Sociale Entrepreneurs Indépendants
SPF	Service Public Fédéral
CLS	Contrôle des Lois Sociales
CBE	Contrôle du Bien-Etre au travail
ONEM	Office National de l'Emploi
INAMI	Institut National d'Assurance Maladie-Invalidité
SCA	Service du Contrôle Administratif
SECM	Service d'Evaluation et de Contrôle Médicaux
SPD	Service Fédéral de Pensions
FPD	Federale Pensioendienst
ZIV	Ziekte- en invaliditeitsverzekering
VTE	Voltijdsequivalent
ETP	Equivalent Temps Plein
OS	Objectif Stratégique
TW	Tijdelijke Werkloosheid



---

**Editeur responsable :**

Bart Stalpaert, Directeur

Tour du Midi 8ème étage - Esplanade de l'Europe 1 – 1060 Bruxelles

[info@sirs.belgique.be](mailto:info@sirs.belgique.be)

[www.sirs.belgique.be](http://www.sirs.belgique.be)