

Sunteți considerat(ă) lucrător nedeclarat dacă...

Sunteți plătit(ă) în numerar, fără contract: **muncă nedeclarată**

Dacă nu aveți un contract scris, iar angajatorul vă plătește în numerar, fără a vă înregistra activitatea și fără a plăti impozite și contribuții sociale, atunci desfășurați muncă nedeclarată.

O parte din salariu vă este plătit în numerar: **muncă subdeclarată**

Dacă angajatorul declară doar o parte din timpul de lucru și plătește restul în numerar, atunci desfășurați muncă subdeclarată. Sunt incluse aici orele suplimentare nedeclareate și turele suplimentare. Deși poate părea convenabil, acest lucru vă reduce drepturile și nu vă oferă o dovadă legală completă a muncii prestate.

Sunteți lucrător independent, dar sunteți tratat(ă) ca un angajat: **activitate independentă dependentă**

Dacă sunteți înregistrat(ă) ca lucrător independent, dar coordonat(ă) de un manager, respectați un program de lucru fix sau depindeți de un singur client, este posibil să vă aflați într-o situație de falsă activitate independentă. Adică sunteți tratat(ă) ca un angajat, fără a beneficia de drepturile și protecția aferente. În anumite țări, chiar dacă sunteți înregistrat(ă) ca lucrător independent, puteți fi considerat(ă) angajat(ă) cu drepturi de muncă depline, în special atunci când o altă persoană vă coordonează activitatea, vă stabilește remunerația și prestați munca personal.

Ce puteți face?

1. Contactați inspectoratul teritorial de muncă relevant

Inspectoratele de muncă sunt responsabile de controlul și inspecția întreprinderilor. Acestea vă pot îndruma cum să raportați munca nedeclarată. Inspectoratele de muncă oferă adesea informații privind dreptul de a solicita salariile neplătite, în conformitate cu legislația UE.

2. Contactați un sindicat

Sindicatul reprezintă lucrătorii, promovează drepturile acestora și condiții de muncă mai bune. Ele participă și la dialogul cu organizațiile patronale. Luați legătura cu sindicatul relevant la nivel local sau cu reprezentanții lucrătorilor de la locul de muncă.



Aflați mai multe

Pe pagina web a **Autorității Europene a Muncii** puteți găsi punctul național de contact și puteți obține îndrumări.

<https://www.ela.europa.eu>



Autoritatea Europeană a Muncii
Landererova 12, 811 09 Bratislava I, Slovacia



Oficiul pentru Publicații
al Uniunii Europene

Luxemburg: Oficiul pentru Publicații al Uniunii Europene, 2025

© Autoritatea Europeană a Muncii, 2025

Print ISBN 978-92-9415-223-7 doi:10.2883/3837448 HP-01-25-025-RO-C

PDF ISBN 978-92-9415-222-0 doi:10.2883/8716123 HP-01-25-025-RO-N

Copertă, © Gorodenkoff/stock.adobe.com; © JackF/stock.adobe.com; © wave-break3/stock.adobe.com. Pagini interioare, © K Seisa/peopleimages.com/ stock.adobe.com; © New Africa/stock.adobe.com



Munca declarată aduce beneficii tuturor!



RO



Sunteți lucrător?

Ce înseamnă munca declarată?

- Protecție și beneficii: pensie, asigurări sociale, îngrijiri de sănătate, concediu de odihnă plătit și protecție împotriva concedierii nelegale sau a altor încălcări ale legislației muncii.
- Plata regulată a salariilor, a contribuțiilor de asigurări sociale și a impozitelor aferente.

Muncesc cu forme legale?

Listă de verificare

Ar trebui să beneficiați de...

- **Contract de muncă** în care se precizează condițiile de muncă, obligațiile și drepturile, informații despre angajator și persoana responsabilă de plata salariului dumneavoastră.
- **Plată salarială regulată** corespunzătoare timpului efectiv lucrat, inclusiv orelor suplimentare și sporurilor aplicabile (de exemplu, pentru munca de noapte sau în zilele de sărbătoare legală).
- **Protecție împotriva discriminării** la locul de muncă, pe criterii de sex, gen, religie, naționalitate sau etnie.
- **Dreptul la pauze**, concediu de odihnă și zile libere.
- **Dreptul la concediu medical** și la protecție în caz de accidente de muncă și boli profesionale.
- **Înregistrare în sistemul de securitate socială**, de exemplu, pentru pensii, șomaj și servicii de sănătate.
- **Dreptul la reprezentare**, inclusiv apartenența la sindicate și dreptul la grevă.
- **Plata regulată a contribuțiilor**, de exemplu a contribuțiilor la sistemul de pensii.

Desfășurați o activitate comercială?

Aveți angajați sau intenționați să angajați?

Ce înseamnă munca declarată?

- Respectarea normelor și reglementărilor în domeniul muncii, precum și acordarea drepturilor care li se cuvin lucrătorilor.
- Asigurarea unei concurențe loiale între întreprinderi.
- Crearea unui mediu de lucru stabil și motivant, care generează productivitate la locul de muncă.
- Evitarea de sancțiuni, amenzi, penalități și riscuri reputaționale.



În calitate de proprietar de întreprindere și angajator, ar trebui...

- Să acordați atenție condițiilor de muncă stabilite de reglementările în vigoare din țara dumneavoastră. Să verificați dacă:
 - ▶ respectați normele naționale privind negocierea colectivă a salariilor și deducerilor de costuri;
 - ▶ plătiți impozitele și contribuțiile la asigurările sociale în conformitate cu normele aplicabile;
 - ▶ emiteți corect fluturașii de salariu;
 - ▶ asigurați concediu medical sau de maternitate, precum și concediu de odihnă/vacanță/concediu anual, în conformitate cu reglementările relevante.
- Să țineți evidența lucrătorilor declarați, a timpului de lucru efectiv prestat și a tuturor informațiilor referitoare la plăți, în conformitate cu normele naționale și ale UE aplicabile.
- Să aplicați normele privind securitatea și sănătatea în muncă și să creați un mediu de lucru sigur pentru angajați.
- Să vă asigurați că angajații au dreptul legal de a lucra în țara în care vă desfășurați activitatea.

Dacă dețineți o afacere și nu sunteți sigur(ă) cu privire la normele aplicabile pentru angajarea legală a lucrătorilor, puteți...

- Să contactați inspectoratul teritorial de muncă relevant.
- Să contactați organizația patronală relevantă de la nivel național și/sau local.
- Să contactați instituțiile competente în materie de legislație a muncii și de securitate și sănătate în muncă.