

Ön be nem jelentett munkavállalónak minősülhet, ha...

A fizetését készpénzben kapja, szerződés nélkül – **be nem jelentett munkavégzés**

Ha nincs írásbeli szerződése, és a munkáltatója készpénzben fizet Önnek anélkül, hogy bejelentené a munkáját, vagy adókat és társadalombiztosítási járulékokat fizetne, akkor Ön be nem jelentett munkát végez.

A munkabére egy részét készpénzben fizetik ki – **be nem jelentett munkavégzés**

Ha a munkáltatója csak a munkaideje egy részét jelenti be, a többi után pedig készpénzben fizet, akkor Ön a ténylegesnél alacsonyabb bérszinten bejelentett munkavállaló. Ebbe a be nem jelentett túlórák és az extra műszakok is beletartoznak. Ez kényelmes megoldásnak tűnhet, de csökkenti az Ön jogait, és a munkavégzéséről nem lesz teljes jogi bizonyítéka.

Ön önfoglalkoztató, de munkavállalóként kezelik – **függő önfoglalkoztatás**

Ha önfoglalkoztatóként van nyilvántartva, de egy vezető irányítása alatt dolgozik, meghatározott munkaidőben, vagy egy ügyfélre támaszkodik, lehet, hogy színlelt önfoglalkoztatásban dolgozik. Ez azt jelenti, hogy Önt alkalmazottként kezelik – a munkavállalókat megillető jogok vagy védelem nélkül. Egyes országokban, még ha önfoglalkoztatóként van is nyilvántartva, Ön teljes körű munkavállalói jogokkal rendelkező alkalmazottnak minősülhet, különösen akkor, ha valaki irányítja a munkáját, meghatározza a fizetését, és a munkát Ön személyesen végzi el.

Mit tehet?

1. Forduljon a helyi munkaügyi felügyelőséghez

A munkaügyi felügyelőségek és szervezetek ellenőrzik és vizsgálják a vállalkozásokat. Tanácsot tudnak adni arra vonatkozóan, hogyan jelentse be a be nem jelentett munkavégzést. A munkaügyi felügyelőségek gyakran nyújtanak tájékoztatást arról, hogy az uniós joggal összhangban hogyan igényelheti az esetlegesen kifizetetlen bérét.

2. Forduljon a szakszervezethez

A szakszervezetek képviselik a munkavállalókat, előmozdítják a jogokat és a jobb munkafeltételeket. Párbeszédet folytatnak a munkáltatói szervezetekkel. Vegye fel a kapcsolatot a helyi szakszervezettel vagy a munkahelyi képviselőkkel.



További információ

Az **Európai Munkaügyi Hatóság** honlapján megtalálhatja a nemzeti kapcsolattartó pontját, és tanácsot kérhet.

<https://www.ela.europa.eu>



Európai Munkaügyi Hatóság
Landerorova 12, 811 09 Bratislava I, Szlovákia



Az Európai Unió
Kiadóhivatala

Luxembourg: Az Európai Unió Kiadóhivatala, 2025

© Európai Munkaügyi Hatóság, 2025

Print ISBN 978-92-9415-205-3 doi:10.2883/0185808 HP-01-25-025-HU-C

PDF ISBN 978-92-9415-204-6 doi:10.2883/1821847 HP-01-25-025-HU-N

Borító, © Gorodenkoff/stock.adobe.com; © JackF/stock.adobe.com; © wavebreak3/stock.adobe.com. Belső oldalak, © K Seisa/peopleimages.com/ stock.adobe.com, © New Africa/stock.adobe.com

EUROPEAN
PLATFORM
TACKLING
UNDECLARED
WORK

10 years

A bejelentett munkavégzés mindenkinek jó!



HU

ELA
EUROPEAN LABOUR AUTHORITY

Ön munkavállaló?

Mit jelent a bejelentett munkavégzés?

- Védelmet és juttatásokat: nyugdíjat, társadalombiztosítást, egészségügyi ellátást, fizetett szabadságot, valamint a jogtalan elbocsátással vagy más munkajogi jogsértésekkel szembeni védelmet.
- A bérek, a társadalombiztosítási járulékok és a vonatkozó adók rendszeres megfizetését.

Az én munkám be van jelentve? Ellenőrző lista

Önnek rendelkeznie kell ezekkel:

- **Munkaszerződés**, amelyben szerepelnek a munkafeltételek, a kötelezettségek és jogok, a munkáltatóra vonatkozó információk és az, hogy ki felelős az Ön fizetéséért.
- A tényleges munkaidőhöz, a túlórához, a különleges emelésekhez bérpótlékokhoz (pl. éjszakai vagy munkaszüneti napi műszakokhoz) igazodó **rendszeres** bérjegyzékek.
- A nem, társadalmi nem, vallás, nemzetiség vagy etnikai hovatartozás alapján történő hátrányos munkahelyi **megkülönböztetés elleni védelem**.
- **A szünetekhez való jog**, a szabadsághoz és a szabadnapokhoz való jog.
- **A betegszabadsághoz való jog** és a védelemhez való jog munkahelyi balesetek és foglalkozási megbetegedések esetén.
- **A társadalombiztosítási rendszerbe való bejelentés** pl. nyugdíj, munkanélküliség, egészségügyi ellátás céljából.
- **A képviselőhöz való jog**, a szakszervezeti tagsághoz és a sztrájkhoz való jog.
- **A járulékok**, pl. nyugdíjjárulékok **rendszeres befizetése**.

Ön vállalkozó?

Munkavállalókat foglalkoztat vagy tervezi a foglalkoztatásukat?

Mit jelent a bejelentett munkavégzés?

- A munkaügyi szabályoknak és rendeleteknek való megfelelést; az őket megillető jogok biztosítását a munkavállalók számára.
- A vállalkozások közötti tisztességes verseny biztosítását.
- Stabil és motiváló munkakörnyezet kialakítását, ami produktív munkahelyet eredményez.
- A szankciók, pénzbírságok, vádak és a hírnevet érintő kockázatok elkerülését.



A vállalkozás tulajdonosaként és munkáltatóként Önnek:

- Figyelnie kell az Ön országának szabályozásaiban meghatározott foglalkoztatási feltételekre. Ellenőriznie kell, hogy:
 - ▶ megfelel-e a bérekre és a levont költségekre vonatkozó nemzeti kollektív tárgyalási szabályoknak;
 - ▶ a szabályoknak megfelelően fizeti-e az adókat és a társadalombiztosítási járulékokat;
 - ▶ helyesen állítja-e ki a fizetési jegyzékeket;
 - ▶ a vonatkozó szabályozásoknak megfelelően biztosítja-e a betegszabadságot, szülési szabadságot és szabadságot/nyaralást/éves szabadságot.
- Az alkalmazandó nemzeti és uniós szabályoknak megfelelően nyilván kell tartania a bejelentett munkavállalóit, a tényleges munkaidejüket és a kifizetésekre vonatkozó valamennyi információt.
- Végre kell hajtania a munkahelyi egészségvédelemre és biztonságra vonatkozó szabályokat, hogy a munkavállalói számára biztonságos környezetet biztosítson.
- Meg kell győződnie arról, hogy a munkavállalóinak joga van a jogszerű munkavállaláshoz az Ön országában.

Ha vállalkozása van, és nem tudja biztosan, hogy az Ön országában milyen szabályok vonatkoznak a munkavállalók törvényes foglalkoztatására, akkor a következőkhöz fordulhat:

- A helyi munkaügyi felügyelőséghez.
- A nemzeti és/vagy helyi munkáltatói szervezethez.
- A munkaügyi szabályok és a munkahelyi egészségvédelem és biztonság ügyében illetékes intézményekhez.